



# ОТЧЕТ АО «АК АЛТЫНАЛМАС» ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЗА 2022 ГОД



## Содержание:

<b>1. О КОМПАНИИ</b> .....	5
1.1 Общие сведения о Компании .....	5
1.2 Бизнес-модель .....	5
1.3 География деятельности .....	7
1.4 Обзор финансовой и операционной деятельности .....	9
<b>2. КОПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b> .....	14
2.1 Деловая этика и комплаенс.....	23
2.2 Управление рисками .....	30
<b>3. НАШ ПОДХОД В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</b> .....	35
3.1 Управление устойчивым развитием .....	35
3.2 Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН.....	38
3.3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами .....	43
3.4 Существенные темы .....	44
<b>4. ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ</b> .....	47
4.1 Закупочная деятельность .....	47
4.2 Технологии и инновации .....	50
4.3 Взаимодействие с регионами .....	54
<b>5. БЛАГОСОСТОЯНИЕ НАШИХ СОТРУДНИКОВ</b> .....	59
5.1 Безопасность и охрана труда.....	59
5.2 Управление персоналом.....	65
5.3 Развитие сотрудников .....	75
<b>6. БЕРЕЖНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ</b> .....	79
6.1 Управление вопросами охраны окружающей среды .....	79
6.2 Экологическая ответственность .....	82
6.3 Изменение климата и выбросы .....	83
6.4 Повышение энергоэффективности .....	87
6.5 Водные ресурсы.....	90
6.6 Отходы и хвостохранилища .....	93
6.7 Сохранение земель и биоразнообразия .....	98
<b>7. ОБ ОТЧЕТЕ</b> .....	102

### Уважаемые акционеры и партнеры!

Курс АО «АК Алтыналмас» на устойчивое развитие определил стратегию Компании в отчетном 2022 году. Мы обозначили для себя пять корпоративных ценностей – безопасность, сотрудничество, профессионализм, инновации и **устойчивое развитие**, занимающее среди наших ценностей особое место.

Все производственные достижения, внедрение новейших технологий и трансформация бизнес-процессов направлены на то, чтобы успешно реализовывать политику ESG. Несмотря на сложности, обусловленные геополитической ситуацией и возросшей нестабильностью, 2022-й год АО «АК Алтыналмас» завершила с позитивными результатами.

#### **Бережливое отношение к ресурсам**

Особо отмечу наши производственные показатели.

Мы запустили вторую фазу золотоизвлекательной фабрики Акбакай, позволившей увеличить объемы переработки золотосодержащей руды с 850 тыс. до 1,2 млн тонн в год. На проекте «Жолымбет» запущена обновленная обогатительная фабрика после модернизации производственной линии по переработке ТМО и адаптации фабрики под переработку руды. В настоящий момент ЗИФ производит переработку по двум производственным линиям, перерабатывает руду и вторичные хвосты ТМО, выпуская готовую продукцию в виде сплава Доре. С гордостью отмечу, что АО «АК Алтыналмас» – единственная золотодобывающая компания в Казахстане, которая использует технологию вторичной переработки ТМО, что является одним из ярких примеров бережного отношения и эффективного использования ресурсов.

Не случайно в Компании 2022 год был объявлен Годом экологии. А это значит, что каждый сотрудник был вовлечен в реализуемые экологические проекты. Так, алтыналмасовцы проводили экологические субботники, занимались посадкой зеленых насаждений в регионах присутствия, озеленяли территорию производственных площадок. В прошлом году сотрудниками компании было посажено 5,500 деревьев во всех регионах деятельности.

#### **Социальные инвестиции**

Мы всегда подчеркиваем, что для Компании главная ценность – это люди. С целью улучшения социальных гарантий сотрудников мы подписали первый коллективный договор АО АК «Алтыналмас», который представители профсоюзов назвали одним из лучших. Раньше все социальные гарантии для коллектива были предусмотрены внутренними нормативными документами. В связи с расширением Компании, увеличением численности сотрудников пришло время для этого важного шага в социальном партнерстве.

В прошлом году впервые была разработана и внедрена политика по правам человека, обеспечившая важность статуса прав сотрудников Компании.

Для профессионального роста коллектива мы активно инвестируем в образование и повышение компетенций наших сотрудников. Только в прошлом году наши коллеги прошли 439 программ обучения.

Заботясь о жителях регионов присутствия и демонстрируя приверженность к принципам устойчивого развития, мы вкладываемся в реализацию социальных проектов, среди которых ремонт объектов инфраструктуры в поселках, обеспечение уличного освещения дорог внутри поселка, приобретение специализированного транспорта и пр. Среди крупных проектов прошлого года профинансированная компанией современная научно-техническая лаборатория «Altynalmas MetLab» на базе Степногорского горнотехнического колледжа, которая была оснащена оборудованием, аналогично установленному в металлургических лабораториях на наших проектах «Пустынное» в Карагандинской области и «Аксу-2» в Акмолинской области. Лаборатория предназначена для проведения экспериментальных научных исследований в области горной промышленности, геологии и металлургии с использованием информационных и коммуникационных технологий образования. Мы надеемся, что благодаря знаниям, полученным в стенах этой лаборатории, студенты, среди которых наши будущие сотрудники, освоят производственные навыки, которые им помогут в профессиональной деятельности.

### **ESG политика Компании**

Подчеркивая статус и важность принципов устойчивого развития, Компания определила для себя 11 приоритетных Целей Устойчивого развития, где сможет внести наибольший вклад. Таким образом, был создан Департамент ESG для реализации принципов в области устойчивого развития и разработан онлайн-курс «Основы ESG» для сотрудников Компании.

В 2022-м году АО «АК Алтыналмас» присоединился к Глобальному договору ООН (UN Global Compact) и выпустил первый отчет по Устойчивому развитию. Также Компания стала сооснователем национального ESG-клуба, где формируются предложения по стимулированию ESG деятельности в рамках Республики Казахстан.

Основой долгосрочного устойчивого развития Компании является рост операционных и финансовых показателей в tandem с прогрессом в социальной и экологической сферах. Нашими приоритетами остаются безопасность с внедрением лучших мировых практик, инновационность и автоматизация производства, поддержка местных сообществ в регионах ведения деятельности, равные карьерные возможности, а также высокие стандарты корпоративного управления.

*С уважением,*  
**Председатель Правления**  
**АО «АК Алтыналмас»**  
**Баламир МАХАНОВ**

## 1. О КОМПАНИИ

### 1.1 Общие сведения о Компании

GRI 2-1, 2-6

АО «АК Алтыналмас» (далее – «Компания») – компания, созданная в 1993 году с целью осуществления полного геологического, горнодобывающего и золотоперерабатывающего цикла с фокусом на золотосодержащей руде, штаб-квартира и операционный центр которой находятся в Республике Казахстан, город Алматы. Добыча золотосодержащей руды ведется на месторождениях Компании, расположенных в трех регионах Казахстана: Жамбылской, Карагандинской и Акмолинской областях. Полезные ископаемые перерабатываются на собственных золотоизвлекательных фабриках Акбакай, Пустынное, Долинное, Аксу-2, Жолымбет, обогатительной фабрике Аксу КГ и фабрики по переработке техногенных минеральных образований (далее – «ТМО»), переведенных на руду. В производственном процессе задействовано более 130 уникальных единиц горного оборудования. Реализация производимого Компанией золота осуществляется Центральному Банку Республики Казахстан.

Основные направления деятельности Компании:

1. Проведение геологоразведочных работ
2. Осуществление добычи и переработки золотосодержащей руды
3. Выполнение предпроектных, проектных и строительно-монтажных работ в ГМК отрасли, в том числе по схеме EPC
4. Внедрение новых технологий добычи и переработки золотосодержащих руд с учетом инновационных решений в области цифровизации

### 1.2 Бизнес-модель

Бизнес-модель Компании предусматривает учет мнений всех заинтересованных сторон на каждом этапе цепочки создания стоимости.

АО «АК Алтыналмас» стремится внести свой вклад в достижение ЦУР ООН и в развитие регионов присутствия, придерживаясь принципов ответственного ведения бизнеса, обеспечивая охрану окружающей среды и предоставляя достойные условия труда.

#### Процессы ведения деятельности АО «АК Алтыналмас»

<b>Геологоразведка</b>	Проведение геологоразведочных работ с определением ресурсной и резервной базы месторождения по стандартам ГКЗ и JORC
<b>Предпроектные работы</b>	Определение технологий добычи, переработки руды и проведение технико-экономического анализа потенциальных проектов (от Концепта до Feasibility study)
<b>Строительство</b>	Выполнение работ по развитию рудников и строительству фабрик по схеме EPC
<b>Добыча</b>	Добыча руды как подземным, так и открытыми методами отработки
<b>Переработка</b>	Переработка полного цикла с получением сплава Доре

## **Миссия**

Мы преобразуем потенциал недр в «золотые» возможности для общества, работников, инвесторов и других заинтересованных сторон. Области ведения работ Компании включают в себя процессы геологоразведки, предпроектных работ, строительство, добычи, и переработки.

## **Видение**

Стать лидирующей компанией в центральноазиатском золотодобывающем секторе. Приоритетной географией интересов Компании является Казахстан.

## **Ценности**

- Устойчивое развитие
- Сотрудничество
- Инновации
- Профессионализм
- Безопасность

## **Создание стоимости:**

**Сотрудники:** 10,528 человек – численность персонала

От сотрудников зависят успех Компании и возможности для дальнейшего развития. АО АК «Алтыналмас» ценит своих сотрудников, создает условия для обеспечения равных возможностей и развития сотрудников и стремится войти в число лучших работодателей страны.

**Государство:** 57 млрд тенге – выплаты в государственный бюджет

Являясь крупным налогоплательщиком страны, АО «АК Алтыналмас» вносит вклад в социально-экономическое развитие в виде налогов в областные и государственные бюджеты.

**Регионы:** 1.6 млрд тенге выделено на социальную поддержку регионов

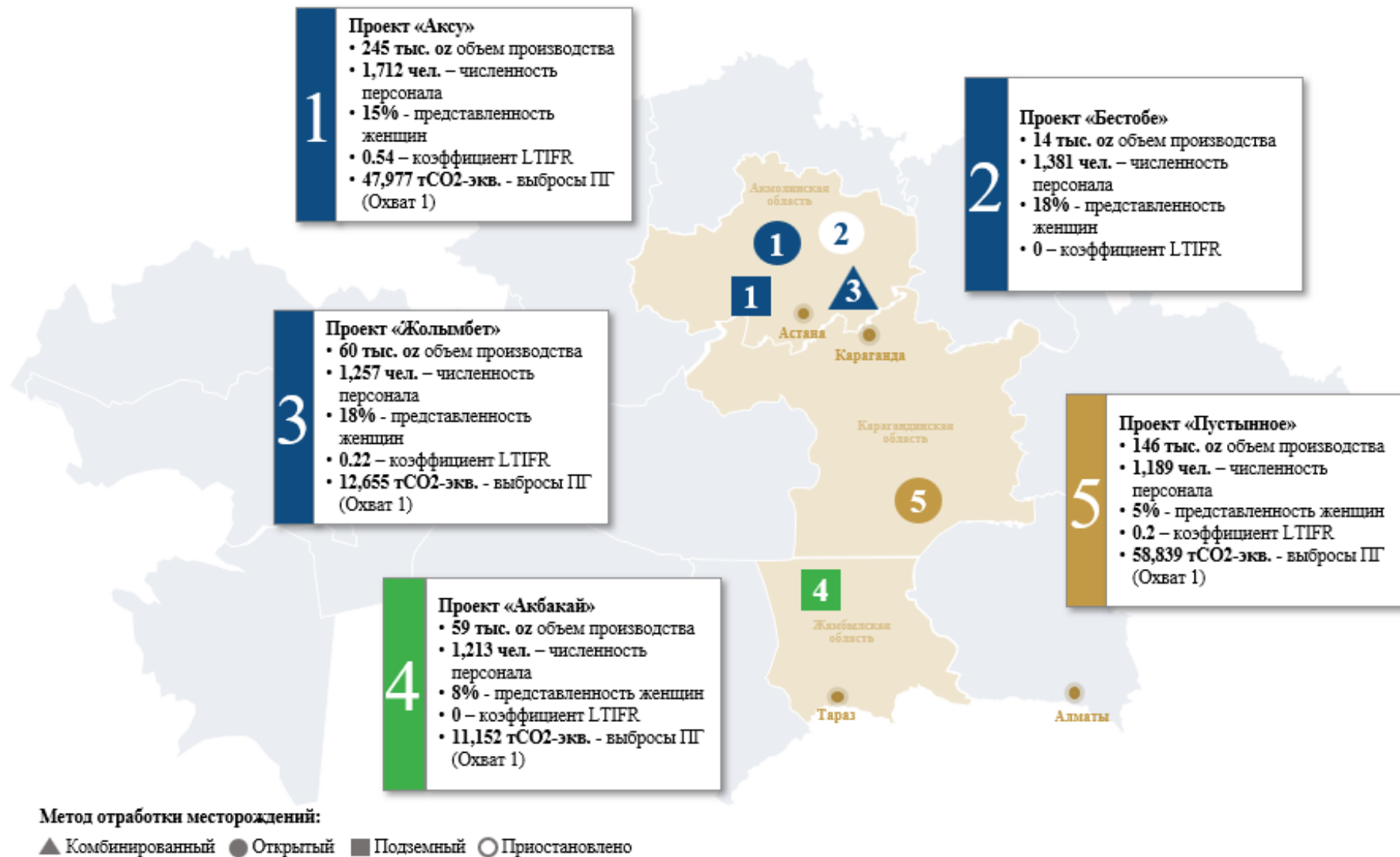
АО «АК Алтыналмас» активно сотрудничает с местными исполнительными органами, поставщиками и создает рабочие места в регионах присутствия. В рамках социальной деятельности Компания вкладывает в строительство, поддержку и развитие местной инфраструктуры, а также вносит значительный благотворительный вклад.

**Инвесторы:** 218 тыс. тенге – выплаченные привилегированные дивиденды

Основной приоритет – повышение доходности для акционеров, АО «АК Алтыналмас» на постоянной основе предоставляет информацию о результатах деятельности акционерам.

### 1.3 География деятельности<sup>1</sup>

GRI 2-1



<sup>1</sup> Численность персонала дочерних организаций не учтены

## **Проект «Акбакай»**

Акбакайское рудное поле находится в пределах Чу-Илийского рудного пояса в Жалаир-Найманской палеорифтовой синклинойной структуре, протягивающейся в северо-западном направлении более чем на 600 км. Рудное поле вытянуто в том же направлении на 15 км, ширина его около 4 км.

Золотоизвлекательная фабрика (далее – «ЗИФ») Акбакайского филиала предназначена для переработки руд близлежащих месторождений с извлечением металла и дальнейшим выпуском готового продукта сплава Доре.

В 2022 году АО «АК Алтыналмас» увеличила мощность ЗИФ Акбакай до 1.2 миллиона тонн руды в год в связи с запуском второй фазы ЗИФ Акбакай.

## **Проект «Пустынное»**

Месторождение Пустынное расположено в Актогайском районе Карагандинской области, в 100 километрах восточнее города Балхаша и в 25 километрах к северу от железно - дорожной станции Акжайдак. В 3 километрах восточнее находится разведываемое месторождение с аналогичными рудами – Карьерное, которое является резервом для восполнения сырьевой базы проекта «Пустынное». В 12 километрах к востоку расположено кварцево-жильное золоторудное месторождение Долинное.

На проекте функционируют завод по производству драгоценных металлов, который перерабатывает золотосодержащий флотоконцентрат, и золотоизвлекательная фабрика, перерабатывающая руду с месторождения Долинное.

Проект «Пустынное» включает в себя 2 операционных месторождения: Пустынное и Долинное, обрабатываемых открытым способом, ЗИФ и всю необходимую социальную и производственную инфраструктуру. На проекте «Пустынное» осуществляется весь цикл переработки золотосодержащей руды: от добычи до получения конечного продукта в виде сплава Доре.

Годовая производительность месторождений Пустынное и Долинное примерно одинакова и находится на уровне 3 млн тонн в год (6 млн тонн в совокупности). В 2022 году на месторождениях было произведено в общей сложности 146 тыс. унций золота в виде слитков Доре.

## **Проект «Жолымбет»**

Рудное поле Жолымбетского месторождения включает 3 участка (Центральный, Южный, Северный) и ряд проявлений золото-кварцевой формации. Золотоизвлекательная фабрика предназначена для переработки руд с Центрального участка месторождения Жолымбет (карьер № 6, шахта Центральная), и ее мощность составляет 500 тыс. тонн руды в год.

Ключевым событием 2021 года стала конвертация фабрики Жолымбет по переработке ТМО на руду. Мощность переработки сконвертированной фабрики Жолымбет составила 650 тыс. тонн руды в год с возможностью дальнейшего увеличения до 2 млн тонн руды в год.

В 2022 году на обеих ЗИФ было произведено суммарно 60 тыс. унций золота в золотосодержащих продуктах.



## **Проект «Аксу»**

Аксуское рудное поле расположено в Акмолинской области на стыке крупных геологических структур – Степнякского синклинория и Ишкеольмесского антиклинория. Месторождение Аксу-2 представлено шестью рудными участками: Западный, Центральный, Старательский, I Октябрьский, II Октябрьский и Буденовский. Золотоизвлекательная фабрика перерабатывает руды со II Октябрьского поля месторождения Аксу-2. В 2022 году на месторождении было произведено 198 тыс. унций золота в виде слитков Доре.

Месторождение Кварцитовые Горки расположено в северо-восточной части Аксуского рудного поля. Руда данного месторождения является «упорной» к традиционным технологиям переработки руды. Годовая производительность рудника составляет 300 тыс. тонн руды. Сырье перерабатывается на обогатительной фабрике путем флотационного обогащения. Объем производства в 2022 году составил 33 тыс. унций в виде флотоконцентрата. В настоящее время на месторождении ведутся геологоразведочные работы, по окончании которых разрабатывается технико-экономическое обоснование с потенциальным развитием годовой мощности рудника до 650 тыс. тонн.

В рамках проекта «Аксу» также функционирует фабрика по переработке золотосодержащих отходов на базе ТМО, объем производства которой составил 14 тыс. унций.

## **Проект «Бестобе»**

Бестобинское золоторудное месторождение находится в 200 км к северо-востоку от Астаны и в 100 км к востоку от Степногорска. По итогам 2022 года объем производства составил 14 тыс. унций.

В мае 2021 года по требованию инициативной группы жителей поселка Бестобе работа обогатительной фабрики ТМО была остановлена, производство было возобновлено в ноябре 2021 года. Также по требованию инициативной группы было закрыто хвостохранилище, куда поступала шахтная вода в составе хвостов, образованных в результате работы Бестобинской обогатительной фабрики. Вследствие невозможности откачки шахтной воды прибывающий объем грунтовых вод привел к частичному затоплению и остановке работы подземного рудника Бестобе в июле 2021 года. Ранее была проведена независимая оценка Бестобинской обогатительной фабрики, введенной в эксплуатацию в 1934 году. Фабрика была признана аварийной, а ее дальнейшая эксплуатация – нецелесообразной, вследствие чего был осуществлен демонтаж оборудования. Но несмотря на простой фабрики, начиная с июля 2021 года по январь 2023 года Компания выплачивала сотрудникам среднюю заработную плату, а с февраля 2023 года продолжает выплачивать минимальную заработную плату. В 2023 году Руководством АО «АК Алтыналмас» было принято решение приступить к восстановительным работам на руднике Бестобе. Откачка шахтной воды планируется на 2-е полугодие 2023 года.

### **1.4 Обзор финансовой и операционной деятельности**

**GRI 201-1**

Стратегия создания ценности Компании основана на принципах операционного совершенства, финансовой прозрачности и ответственной добычи полезных ископаемых с целью внесения положительного вклада в социально-экономическое развитие регионов ведения бизнеса и создания долгосрочной ценности для заинтересованных сторон. Компания вносит положительный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия путем создания рабочих мест, уплаты налогов и предоставления деловых и экономических возможностей жителям.

Показатель	2022	2021	2020	Изменение 2022/2021, %
<b>Выручка</b>	490,304,980	347,847,304	299,914,527	+41%
<b>Денежные затраты, тенге на унцию золотого эквивалента</b>	580,550	459,657	317,310	+26.3%
<b>Себестоимость реализации</b>	(304,029,268)	(187,080,346)	(131,366,327)	+62.5%
<b>ЕБИТДА</b>	200,738,223	138,019,432	157,554,363	+45.4%
<b>Цена реализации золота, \$ за унцию</b>	1,800.5	1,799.2	1,785.1	+0.06%
<b>Чистая прибыль</b>	113,218,719	88,653,546	63,241,697	+27.7%
<b>Капитальные затраты</b>	49,419,454	125,951,792	89,382,600	(60.8%)
<b>Чистый долг</b>	347 921 719	337,195,636	292,173,996	+3.2%
<b>Дивиденды выплаченные</b>	218,508	25,470,600	-	-
<b>Денежный поток от операционной деятельности</b>	164,124,243	141,001,428	123,998,083	+16.4%

- Выручка за 2022 год выросла на 41% и составила 490.3 млрд тенге (2021: 347.8 млрд тенге) в связи с ростом объема реализации золота и золотосодержащей продукции на 39% в 2022 году и увеличением выручки по договорам на строительство, проектирование и обеспечение промышленных объектов.
- Себестоимость реализации золота существенно увеличилась на 62.5% относительно аналогичного показателя 2021 года и составила 304 млрд тенге, что связано с ростом затрат на материалы и увеличением заработной платы в среднем на 27%.
- Показатель ЕБИТДА увеличилась на 45% по сравнению с 2021 годом.
- Чистая прибыль составила 113 млрд тенге (2021: 88.6 млрд тенге).

### Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

GRI 201-1

Одним из наиболее значительных и полезных вкладов, который мы можем сделать на местном уровне, является экономическая ценность, которую мы приносим нашим акционерам и регионам,

<sup>2</sup> Все финансовые показатели за 2020–2022 годы представлены в соответствии с финансовой отчетностью, составленной в соответствии с МСФО по результатам 12 месяцев 2020, 2021, 2022 года, размещенными на веб-сайте Компании.

где мы ведем свою деятельность. Компания признает, что долгосрочный успех любого бизнеса зависит от поддержания социально-экономической стабильности в регионах осуществления деятельности и в стране в целом, от поддержания взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами, а также от качества условий труда и безопасности сотрудников. Мы стремимся открыто информировать учредителей, партнеров, сотрудников и другие заинтересованные стороны о результатах создания экономической стоимости. Раскрытие данного показателя позволяет заинтересованным сторонам Компании увидеть, как АО «АК Алтыналмас» создает и распределяет экономическую стоимость за отчетный период.

тыс. тенге

	2022	2021	2020
<b>Созданная прямая экономическая стоимость</b>			
1 Доходы	490,304,980	374,697,135	308,283,321
<b>Распределенная экономическая стоимость, в т. ч.</b>			
2 Операционные расходы	(43,757,391)	(46,427,812)	(47,924,872)
3 Заработная плата	(14,567,326)	(13,245,675)	(7,363,907)
4 Расходы по процентам и дивидендам	(25,470,600)	(22,077,202)	(13,327,551)
5 Расходы по налогам	440,841	(8,795,069)	(4,042,793)
6 Прочие расходы	(32,874,783)	(31,773,992)	(39,279,998)
7 Расходы на социальную сферу (инвестиции в местные сообщества)	(1,231,517)	(1,186,716)	(1,163,947)
<b>Прибыль за год</b>	<b>113,218,719</b>	<b>88,653,546</b>	<b>63,241,697</b>

## Налоги

GRI 207-1, 207-2, 207-3

АО «АК Алтыналмас» является крупным налогоплательщиком, подлежащим налоговому мониторингу и строго соблюдающим налоговое законодательство Республики Казахстан. Компания вносит существенный вклад в местное социально-экономическое развитие в виде налоговых отчислений в местные и государственный бюджеты. В 2022 году Компания выплатила в государственный бюджет сумму в размере 57 млрд тенге (2021: 31 млрд тенге).

Компании нацелена на обеспечение наиболее высокого уровня соответствия требованиям применимого налогового законодательства, налоговых соглашений, правил и иных нормативно-правовых документов в области налогообложения, а также на применение эффективных методов контроля в отношении ведения налогового учета и подготовки налоговой отчетности. Руководство Компании несет ответственность за следование корпоративной Налоговой политики. Она полностью согласуется с общей стратегией бизнеса и подходом Компании к этике, корпоративному управлению и управлению рисками.

### Организация контроля

Для достижения наших целей мы внедрили строго регламентированные процессы налогового учета и подготовки отчетности, а также методы контроля. Все существенные операции подлежат рассмотрению и

	<p>согласованию на различных уровнях управления внутри Компании. При необходимости привлекаются независимые эксперты. Процессы и методы контроля подлежат регулярному пересмотру Департаментом внутреннего аудита.</p> <p>В отношении каждого применимого изменения в налоговом законодательстве Республики Казахстан или судебной практике проводится анализ с точки зрения необходимости введения новых методов контроля, и Компания принимает соответствующие меры. Для сотрудников АО «АК Алтыналмас», ответственных за вопросы налогообложения, доступны различные виды внутренних и внешних тренингов и семинаров для совершенствования знаний и навыков.</p>
<p><b>Налоговое планирование</b></p>	<p>Компания придерживается Налоговой учетной политики, утвержденной Правлением АО «АК Алтыналмас» (далее – «Правление»). Контроль за соблюдением Налоговой стратегии осуществляется Налоговым департаментом Компании.</p> <p>Компания не осуществляет деятельность в низконалоговых юрисдикциях и не применяет методы агрессивного налогового планирования.</p> <p>Уплачиваемые Компанией налоги согласуются с фактически осуществляемой деятельностью, а также соответствуют законодательству юрисдикций нашего присутствия и бизнес-стратегии.</p>
<p><b>Подход к управлению налоговыми рисками</b></p>	<p>Подход Компании заключается в толковании налогового законодательства в соответствии с действующим законом и волей законодателя.</p> <p>Директор Департамента налогов отвечает за управление налоговыми рисками и обеспечивает наличие соответствующих процессов и систем для их контроля.</p> <p>АО «АК Алтыналмас» проводит постоянный мониторинг своих налоговых стратегий и налоговых структур на предмет их соответствия постоянным изменениям в налоговом законодательстве Республики Казахстан и развивающейся судебной практике его применения. Компания проводит регулярную оценку своей налоговой позиции на предмет корректности ее отражения в консолидированной финансовой отчетности.</p>
<p><b>Взаимодействие с налоговыми органами и другими заинтересованными сторонами</b></p>	<p>Компания выступает за прозрачное взаимодействие и открытое общение с налоговыми органами, обеспечивая предоставление всей необходимой в соответствии с законодательством Республики Казахстан отчетности в установленные сроки.</p> <p>Мы стремимся прояснить неопределенные налоговые вопросы, где это возможно, направляя запросы в отношении официальной позиции Министерства финансов Республики Казахстан.</p> <p>АО «АК Алтыналмас» является активным членом отраслевых ассоциаций, способствующих ведению открытого конструктивного диалога с государственными органами. Это позволяет руководству Компании быть в курсе ключевых тенденций в сфере развития налогообложения. Заинтересованные стороны могут задать любые</p>

вопросы по налогам, используя контактные данные на официальном сайте Компании. Информационная открытость в вопросах налогообложения помогает нам строить доверительные и крепкие отношения с местными сообществами в регионах, где мы работаем. Также Компания сдает национальный отчет по налоговым и неналоговым платежам, предусмотренный стандартом Инициативы прозрачности добывающих отраслей в РК. Данная инициатива имеет высокий статус международного и антикоррупционного характера и направлен на прозрачность доходов компаний и правительства в добывающем секторе.

#### GRI 207-4

млн тенге

Налоги	2022 год
Страна	Республика Казахстан
Основная деятельность	золотодобыча
Численность сотрудников	10,528
Доход от реализации	490,305
Прибыль (убыток) до налогообложения	112,520
Материальные активы, за вычетом денежных средств и денежных эквивалентов	449,002
Подоходный налог, начисленный на прибыль (убыток)	699
Общие выплаты сотрудникам (вкл. соответствующие налоги)	(58,515)
Налоговые отчисления, взимаемые с клиентов	0
Отраслевые налоговые сборы и прочие налоги или выплаты в пользу государства	(25,866)
Значительные неопределенные налоговые позиции	0

## 2. КОПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

GRI 2-9

### Ключевые показатели:

- **218 тыс. тенге** привилегированных дивидендов выплачено акционерам
- Советом директоров АО «АК Алтыналмас» (далее – «Совет директоров») в 2022 году проведено **19** заседаний и рассмотрено **53** вопроса

### Система корпоративного управления в Компании



Корпоративное управление АО «АК Алтыналмас» строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Эффективная система корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Компании лиц и способствует обеспечению эффективной деятельности, увеличению стоимости акционерного капитала Компании, обеспечению защиты прав инвесторов и реализации интересов акционеров.

В Компании принят Кодекс корпоративного управления, основополагающими принципами которого являются:

- принцип защиты прав и интересов акционеров
- принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и исполнительным органом
- принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Компании
- принцип законности и этики
- принцип эффективной дивидендной политики
- принцип эффективной кадровой политики
- охрана окружающей среды
- политика регулирования корпоративных конфликтов

В 2022 году в рамках совершенствования системы корпоративного управления реализованы следующие мероприятия:

- внесены изменения в Устав Компании
- определены новые подходы в области риск-менеджмента
- в целях повышения эффективности деятельности внесены изменения в организационную структуру Компании
- актуализированы внутренние документы по рискам и управлению непрерывностью бизнеса

## Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров.

## Состав акционеров Компании на 2022 год

По состоянию на 31 декабря 2022 года материнская компания АО «АК Алтыналмас» – «Gouden Reserves B.V.» является держателем 60% от общего количества голосующих акций Компании (на 31 декабря 2021 года: 60%), Джуманбаев В.В. является держателем 20% от общего количества голосующих акций Компании (на 31 декабря 2021 года: 22%), другие физические лица являются держателями 20% от общего количества голосующих акций Компании.

В течение 2022 года в составе акционеров Компании произошли следующие изменения:

- 30 декабря Джуманбаев Владимир Викторович стал владеть 20% акций АО «АК Алтыналмас», доли владения акциями Канашева Дияра Бахытбековича и Ветиул Игоря Федоровича увеличились на 1% у каждого.

В 2022 году было проведено 4 общих собрания акционеров – 1 очередное (годовое) и 3 внеочередных.

## Совет директоров

В 2022 году Совет директоров продолжил обеспечивать управление и повышение эффективности деятельности Компании, представляя интересы всех вовлеченных сторон в процессы принятия решений.

<p>Владимир Викторович Джуманбаев (49)</p> <p><b>Председатель Совета директоров</b></p> <p><b>Членство в комитетах: КНВ</b></p>	<p><b>Год назначения:</b> 2017</p> <p><b>Образование:</b> бакалавр в области экономики</p>	<p><b>Опыт работы:</b></p> <p>Более 20 лет опыта работы в области управления крупнейшими производственными компаниями Казахстана. Ранее Владимир Джуманбаев занимал должности Председателя Совета директоров АО «Каражыра», члена Совета директоров АО «ГМК Казахалтын» генерального директора ТОО «Vertex Holding» и ТОО «Каражыра ЛТД», директора по стратегическому развитию ТОО «Корпорация Казахмыс».</p>
---	--	--

<p>Баламир Болатович Маханов (37)<sup>3</sup></p> <p><b>Председатель Правления</b></p> <p><b>Членство в комитетах: КА, КРМ, КпБиООС, КНВ</b></p>	<p><b>Год назначения:</b> 2023</p> <p><b>Образование:</b></p> <p>магистр делового администрирования (МВА)</p> <p>бакалавр в области бизнес-администрирования и бухгалтерского учета</p>	<p><b>Опыт работы:</b></p> <p>10 лет опыта работы в области управления, финансов и экономики в горной промышленности. Ранее Баламир Маханов занимал должность управляющего директора по коммерческим вопросам в АО «АК Алтыналмас», генерального директора в АО «ГМК Казахалтын» и ТОО «Казахалтын Technology», ведущим специалистом по инвестиционному планированию в ТОО «Корпорация Казахмыс», аудитором в «Делойт».</p>
<p>Скотт Моррисон (66)</p> <p><b>Член Совета директоров, независимый директор</b></p> <p><b>Членство в комитетах: КА, КРМ, КпБиООС, КНВ</b></p> <p><b>Председатель комитета: КА, КНВ</b></p>	<p><b>Год назначения:</b> 2018</p> <p><b>Образование:</b></p> <p>доктор наук в сфере металлургии</p> <p>бакалавр в области геологии</p>	<p><b>Опыт работы:</b></p> <p>Повышает ценность Совета директоров, обладая более чем 30-летним управленческим опытом в горной промышленности, металлургии и производственном секторе в таких крупных международных компаниях, как Fengro Inc (Председатель Совета директоров), Tri-Star Resources PLC/Zinc Oxide LLC/ASA Resources Group PLC (член Совета директоров), Metalor Technologies International SA (Председатель Совета директоров, Генеральный директор), SGS SA (Исполнительный вице-президент), Commercial testing and engineering Co. (Президент и исполнительный директор), SGS Ghana Ltd (управляющий директор).</p>
<p>Дэвид Кэзер (64)</p> <p><b>Член Совета директоров, независимый директор</b></p> <p><b>Членство в комитетах: КА, КРМ, КпБиООС, КНВ</b></p> <p><b>Председатель</b></p>	<p><b>Год назначения:</b> 2019</p> <p><b>Образование:</b></p> <p>бакалавр в сфере горного дела</p>	<p><b>Опыт работы:</b></p> <p>30 лет опыта работы в горной промышленности на руководящих позициях. До назначения в Совет директоров Дэвид Кэзер являлся членом советов директоров Fengro Industries, CEO European Goldfields LTD., Abu Dhabi Capital Group и Avocet mining LTD, директором, Grafton Resource Investments LTD, управляющим директором Anglo American PLC директором по развитию, Miller mining и коммерческим менеджером по центральному региону</p>

<sup>3</sup> Избран членом текущего состава СД решением общего собрания акционеров Компании от 31 июля 2023 года.



<b>комитета: КРМ, КпБиООС</b>		Redland aggregates LTD.
<p>***Обозначения комитетов</p> <p>*КА – Аудиторский комитет</p> <p>*НВ – КНВ – Комитет по назначениям и вознаграждениям</p> <p>*РМ – КРМ – Комитет по риск-менеджменту</p> <p>*БО – КпБиООС – Комитет по безопасности и охране окружающей среды</p>		

В течение года изменений в составе Совета директоров не было. Доля руководителей высшего ранга<sup>4</sup> в регионах присутствия, нанятых из числа представителей местного населения<sup>5</sup>, в составе Совета директоров в 2022 году составляет 50%.

В 2022 году Советом директоров проведено 19 заседания и рассмотрено 53 вопроса.

### Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров

- |  |   |
|--|---|
| <b>Вопросы корпоративного управления</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Об утверждении Инвестиционной Политики Компании»</li> <li>• «Об утверждении целей в области ESG»</li> <li>• «Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание членов Правления»</li> <li>• «Определение количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрание членов Совета директоров в дочерних организациях»</li> </ul>                   |
| <b>Отчеты</b>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Рассмотрение консолидированного отчета компаний о результатах деятельности»</li> <li>• «Предварительное утверждение бюджета компаний»</li> <li>• «Утверждение годовой финансовой отчетности дочерних предприятий»</li> <li>• «Предварительное утверждение консолидированной годовой финансовой отчетности Компании»</li> <li>• «Рассмотрение отчета Аудиторского комитета»</li> </ul> |
| <b>Вопросы заключения сделок</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• «О заключении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность»</li> </ul>  |

### Комитеты Совета директоров

В целях тщательного рассмотрения и детальной проработки вопросов, отнесенных к компетенции Совета директоров, и для предоставления рекомендаций по ним при Совете директоров созданы и функционируют четыре комитета:

<sup>4</sup> Руководители высшего ранга – члены Совета директоров.

<sup>5</sup> Местное население – граждане Республики Казахстан.

- 1) Комитет по безопасности и охране окружающей среды (далее – «Комитет по безопасности и ООС»)
- 2) Комитет по риск-менеджменту
- 3) Аудиторский комитет
- 4) Комитет по назначениям и вознаграждениям

Комитет по безопасности и ООС создан для оказания содействия Совету директоров при принятии решений по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды (далее – «ПБ», «ОТ» и «ООС»). Комитет по безопасности и ООС образован в 2019 году с целью реализации стратегии Компании в области ПБ, ОТ и ООС. Функции Комитета:

- рассмотрение и утверждение стратегического видения и политик по ПБ, ОТ и ООС
- предоставление рекомендаций для содействия эффективному выполнению требований стандартов по ПБ, ОТ и ООС и связанных с ними защитных мер
- рассмотрение совокупных тенденций в статистике по происшествиям и заболеваниям/случаям с нанесением вреда здоровью, с целью выявления проблемных областей и предоставления рекомендаций для корректирующих действий
- рассмотрение результатов расследований недопустимых рисков в сфере ПБ, ОТ и ООС, а также рассмотрение рекомендаций по их устранению или снижению опасностей
- контроль и мониторинг деятельности по ПБ, ОТ и ООС и возглавлять управление ПБ, ОТ и ООС
- рассмотрение и одобрение внутренних нормативных документов в области ПБ, ОТ и ООС
- рассмотрение всех вопросов, поднятых любым членом Комитета

Комитет по риск-менеджменту координирует процесс функционирования и развития системы управления рисками и осуществляет следующие функции:

- рассмотрение и согласование проектов политик, стандартов и процедур по управлению рисками, а также изменений и дополнений к ним
- рассмотрение и согласование ТОП 20 рисков Компании, которые сформированы из Списка ключевых рисков, для дальнейшего представления их Совету Директоров
- рассмотрение и согласование отчетов по ТОП 20 рискам для дальнейшего управления ими напрямую Советом Директоров
- рассмотрение предложений по повышению эффективности работы по управлению рисками
- рассмотрение и согласование планов работы по управлению рисками
- рассмотрение рекомендаций внешних и внутренних аудиторов, консультантов по вопросам управления рисками
- представление Совету Директоров отчета о результатах деятельности Комитета

Комитет по назначениям и вознаграждениям осуществляет анализ и выработку рекомендаций для Совета директоров при принятии решений по вопросам назначений и вознаграждений. Функции Комитета по назначениям и вознаграждениям:

- разработка рекомендаций по количеству членов и кандидатов, срокам назначения, размеру фиксированной заработной платы, условий оплаты труда и премирования членов Правления
- разработка рекомендаций по минимальному и максимальному значению шкалы фиксированной заработной платы и процента к годовому окладу (нефиксированной) премиальной выплаты для членов Правления, управляющих директоров и директоров,

департаментов в прямом подчинении Правления, корпоративного секретаря, работников службы внутреннего аудита и службы риск-менеджмента и его дочерних предприятий

- разработка рекомендаций по назначению, условиям назначения, размеру фиксированной заработной платы, условий оплаты труда и премирования Корпоративного секретаря
- разработка рекомендаций по составу, срокам назначения службы внутреннего аудита, назначению ее руководителя и членов, размеру фиксированной заработной платы, условий оплаты труда и премирования работников службы внутреннего аудита
- разработка рекомендаций по составу, срокам назначения службы управления рисками, назначению ее руководителя, размеру фиксированной заработной платы, условий оплаты труда и премирования работников службы управления рисками
- разработка рекомендаций по представительским расходам для членов Правления в рамках процесса годового бюджетирования
- предоставление рекомендаций по политике преемственности в работе членов Совета директоров и членов Правления
- разработка рекомендаций по значениям ключевых показателей эффективности для членов Правления, внутреннего аудитора (в том числе службы внутреннего аудита) и службы управления рисками
- предложение Общему собранию акционеров кандидатов, предложения об условиях оплаты и бонусной политике членов Правления, корпоративного секретаря, внутреннего аудитора (включая службу внутреннего аудита), руководителя службы управления рисками (назначения, условия оплаты и бонусная политика) и работники службы управления рисками (условия оплаты и бонусная политика)

Аудиторский комитет осуществляет надзорные функции и создан с целью обеспечения структурного и системного курирования работы в области корпоративного управления и внутреннего контроля. Аудиторский комитет оказывает содействие Совету директоров путем консультаций и разработки рекомендаций по следующим вопросам:

#### **Финансовой отчетности**

- анализирует изменения, предложенные в Учетной политике
- анализирует с Правлением и внешними аудиторами результаты аудиторских проверок, включая любые возникающие трудности
- анализирует важные вопросы бухгалтерского учета и отчетности, включая сложные или необычные проводки и другие чувствительные вопросы, а также недавние изменения в профессиональных и нормативных требованиях и их влияние на финансовую отчетность
- рассматривает годовую финансовую отчетность на предмет полноты и соответствия с информацией, известной членам Аудиторского комитета, и верное отражение соответствующим принципам бухгалтерского учета

#### **Внешнего аудита**

- изучает и готовит рекомендации Совету директоров по вопросам назначения и смены внешнего аудитора
- получает информацию от внешних аудиторов о взаимоотношениях с Компанией, включая неаудиторские услуги, выполненные в прошлом; обсуждает информацию с внешними аудиторами для оценки и подтверждения их независимости
- отслеживает прогресс Компании по исполнению рекомендаций

#### **Внутреннего аудита**

- курирует деятельность службы внутреннего аудита

- проверяет Положение службы внутреннего аудита не реже одного раза в год, чтобы оно точно отражало цель и сферу деятельности службы внутреннего аудита, а также изменения в профессиональной практике внутреннего аудита в целом
- консультирует Совет директоров об увеличении и уменьшении требуемых ресурсов для достижения плана внутреннего аудита; оценивает, нужны ли какие-либо дополнительные ресурсы на постоянной основе или должны предоставляться через аутсорсинг. Анализирует и дает рекомендации Совету директоров по предлагаемым изменениям организационной структуры, численности персонала и бюджета службы внутреннего аудита
- вносит предложения по вопросам квалификации и найма, назначения и увольнения персонала службы внутреннего аудита
- рекомендует приемлемую компенсацию, а также обеспечивает Совет директоров информацией для оценки деятельности внутреннего аудитора
- проверяет предлагаемый план аудитов, основанный на рисках, и вносит рекомендации по проектам внутреннего аудита
- проверяет отчеты внутреннего аудита и другие обращения в Совет директоров
- рассматривает и докладывает Совету директоров о результатах любых проведенных специальных расследований
- проверяет фактическое исполнение плана аудита в сравнении с утвержденным

#### Участие членов комитетов Совета директоров в их заседаниях в 2022 году:

Член Комитета	Независимость	Комитет по аудиту	Комитет по безопасности и ООС	Комитет по риск-менеджменту	Комитет по назначениям и вознаграждениям
Скотт Моррисон	Да	3/3	3/3	3/3	3/3
Дэвид Кэзер	Да	3/3	3/3	3/3	3/3
Канашев Дияр Бахытбекович	Нет	3/3	3/3	3/3	3/3
Джуманбаев Владимир Викторович	Нет	-	-	-	3/3
Нусипова Макпал Ергалиевна	Нет	-	-	-	3/3

#### Правление

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Компании и обеспечивает операционную эффективность в соответствии с утвержденными планами. На ежемесячной основе проводятся заседания, на которых члены Правления уделяют значительное внимание вопросам совершенствования внутренних документов, обеспечения финансовой стабильности Компании, вопросам социального характера и оптимизации организационной структуры.

<p>Баламир Болатович Маханов (37)<sup>6</sup></p> <p><b>Председатель Правления</b></p> <p><b>Членство в комитетах: КА, КРМ, КпБиООС, КНВ</b></p>	<p><b>Год назначения:</b> 2023</p> <p><b>Образование:</b></p> <p>магистр делового администрирования (МВА)</p> <p>бакалавр в области бизнес-администрирования и бухгалтерского учета</p>	<p><b>Опыт работы:</b></p> <p>10 лет опыта работы в области управления, финансов и экономики в горной промышленности. Ранее Баламир Маханов занимал должность управляющего директора по коммерческим вопросам в АО «АК Алтыналмас», генерального директора в АО «ГМК Казахалтын» и ТОО «Казахалтын Technology», ведущим специалистом по инвестиционному планированию в ТОО «Корпорация Казахмыс», аудитором в «Делойт».</p>
<p>Рустем Мансурович Каракесов (36)<sup>7</sup></p> <p><b>Главный Исполнительный Директор по финансам, член Правления</b></p>	<p><b>Год назначения:</b> 2023</p> <p><b>Образование:</b></p> <p>бакалавр в области бизнес-администрирования и бухгалтерского учета</p> <p>бакалавр в области инженерии и технологии</p>	<p><b>Опыт работы:</b></p> <p>Более 16 лет опыта в финансовой сфере, включая 10 лет на руководящих должностях в горнодобывающей промышленности. До АО «АК Алтыналмас» занимал должности генерального директора и финансового директора в АО «ГМК Казахалтын», аудитора в «Делойт».</p>
<p>Роман Васильевич Водошнин (48)<sup>8</sup></p> <p><b>Главный Исполнительный Директор по производству, член Правления</b></p>	<p><b>Год назначения:</b> 2023</p> <p><b>Образование:</b></p> <p>магистра бизнес-администрирования (МВА)</p> <p>бакалавр в области горного дела и подземной разработки месторождений полезных ископаемых</p>	<p><b>Опыт работы:</b></p> <p>Более 26 лет опыта работы в сфере горнодобывающей промышленности, в том числе 20 лет на руководящих должностях. Ранее занимал должность управляющего директора по производству в АО «АК Алтыналмас», исполнительного и технического директора в АО «ГМК Казахалтын», главного специалиста управления по работе с угольными предприятиями в Донецком металлургическом заводе,</p>

<sup>6</sup> Избран Председателем Правления решением СД от 02 мая 2023 года.

<sup>7</sup> Избран членом текущего состава Правления решением СД от 26 мая 2023 года.

<sup>8</sup> Избран членом текущего состава Правления решением СД от 26 мая 2023 года.

		заместителем генерального директора в угольной компании «Заречная», главным инженером в горнодобывающей компании ООО «Донецкая Шахтопроходка», АО Донбасской топливно-энергетической компании, директором шахты государственного предприятия Донецкой угольной энергетической компании.
<p>Макпал Ергалиевна Нусипова (51)</p> <p><b>Главный Исполнительный Директор по управлению персоналом, член Правления</b></p> <p><b>Членство: Комитет по назначениям и вознаграждениям</b></p>	<p><b>Год назначения:</b> 2021</p> <p><b>Образование:</b></p> <p>бакалавр в области инженерии-экономики</p> <p>магистр HR менеджмента</p>	<p><b>Опыт работы:</b></p> <p>Обладает огромным, более чем 20-летним опытом в области управления персоналом в международных компаниях: в Alcon/ Novartis Group занимала должность главы HR по кластеру СНГ, в VERNY CAPITAL была руководителем по персоналу группы компаний, была HR-директором СП КАТКО «Казатомпром» и руководителем Управления персонала в АО «КАЗЫНА». Также ранее работала HR-менеджером в Halliburton International и HR-специалистом в Schlumberger.</p>
<p>Даурен Мухитович Оразаев (38)<sup>9</sup></p> <p><b>Главный исполнительный директор по стратегии и развитию, член Правления</b></p>	<p><b>Год назначения:</b> 2023</p> <p><b>Образование:</b></p> <p>бакалавр в сфере экономики</p> <p>бакалавр в сфере горного дела</p>	<p><b>Опыт работы:</b></p> <p>Обладает более 18-летним опытом работы в финансовом и горнодобывающем секторах. Ранее Даурен Оразаев занимает должность управляющего партнера ТОО «E4 Capital», занимал должность директора по развитию бизнеса ТОО «Vertex Holding», члена Совета Директора Банк РБК, менеджера проектов в отделе развития бизнеса KAZ Minerals, исполнительного директора АО «БТА Секьюритис».</p>
<p>Саймон Джеймс Клегхорн</p>	<p><b>Год назначения:</b> 2023</p>	<p><b>Опыт работы:</b></p>

<sup>9</sup> Избран членом текущего состава Правления решением СД от 26 мая 2023 года.

<p>(54)<sup>10</sup></p> <p><b>Главный Исполнительный Директор по техническим вопросам, член Правления</b></p>	<p><b>Образование:</b></p> <p>бакалавр в области инженерии</p>	<p>Обладает более чем 30-летним опытом в международных компаниях производственного сектора. Ранее занимал должности главного геолога ERG и GeoProMining International, менеджера по техническим услугам Georgian Mining Group, менеджера по ресурсам Kefi Minerals в Эфиопии и Саудовской Аравии, менеджера по техническим услугам, менеджера по техническим услугам в Athelea Investments CJSC.</p>
--	--	--

В целях обеспечения непрерывного контроля за текущей деятельностью Компании заседания Правления проводятся на ежемесячной основе. Правление на регулярной основе предоставляет на рассмотрение Совета директоров отчеты о деятельности для обеспечения единого подхода и видения стратегических целей и планов Компании.

## Вознаграждения и дивиденды

GRI 2-20

Размеры вознаграждения членов Совета директоров утверждаются решением Общего собрания акционеров. Условия и размеры премирования членов Правления утверждаются Советом директоров по рекомендации Комитета по назначениям и вознаграждениям. Консультанты в данном процессе участия не принимают.

### Планы на 2023 год:

- Актуализация в соответствии с международными принципами Кодекса корпоративного управления, на основании которого в дальнейших отчетах будет раскрываться информация о соблюдении принципов корпоративного управления и проводится оценка Компании на соответствие международным принципам корпоративного управления;
- Разработка и актуализация положений и внутренних документов, регулирующих деятельность Совета директоров, комитетов Совета директоров, Правления, для эффективного распределения компетенций и организации деятельности органов управления.

## 2.1 Деловая этика и комплаенс

GRI 2-13

### Ключевые показатели:

- **95%** – средний показатель по количеству сотрудников, прошедших обучение по Кодексу корпоративной этики
- **28** – общее количество поступивших обращений по горячей линии в 2022 году

<sup>12</sup> Избран членом текущего состава Правления решением СД от 03 июля 2023 года.

### ***Чем мы руководствуемся:***

- Кодекс корпоративной этики
- Кодекс противодействия коррупции
- Политика по урегулированию конфликта интересов
- Политика по вопросам обеспечения соблюдения нормативных требований (комплаенс)
- Политика в отношении подарков и знаков гостеприимства
- Положение о сведениях, составляющих конфиденциальную информацию
- Положение по оповещению о нарушении этических норм
- Правила внутреннего контроля за распоряжением и использованием инсайдерской информации
- Правила внутреннего контроля по надлежащей проверке бизнес-партнеров
- Правила проведения внутренних расследований
- Инструкция по проведению комплаенс-расследований
- прочие внутренние документы, в которых указана Служба комплаенса

АО «АК Алтыналмас» осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, общепринятыми принципами деловой этики и внутренними документами. Внутренние документы Компании разрабатываются на основе требований законодательства Республики Казахстан и норм корпоративной и деловой этики.

Основополагающим документом АО «АК Алтыналмас, устанавливающим базовые аспекты поведения, ценности и принципы, является Кодекс корпоративной этики – им определены миссия, видение и ценности, на основе которых Компания осуществляет свою деятельность, а также рекомендации для сотрудников по соблюдению этических принципов в процессе осуществления деятельности. Все сотрудники, партнеры, поставщики и иные заинтересованные стороны Компании в обязательном порядке должны ознакомиться с положениями Кодекса корпоративной этики и осуществлять любого вида сотрудничество с соблюдением норм деловой этики, утвержденной в Компании.

Комплаенс-функции в Компании осуществляются Службой комплаенс, которая состоит из 5 человек: управляющего директора по правовым вопросам и комплаенсу, комплаенс-менеджера, двух советников по комплаенс-вопросам и главного специалиста по экологическому комплаенсу. Функционально Служба комплаенс подчинена Правлению и подотчетна Совету директоров.

Функция комплаенс централизована, в дочерних предприятиях Компании нет отдельных комплаенс-служб и офицеров. В 2023 году планируется создание отдельных служб в крупных дочерних предприятиях.

### **Корпоративные ценности Компании:**

- люди
- команда
- безопасность труда
- бережное отношение к окружающей среде
- устойчивое развитие
- партнерство
- этическое поведение



Каждый сотрудник должен подтвердить, что ознакомлен с положениями Кодекса корпоративной этики и обязуется соблюдать все его требования. Также все, кто работает с Компанией, в том числе поставщики, партнеры, консультанты, должны разделять ценности Компании и придерживаться принципов, определенных в Кодексе корпоративной этики.

## Риски в области комплаенс

В целях надлежащего управления и своевременного реагирования на потенциальные и реальные риски, Службой комплаенс разработан реестр рисков.

Наименование риска	Мероприятия по реагированию на риск
<p><b>Потенциальные судебные разбирательства с сотрудниками и заинтересованными лицами</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• разъяснительные беседы и обучение всех сотрудников и дополнительно лиц, входящих в сферу риска по коррупционным и мошенническим деяниям</li> </ul>
<p><b>Противоправные действия коррупционного характера, связанные с государственными органами</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• разработка Политики по взаимодействию с государственными органами</li> </ul>
<p><b>Нарушение работниками Компании норм Кодекса корпоративной этики, законодательства РК и других внутренних нормативных документов</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• курс обучения «Соблюдение Кодекса корпоративной этики»</li> <li>• анонимный канал по идентификации нарушений «Горячая линия» (обратная связь)</li> <li>• инструкция по проведению комплаенс-расследований;</li> <li>• политика по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц</li> <li>• положение по оповещению о нарушении этических норм, законодательства и внутренних правил</li> <li>• положение о Службе комплаенс</li> <li>• политика по вопросам обеспечения соблюдения нормативных требований (комплаенс) АО «АК Алтыналмас»</li> <li>• правила внутреннего контроля по надлежащей проверке бизнес-партнеров</li> <li>• политика по правам человека</li> </ul>
<p><b>Нарушения Поставщиками норм Кодекса поведения Поставщика, законодательства РК и других внутренних нормативных документов</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• процедуры проверки контрагентов</li> <li>• процедуры проверки должностных лиц, привлекаемых подрядных охранных организаций</li> <li>• антикоррупционные проверки отдельных операций и сделок</li> <li>• мониторинг и тестирование отдельных операций и сделок</li> <li>• выявление и устранение ситуаций конфликта интересов</li> <li>• разработка Кодекса поведения Поставщиков</li> <li>• внедрение автоматизированной системы по согласованию/регистрации реестра подарков и проверки</li> </ul>

Наименование риска	Мероприятия по реагированию на риск
	<p>поставщиков</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• мониторинг (анализ, разъяснение норм, проверка) деятельности поставщиков на предмет выполнения обязательств, предусмотренных Кодексом поведения поставщика</li> </ul>
<p><b>Нарушения санкционных международных норм Компании</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• приобретение базы данных по проверке контрагентов, выявляющих санкционные лица/компании и связи с санкционными рисками/ПЗЛ/негативные СМИ</li> <li>• осуществление надлежащей проверки всех контрагентов;</li> <li>• проверка цепочки поставки ТРУ на предмет нахождения лиц/компаний в санкционных списках</li> <li>• включение в договора обязательств контрагента: 1) в предоставлении письма-заверения, что ни он, ни его контролирующие/аффилированные лица не находятся в санкционных списках; 2) уведомление в случае факта включения в санкционный список или возникновения угрозы такого включения</li> <li>• проведение проверки на периодической основе всех действующих договоров с поставщиками, зарегистрированными в Российской Федерации/Республике Беларусь</li> <li>• мониторинг СМИ, социальных сетей и публичных отчетов на предмет включения информации о взаимоотношении Компании с санкционными лицами</li> </ul>

## Противодействие коррупции и мошенничеству

GRI 205-1, 205-3

На основании антикоррупционного законодательства и Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015–2025 годы в Компании разработан Кодекс противодействия коррупции.

Предупреждение коррупции – одна из приоритетных задач Компании. Мы убеждены, что действия коррупционного характера препятствуют развитию бизнеса, и потому стремимся не допускать подобных нарушений. В 2022 году случаев коррупции не выявлено.

В Компании утверждены 9 принципов в области противодействия коррупции:

- 1) честность и патриотизм
- 2) порядочность и добросовестность
- 3) ответственность и надежность
- 4) прозрачность ведения бизнеса и информационная открытость
- 5) партнерство и солидарность
- 6) справедливость и демократичность
- 7) высокий профессионализм и нетерпимость к коррупционным проявлениям
- 8) признание и уважение прав всех заинтересованных сторон и стремление к сотрудничеству с ними на основе соблюдения законности и норм антикоррупционной и деловой этики

- 9) уважение человеческой личности, независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, политических убеждений, места жительства, половой, национальной и культурной принадлежности или любых иных обстоятельств

Соблюдение данных принципов гарантирует не только эффективное функционирование Компании в настоящем, но и ее устойчивое развитие в будущем.

## Права человека

GRI 2-23

Мы признаем и соблюдаем международные рамочные соглашения по правам человека, в частности Всеобщую декларацию прав человека, Основные конвенции Международной организации труда и Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Права человека являются базовой ценностью Компании как во внутренних взаимодействиях с сотрудниками, так и в ходе сотрудничества со всеми внешними заинтересованными лицами. АО «АК Алтыналмас» основывается на принципах соблюдения прав человека при разработке внутренних документов, стандартов и внешних договоров, также права человека являются важным фактором при составлении реестров рисков.

Компания осознает свои обязанности и не допускает ограничение сотрудников в трудовых правах и свободах, обладание какими-либо преимуществами в зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными качествами сотрудника.

В 2022 году официально внедрили корпоративную политику по правам человека.

## Управление конфликтом интересов

GRI 2-15

Одним из основополагающих принципов Компании в области устойчивого развития является недопустимость конфликта интересов. Должностные лица и сотрудники в ходе выполнения своих функциональных обязанностей обязаны ставить интересы Компании выше частных и не должны руководствоваться личными интересами и иными выгодами при принятии решений. В целях формирования единой системы по управлению реальными и потенциальными конфликтами интересов и митигации рисков по принятию решений должностными лицами и сотрудниками под влиянием частных интересов и связей, Правлением утверждена Политика по урегулированию конфликта интересов у сотрудников и должностных лиц.

Компанией закреплены основные принципы по управлению конфликтами интересов:

- обязательное раскрытие сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов или даже видимости такого конфликта
- индивидуальное рассмотрение, оценка серьезности рисков для Компании каждого конфликта интересов и урегулирование каждого случая конфликта интересов
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса урегулирования
- соблюдение баланса интересов Компании и ее сотрудников, должностных лиц при

урегулировании конфликта интересов

- защита сотрудника от преследования в связи с конфликтом интересов, который был своевременно раскрыт этим сотрудником

В каждом структурном подразделении Компании ведется реестр конфликтов интересов, в котором фиксируются все заявления о конфликтах интересов. Ведет и обновляет реестр конфликтов интересов комплаенс-офицер Компании. По поступившим заявлениям Служба комплаенс проводит анализ наличия реального или потенциального конфликта интересов, по результатам которого непосредственный руководитель (в некоторых случаях на основе решения Совета директоров) принимает следующие меры по урегулированию конфликта интересов:

- ограничение должностному лицу доступа к конкретной информации Компании, которая может иметь отношение к частным интересам этого должностного лица
- добровольный отказ должностного лица или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов
- отказ должностного лица от своего частного интереса, порождающего конфликт с интересами Компании

За отчетный период Службой комплаенс не зарегистрированы обращения по реальным или потенциальным конфликтам интересов.

Также Политикой по урегулированию конфликта интересов урегулирован порядок вручения и получения подарков и знаков гостеприимства, который предусматривает требования по недопущению возникновения конфликта интересов в ходе указанных действий. Процесс вручения и получения подарков в Компании осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

## **Каналы обратной связи**

**GRI 2-26, 406-1**

АО «АК Алтыналмас» понимает необходимость непрерывного отслеживания возможных нарушений принципов Компании в области корпоративной этики, противодействия коррупции и уважения прав человека. В связи с этим в Компании на уровне бизнес-единиц и профессиональных сервисов предусмотрена специальная горячая линия, которая представляет собой эффективный канал коммуникации для внутренних и внешних заинтересованных сторон. Основная цель горячей линии заключается в выявлении и предотвращении нарушений, которые могут отрицательно сказаться на репутации Компании, а также в получении и анализе обращений заинтересованных сторон по вопросам прав человека и деловой этики.

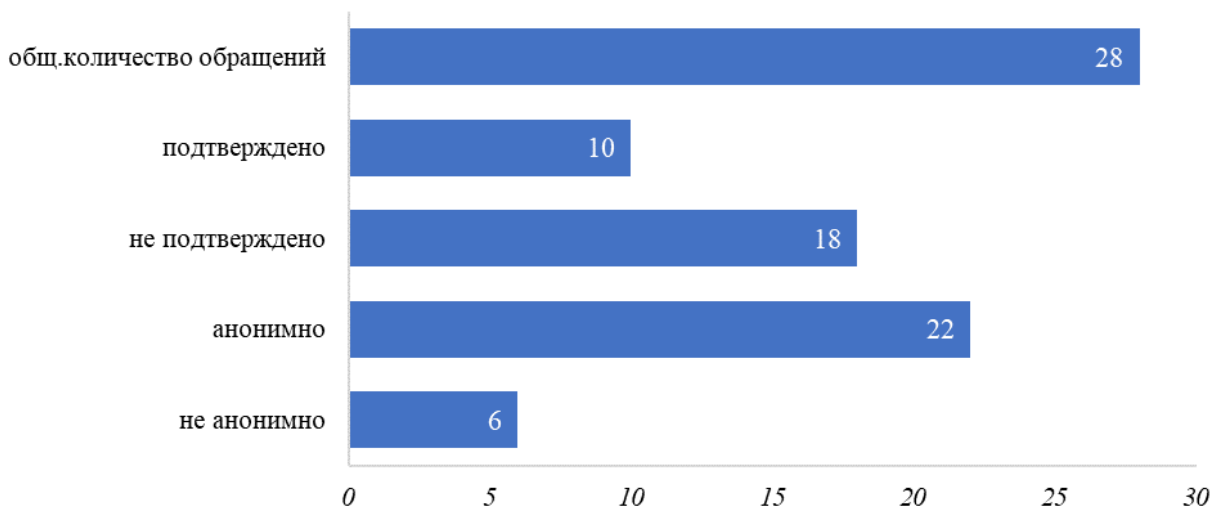
Компания тщательно анализирует каждое обращение и стремится предоставить заявителю соответствующий ответ. Методика обработки обращений изложена в Политике организации и работы горячей линии по вопросам этики. Кроме того, помимо информационных каналов в бизнес-единицах, существуют каналы коммуникации в головном офисе, которыми могут пользоваться все заинтересованные стороны.

Компанией заключен договор на обслуживание горячей линии с независимой внешней организацией в целях обеспечения конфиденциальности. Данная горячая линия распространяется на всю Компанию (дочерние предприятия и проекты). Обращения через горячую линию принимаются как на анонимной, так и на открытой основе, и обрабатываются на трех языках. Все поступающие на горячую линию обращения направляются в Службу комплаенс и далее обрабатываются ею, при необходимости обращения перенаправляются в

соответствующие подразделения. Функции горячей линии полностью автоматизированы, что означает отсутствие операторов в данном процессе, а вся поступившая информация регистрируется в системе, серверы которой находятся за рубежом. Срок рассмотрения поступивших обращений составляет три месяца.

Горячая линия дает возможность конфиденциально сообщать о случившихся или предполагаемых фактах коррупции, мошенничества, дискриминации, а также об иных нарушениях законодательства Республики Казахстан, этических норм или Кодекса корпоративной этики АО «АК Алтыналмас» со стороны любых лиц.

### Общая статистика обращений на горячую линию



Служба комплаенс на регулярной основе информирует Совет директоров о деятельности Компании в области комплаенс, следовании принципам корпоративной этики и мерах по противодействию коррупции. Так, на ежегодной основе на рассмотрение Совета директоров выносятся отчет о деятельности Службы комплаенс и статистика поступивших и отработанных жалоб. Также с 2016 года Компания раскрывает отчет Агентству по финансовому мониторингу Республики Казахстан. Примечательно, что в отчетном году жалоб по экологическим вопросам не поступало и случаи дискриминации не были зафиксированы.

### Обучение в области комплаенс

GRI 205-2

Ежегодно проводится обязательное онлайн-обучение по Кодексу корпоративной этики для сотрудников. Ниже представлена статистика по прохождению обучения за 2022 год:

Название проекта	% прохождения
Головной офис	95%
Проект «Пустынное»	100%
Проект «Аксу КГ»	95%
Проект «Акбакай»	100%

Проект «Аксу-2»	90%
Проект «Жолымбет»	100%

В период июнь-август 2022 года было проведено обучение по Кодексу корпоративной этики, этики для лиц, не имеющих и не использующих компьютерную технику на проектах Акмолинского хаба.

Компания не оказывает поддержку политической деятельности каких-либо лиц и не финансирует деятельность политических партий и частных лиц.

#### **Планы на 2023 год:**

- Пройти внешний аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 37001
- Создать отдельные службы комплаенс-офицеров в крупных дочерних предприятиях
- Совершенствовать природоохранное законодательство
- Разработать и актуализировать внутренние документы в части комплаенс-контроля
- Разработать реестр законодательных требований в области ООС
- Оценить ключевые бизнес-процессы Компании на предмет подверженности комплаенс-рisku, рискам коррупции, мошенничества, конфликта интересов, разработать и внедрить методологию оценки уровня рисков присущих деятельности Компании
- Построить систему управленческой отчетности, внутренних процедур по управлению рисками и поддержанию эффективности систем внутреннего контроля
- Внедрить план определения и минимизации экологических рисков
- Внедрить всеобщую автоматизированную Декларацию конфликта интересов
- Разработать политику по управлению комплаенс-рisku

## **2.2 Управление рисками**

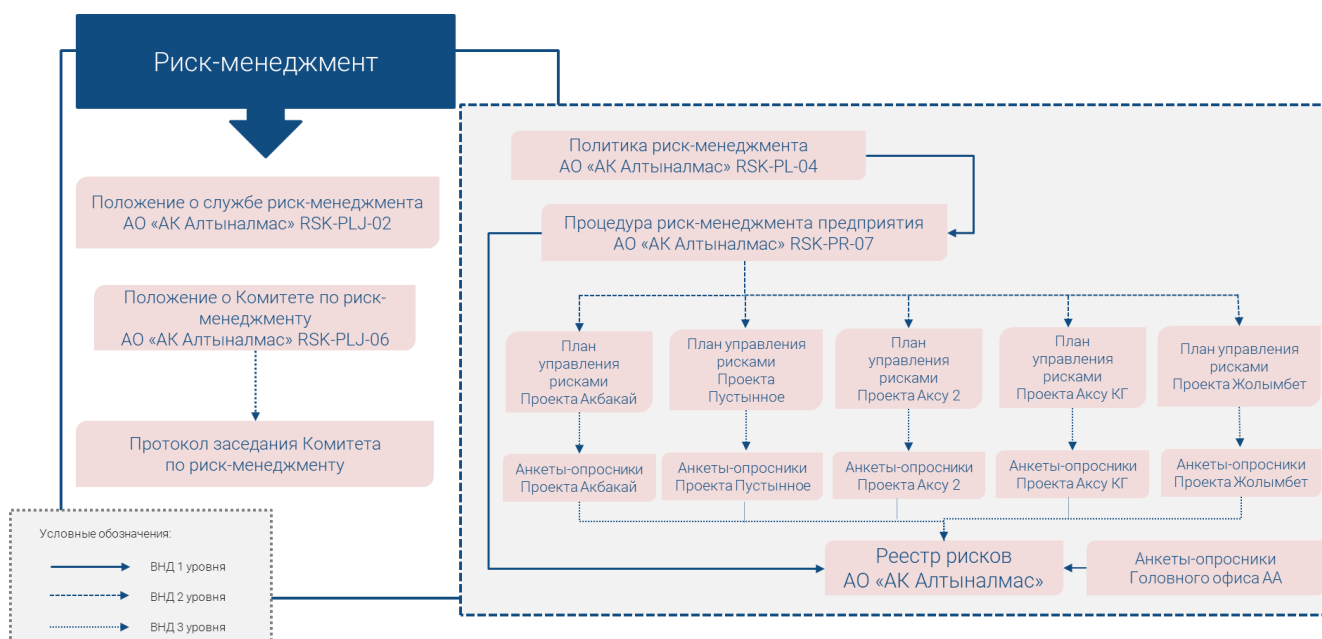
#### **Ключевые показатели:**

- **347 сотрудников** обучены Службой риск-менеджмента в 2022 году
- **486 идентифицированных риска** на 2022 год

#### **Чем мы руководствуемся:**

- Политика риск-менеджмента
- Положение о Комитете по риск-менеджменту
- Положение о Службе риск-менеджмента
- Процедура риск-менеджмента предприятия
- План управления рисками на проектах
- Международный стандарт ISO 31000:2018
- Закон Республики Казахстан «Об акционерных обществах» от 13 мая 2013 года № 415-III
- прочие внутренние документы, в которых указана Служба внутреннего аудита и риск-менеджмента

Ниже представлена иерархия внутренних документов Компании в области риск-менеджмента.



В своей деятельности Служба риск-менеджмента руководствуется положениями, установленными в Международном стандарте ISO 31000:2018. Служба риск-менеджмента на ежеквартальной основе выносит на рассмотрение Комитета по риск-менеджменту отчеты о деятельности, в которых отражаются как производственные риски, так и риски стратегического, экономического, экологического и социального характера.

В 2018 году Службой риск-менеджмента разработаны и в 2021 году обновлены Политика управления рисками предприятия (УРП) и концепция, которая устанавливает общие механизмы и требования для управления рисками. Предполагаемый результат УРП заключается в том, чтобы Компания понимала и эффективно и действенно управляла своими рисками для достижения бизнес-целей, ожидаемых результатов работ. Процессы управления рисками распространяются на все дочерние предприятия, департаменты и проекты АО «АК Алтыналмас» и должны работать в соответствии с разработанной концепцией. Процедуры риск-менеджмента делятся на 2 уровня, которые включают разработку документов и проведение обучающих мероприятий, а также практическую реализацию разработанных процедур. Оценка рисков устанавливается в соответствии со шкалой от минимального (приемлемого) до экстремального (недопустимого) уровня риска.

На производственных рудниках прикомандированные риск-специалисты из Головного офиса проводят оценку производственных рисков и осуществляют риск-менеджмент.

На ежегодной основе разрабатываются и утверждаются регистры и карты рисков дочерних предприятий. Согласно Регистру рисков Компании, на 2022 год идентифицировано 486 рисков<sup>11</sup>:

В таблице ниже представлены основные риски и мероприятия по реагированию на них.

Наименование риска	Мероприятия по реагированию на риск
<b>Цена и спрос на золото</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>регулярные обновления экономического анализа и предположений о ценах на продукцию</li> <li>комплекс мер по поддержанию консервативного баланса</li> </ul>

<sup>11</sup> В расчет включены риски по Головному офису и по всем проектам Компании.

Наименование риска	Мероприятия по реагированию на риск
	<p>путем фискальной ответственности, направленных на составление сбалансированного бюджета и оптимизацию расходов путем уменьшения объема или стоимости закупаемых материалов и услуг с тем, чтобы она не превышала предполагаемые доходы</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• упреждающее управление долговыми обязательствами</li> <li>• кассовые улучшения и улучшение операционных показателей</li> <li>• регулярные обновления экономического анализа и предположений о ценах на продукцию</li> </ul>
<b>Операционная стабильность</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• внедрение операционной модели и соблюдение технических стандартов при поддержке процессов управления операционными рисками и обеспечения гарантий</li> <li>• регулярное отслеживание и мониторинг прогресса в достижении основных целей</li> <li>• разработка и внедрение системы по управлению непрерывностью бизнеса</li> </ul>
<b>Соответствие нормативным требованиям</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• стратегия активного взаимодействия с Правительством Республики Казахстан, регулирующими органами и другими заинтересованными сторонами</li> <li>• оценка портфельных капитальных вложений с точки зрения политических рисков и минимизация воздействия законодательства Республики Казахстан с неприемлемым уровнем риска</li> <li>• мониторинг нормативных и политических событий на государственном уровне, а также глобальных тем и тенденций международной политики на постоянной основе</li> </ul>
<b>Операционная безопасность</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• на всех предприятиях продолжается реализация планов повышения безопасности</li> <li>• эффективное управление критически важными средствами контроля, необходимыми для управления значительными рисками безопасности</li> <li>• изучение потенциально опасных инцидентов и опасностей</li> <li>• внедрение культуры безопасности</li> <li>• вовлеченность руководства и подотчетность</li> <li>• инициативы по совершенствованию для дальнейшего повышения показателей безопасности</li> </ul>
<b>Информационная безопасность</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• внедрение системы защиты конфиденциальной информации;</li> <li>• внедрение ВД, регламентирующих использование и защиту персональных данных в Группе, по использованию ресурсов сети Интернет и по предоставлению и контролю прав доступа к ИС Компании</li> </ul>



Наименование риска	Мероприятия по реагированию на риск
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• обучение сотрудников основам информационной безопасности (ИБ)</li> <li>• проведение ежегодной проверки состояния антивирусной защиты, системы резервного копирования, системы обновления ПК и серверов</li> <li>• ежеквартальная проверка состояния матриц доступа к ИС и ИР, учетных записей пользователей уволенных сотрудников, ключей ЭЦП</li> <li>• организация шифрования мобильных устройств</li> <li>• выявление узких мест в системах и их устранение</li> </ul>
<b>Возможность доступа и замены действующих резервов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• активный мониторинг рынка для новых потенциальных проектов</li> <li>• постоянное совершенствование стратегии развития</li> <li>• тесное сотрудничество с госструктурами по данному вопросу</li> <li>• углубленный анализ новых проектов с учетом текущего состояния и предоставленных исторических данных (геология, гидрогеология, геомеханика, горное дело, металлургия)</li> <li>• подготовка плана оценки залежей и проверки ресурсов/запасов с привлечением независимого консультанта</li> <li>• разработка концепции последующего мониторинга и оценки запасов</li> </ul>
<b>Гражданские беспорядки в местных сообществах</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• разработка образовательной программы для местных жителей</li> <li>• создание команды для решения социальных проблем местных сообществ</li> <li>• обзор системы обратной связи</li> <li>• обзор и обновление стратегии внешних коммуникаций</li> <li>• обучение местных лидеров антикризисным коммуникациям</li> </ul>
<b>Катастрофические риски</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• существование технических стандартов и регламентов, которые устанавливают минимальные требования к строительству и эксплуатации промышленных объектов и соблюдение которых регулярно проверяется техническими экспертами</li> <li>• проведение регулярных тренингов по промышленной безопасности и охране труда</li> <li>• создание и успешное функционирование проекта SANA Safety, направленного на оптимизацию промышленной безопасности и охрану труда</li> <li>• проведение технических инспекций и аудитов по выявлению потенциально опасных условий</li> </ul>

Наименование риска	Мероприятия по реагированию на риск
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• для оценки адекватности средств контроля и связанных с этим рисками проведение дополнительной работы, обеспечивающей надлежащую уверенность в качестве</li> <li>• разработка и внедрение системы по управлению непрерывностью бизнеса</li> </ul>

Наряду с топ-10 рисков Компанией ведутся реестры рисков в области устойчивого развития на регулярной основе проводится мониторинг экологических, социальных, управленческих и стратегических рисков. Так, риски экологического воздействия учитываются на всех месторождениях и проектах, в которых Компания осуществляет свою деятельность. Также в Компании разработаны и утверждены меры реагирования на риски социального характера при взаимодействии с персоналом, местными сообществами, поставщиками и иными заинтересованными лицами. Службой риск-менеджмента на ежеквартальной основе выносятся на рассмотрение Правления и Совета директоров отчеты по рискам. Таким образом, органы управления Компании играют ключевую активную роль в управлении рисками в области устойчивого развития.

В 2022 году Службой риск-менеджмента проведено обучение по управлению рисками для руководителей и ИТР-состава ниженазванных компаний и проектов.

Наименование	Количество обученных
Головной офис	146
АО «ГМК Казахалтын» (офис в городе Степногорск)	0
Проект «Аксу-2»	55
Проект «Аксу КГ»	10
Проект «Жолымбет»	0
ТОО «Казахалтын Technology» (офис в городе Степногорск)	0
Проект «Пустынное»	136
Проект «Акбакай»	0
<b>Общее количество обученных</b>	<b>347</b>

### 3. НАШ ПОДХОД В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-24, 2-28

#### 3.1 Управление устойчивым развитием

Являясь одной из крупнейших золотодобывающих компаний, мы признаем важность нашего влияния на экономику, окружающую среду и общество. Мы руководствуемся принципами устойчивого развития и применяем взвешенный и рациональный подход при взаимодействии со стейкхолдерами.

Оптимальный баланс экологической, социальной и экономической составляющих деятельности является основой долгосрочного устойчивого развития Компании.

В области социальной ответственности Компания стремится к созданию безопасных рабочих мест, обеспечению социальной поддержки сотрудников и членов их семей, последовательному снижению показателей аварийности, производственного травматизма, профессиональных заболеваний и поддержанию благоприятной социальной обстановки в регионах деятельности. В области охраны окружающей среды мы нацелены на минимизацию негативного воздействия на экологию, основанную на подходе глубокого изучения экологических рисков и постоянном мониторинге.

Интеграция принципов устойчивого развития в бизнес-процессы АО «АК Алтыналмас» является необходимым условием для развития Компании. Мы осознаем потенциальное влияние нашей деятельности на общество и окружающую среду и стремимся к:

- развитию охраны труда, здоровья и окружающей среды
- достижению лучших показателей корпоративной социальной ответственности
- улучшению экономического вклада в регионах присутствия
- усилению противодействия коррупции
- улучшению качества взаимоотношений с заинтересованными сторонами
- совершенствованию системы корпоративного управления
- развитию общекорпоративной культуры этики и комплаенса

В Компании выстроена система внутренних нормативных документов, регулирующих управление вопросами устойчивого развития. Для управления тематическими аспектами устойчивого развития мы разрабатываем отдельные политики и стандарты, регулярно пересматриваем их и вносим необходимые корректировки. Такой подход помогает Компании эффективно распределять зоны ответственности между подразделениями и четко следовать заявленным целям. Таким образом, в 2022 году был подписан коллективный договор и были разработаны:

- 1) Политика по правам человека
- 2) Политика осуществления закупок
- 3) Кодекс поведения поставщика

Также Компания внедрила практику по выпуску ежегодной отчетности в области устойчивого развития в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (далее – «GRI»). Эта работа будет координироваться Департаментом ESG.

## Участие в ассоциациях и международных инициативах:



United Nations  
Global Compact

Год вступления: 2022 год



Год вступления: 2021 год



Год вступления: 2021 год



Год вступления: 2021 год



Год вступления: 2022 год

## Структура управления устойчивым развитием

Компания переходит к модели управления устойчивым развитием, которая предполагает интеграцию управления вопросами устойчивого развития во все уровни системы корпоративного управления.

В рамках данной модели основную ответственность за управление устойчивым развитием несет Совет директоров. Совет директоров и его комитеты играют важную роль в формировании стратегии и определении приоритетного направления устойчивого развития, оценке рисков и мониторинге результатов деятельности в области устойчивого развития.

Правление вовлечено в процессы управления экологическим, социальным и экономическим воздействием и управления рисками и осуществляет контроль за результатами деятельности в области устойчивого развития.

Таким образом, в 2022 году был создан Департамент ESG, который несет ответственность за системное управление устойчивым развитием, координацию инициатив и повышение информационной прозрачности деятельности в области устойчивого развития. Стоит отметить, что Департаментом ESG был разработан обязательный онлайн-курс «Основы ESG» по повышению осведомленности в области ESG для сотрудников Головного офиса.

Также был создан Комитет ESG, деятельность которого направлена на обеспечение эффективного распределения ресурсов компании и составление рекомендательных работ для проектов в области экологической, социальной ответственности и корпоративного управления для дальнейшего рассмотрения Уполномоченным органом. В 2022 году было проведено первое заседание.

АО «АК Алтыналмас» проводит анализ факторов риска, включая риски в области устойчивого развития, которые могут негативно повлиять на развитие бизнеса и достижение поставленных целей. В результате анализа Компания выявила экологические риски и риски в области охраны труда и промышленной безопасности. В связи с этим Компания инициировала внедрение программы по мониторингу и ограничению воздействия операционной деятельности на окружающую среду. Кроме того, Компания успешно реализует процессы по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности на производстве, учитывающие анализ рисков на рабочих местах на определенных производственных объектах.

Компания принимает во внимание следующие факторы при оценке потенциального воздействия деятельности:

- мнения заинтересованных сторон, включая уязвимые группы населения, которые могут оказать влияние или оказаться под влиянием деятельности Компании
- потенциальные конфликты, которые могут поставить под угрозу деятельность Компании

С учетом новых инициатив Компании в области ESG (Environmental, Social, Governance), в 2021 году мы определили список приоритетных Целей устойчивого развития ООН, который включает 11 таких Целей.

Система управления в области устойчивого развития включает в себя следующие элементы, но не ограничивается ими:

- управление вопросами интеграции ЦУР-ов в Стратегию развития Компании
- интеграция ESG целей и вопросов устойчивого развития в Стратегию развития, определение стратегических задач в области устойчивого развития, приоритетных направлений и стратегических проектов по ESG
- разработка и согласование ключевых показателей деятельности (далее – «КПД») по вопросам устойчивого развития
- выработка предложений по внедрению сфокусированной на ESG вопросах эффективной организационной структуры и распределению ответственности в Компании по ESG вопросам
- формирование операционной модели, механизма распределения ответственности и взаимодействия с заинтересованными сторонами в Компании и дочерних предприятий для эффективного достижения задач и целей в области устойчивого развития
- содействие в идентификации, оценке ESG рисков и разработке мероприятий по управлению ESG рисками
- разработка программных документов по ресурсосбережению, Политик по энергосбережению и энергоэффективности, программы по энергосбережению (Дорожная карта), программы низкоуглеродного развития Компании с учетом понимания лучших международных практик по структуре вертикального документа
- проведение комплексного анализа углеродного регулирования и его влияния на финансовую деятельность
- разработка и реализация инициатив по поддержке местных поставщиков и поставщиков из регионов осуществления проектов, содействие в разработке и применении ESG-критериев при отборе поставщиков

- построение системы взаимодействия со стейкхолдерами, разработка Карты стейкхолдеров, политик, процессов и планов по взаимодействию со стейкхолдерами;
- координация взаимодействия с местным сообществом, выработка эффективных каналов, и планов по взаимодействию с местным сообществом, контроль над реализацией плана и проведение оценки эффективности коммуникаций
- участие в общественных слушаниях, инициативах, отраслевых региональных и международных программах в области устойчивого развития
- содействие в повышении ESG-культуры в Компании и дочерних предприятиях посредством оказания методологической поддержки по разработке мероприятий и инициатив по приоритетным направлениям деятельности в области устойчивого развития, консолидации и мониторинга их реализации
- разработка и совершенствование инструментов по сбору информации для раскрытий в области устойчивого развития, а также консолидация данных

### 3.2 Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН

GRI 2-28



Цели устойчивого развития ООН – это глобально принятые Цели, направленные на ликвидацию бедности и нищеты, борьбу с неравенством и несправедливостью, а также защиту планеты и обеспечение мира и процветания для всего населения. Признавая важность всех 17 ЦУР ООН, мы приняли 11 из них, наиболее актуальных для Компании, и стремимся внести вклад в их реализацию.

## ЦУР ООН

## Наш вклад

## Основные мероприятия за 2022 год



### Цель 1:

Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах

- пересматриваем уровень заработной платы сотрудников
- оказываем спонсорскую помощь малообеспеченным семьям
- предоставляем бесплатное медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание
- обеспечиваем доступ к воде, защиту от переноса песков при засушливости региона и деградации земель, защиту от загрязнения воды

- **1 млрд тенге** выделено на благотворительные социальные проекты по поддержке регионов присутствия



Цель 2: Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

- снабжаем сотрудников СИЗ
- соблюдаем Золотые правила безопасности АО “АК Алтыналмас”
- обеспечиваем сотрудников и членов их семей и пенсионеров Компании бесплатной медицинской помощью
- обеспечиваем бесплатные медицинские осмотры для жителей регионов

- **247 млн тенге** выделено на благотворительные социальные проекты по поддержке здравоохранения
- **7,467** – количество проверок объектов
- проведение дезинфекции во всех контрольно-пропускных пунктах, столовых, административных зданиях
- реализация проекта «Sana Safety»
- введение процедур по:
  - безопасному проведению работ на высоте»
  - погрузочно – разгрузочных работ
  - проведению внутреннему аудиту СУПБиОТ






### Цель 4:

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и

поощрение возможности

- оказываем финансовую поддержку сотрудникам, желающим получить послесреднее, высшее (высшее профессиональное), послевузовское образование
- поддерживаем партнерство с учебными заведениями

- **300 млн тенге** выделено на благотворительные социальные проекты по поддержке образования
- 799 млн тенге на обучение и развитие сотрудников
- обустройство на базе Горнотехнического колледжа Степногорска лаборатории

ЦУР ООН	Наш вклад	Основные мероприятия за 2022 год
<p>обучения на протяжении всей жизни для всех</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выделяем гранты для детей погибших сотрудников, малоимущих и социально уязвимых семей</li> </ul>	<p>«Altynalmas MetLab»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• материальная помощь многодетным и малоимущим семьям в подготовке к школе</li> </ul>
 <p><b>Цель 5:</b> Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• наша Кадровая политика не допускает какой-либо дискриминации, различий, исключения и предпочтения в реализации прав сотрудников</li> <li>• прилагаем усилия по обеспечению многообразия и инклюзивности на всех уровнях Компании</li> <li>• с внедрением трудосберегающих технологий стремимся расширить список женских профессий</li> </ul>	<p><b>17% женщин-сотрудников по Компании</b></p> <p>Запуск и реализация программы «Женщины в горнодобывающей промышленности» в рамках ESG:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Запуск программы менторинга для развития лидеров</li> <li>• Увеличение количества принятых женщин среди всех категорий персонала</li> <li>• реализация инициативы по приему водителей-женщин</li> <li>• пилотный проект «Женщина на самосвал»</li> </ul>
 <p>для всех</p> <p><b>Цель 6:</b> Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• уменьшаем потребление воды за счет увеличения доли использования оборотной воды</li> <li>• обеспечиваем доступ к воде, защиту от переноса песков при засушливости региона и деградации земель, защиту от загрязнения воды</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• общее количество повторно используемой воды составило <b>18 млн м<sup>3</sup></b></li> <li>• проведение дополнительных замеров качества забираемой и сбрасываемых вод с привлечением независимых лабораторий</li> </ul>
 <p>полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p> <p><b>Цель 8:</b> Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту,</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• отчисляем налоги и прочие платежи в государственный бюджет</li> <li>• создаем рабочие места для населения</li> <li>• запустили проект по автоматизации бизнес-процессов на базе решения SAP S/4HANA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• отчисления в государственный бюджет составили <b>57 млрд тенге</b></li> <li>• создание <b>10,528 рабочих мест</b></li> <li>• подписан коллективный договор</li> <li>• инициативы по автоматизации: ИТ-инфраструктура по новым инициативам, корпоративные дэшборды, ИТ-безопасность, оборудование для КПП</li> <li>• до 50% сокращение времени на сбор данных для ежедневных отчетов, выполняемых</li> </ul>





**Цель 9:** Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

- выполняем проекты для дальнейшего развития инфраструктуры поселков Аксу, Бестобе и Жолымбет

- руководителями участков
- увеличение заработной платы
- **440 млн тенге** выделено на благотворительные социальные проекты по развитию инфраструктуры
- предоставление бесплатного медицинского обследования жителям Степногорска и поселков Бестобе, Аксу и Жолымбет
- содействие открытию центра раннего вмешательства для детей с особыми потребностями
- проведение ремонта фасада детского сада;
- обследование 53 домов в поселке Аксу



**Цель 12:** Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

- уменьшаем потребление воды за счет увеличения доли использования оборотной воды
- повторно используем и перерабатываем образованные отходы
- реализуем мероприятия по повышению энергоэффективности

- общее количество оборотной и повторно используемой воды составило 18 млн м<sup>3</sup>
- использование породных отвалов для строительных работ (внутрипромысловые дороги, тела дамбы хвостохранилищ, площадки, пандусы, основания для будущих инфраструктурных зданий и т. д.)



**Цель 13:** Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

- ведем учет углеродного следа Компании (Охват 1)
- планируем мероприятия по снижению объема выбросов парниковых газов (ПГ)
- проводим мероприятия по повышению энергоэффективности

- объем выбросов ПГ составил **131,518 тонны CO<sub>2</sub>-экв**
- проведение анализа основных источников выбросов ПГ
- экологический мониторинг
- начало работ по разработке технико-экономического обоснования для перевода котельных Акмолинского хаба на электричество

## ЦУР ООН

## Наш вклад

## Основные мероприятия за 2022 год



**Цель 15:** Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному

использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия

- на территориях наших производственных проектов или граничащих с ними территориях, заповедников или других особо охраняемых природных земель не имеется
- учитываем вопросы воздействия на биоразнообразие при планировании намечаемой деятельности
- ведем постоянный мониторинг воздействия проекта на флору и фауну

- рекультивация месторождения уранового карьера «Маньбай»
- проведение мероприятий по минимизации рисков, связанных с потенциальным контактом птиц с водной поверхностью
- участие в месячнике по благоустройству, озеленению и санитарной очистке в Степногорске
- 2,640 деревьев было посажено во всех регионах присутствия



**Цель 17:** Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах

устойчивого развития

- поддерживаем национальные и глобальные инициативы в области устойчивого развития
- участвуем в партнерских проектах в области ESG с заинтересованными сторонами
- реализуем социальные инициативы, направленные на повышение благосостояния жителей регионов присутствия

- Присоединение к Глобальному договору ООН (UN Global Compact)
- членство в ESG клубе, мы соучредители
- проведение научно-технической работы по очистке карьерной воды от природных радионуклидов на карьере «Маньбай»
- реализация проектов по социально-экономической поддержке поселков Акбакай, Аксу, Бестобе, Жолымбет и городе Степногорск

### 3.3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29, 413-1

Мы ведем диалог и строим отношения со стейкхолдерами на основе принципов взаимного уважения и партнерства, информационной прозрачности, регулярности взаимодействия и добросовестного соблюдения взятых на себя обязательств.

АО «АК Алтыналмас» обеспечивает полный производственный цикл: от разведки и добычи золота, его транспортировки и переработки до реализации золотой продукции. Из-за сложной структуры и видов деятельности мы взаимодействуем с широким кругом заинтересованных сторон, в целях эффективной коммуникации с которыми построили систему взаимодействия, сосредоточенную на достижении ЦУР ООН и гармонизации интересов всех заинтересованных сторон.

#### **Компания использует стандартный процесс идентификации и взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии с международными стандартами AA1000 SES:**



Важность построения прозрачных и доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами приобрела особую актуальность в 2021 году, когда всемирная пандемия COVID-19 и карантинные требования все еще продолжили существенно влиять на бизнес-деятельность, деловые поездки и отношения между людьми. Благодаря приверженности Компании основополагающим принципам партнерства и последовательным улучшениям, мы смогли продолжить свою деятельность по взаимодействию с заинтересованными сторонами, устанавливая постоянный и прозрачный диалог и повышая взаимное доверие.

В инициативах по взаимодействию с заинтересованными сторонами участвуют все корпоративные бизнес-структуры Компании исходя из своих компетенций, ролей и обязанностей.

В число основных заинтересованных сторон Компании входят сотрудники, руководство и акционеры Компании, государственные органы, общественные организации, партнеры, средства массовой информации, финансовые институты и другие группы.

Взаимодействие осуществляется через проведение встреч, круглых столов, обучения и иных общественных мероприятий, а также через официальные публичные каналы связи. При освещении своей деятельности Компания опирается на принципы актуальности, значимости и открытости предоставления информации.

<b>Акционеры</b>	<b>Персонал</b>	<b>Профсоюзы</b>	<b>Дочерние предприятия</b>
-очередные собрания акционеров -годовой отчет -встречи и переговоры -веб-сайт -переписка и запросы -выставки -форумы и презентации	-внутренние встречи -веб-сайт -тренинги и семинары -корпоративные мероприятия -корпоративные СМИ -информационные стенды -опросы и анкетирование	-внутренние встречи -веб-сайт -информационные стенды -тренинги и семинары -корпоративные мероприятия -корпоративные СМИ -опросы и анкетирование	-годовой отчет -внутренние встречи -переписка и запросы -корпоративные мероприятия -корпоративные СМИ
<b>Местные сообщества</b>	<b>Бизнес-партнеры</b>	<b>Поставщики</b>	<b>НПО, ассоциации, межд.организации</b>
-годовой отчет -публикации в СМИ -встречи с представителями местных сообществ -информационные стенды -общественные слушания	-веб-сайт -пресс-релизы -пресс-конференции и брифинги -годовой отчет -конференции и встречи	-годовой отчет -веб-сайт -методы закупок и информация о произведенных закупках -встреча с деловыми партнерами и поставщиками -рассмотрение претензий поставщиков	-годовой отчет -подписание соглашений о партнерстве/членстве -пресс-релизы -пресс-конференции -общественные слушания
<b>СМИ</b>	<b>Государственные органы</b>	<b>Финансовые институты</b>	
-годовой отчет -пресс-релизы -пресс-конференции -форумы	-участие в деятельности правительственных рабочих органов; -корреспонденция и запросы -диалог с государственными органами в отношении законодательного и нормативного регулирования	-встречи и заседания -форумы -регулярные отчеты -круглые столы и встречи на высшем уровне -веб-сайт -рабочие группы	

### 3.4 Существенные темы

GRI 3-1, 3-2, 3-3

Согласно стандартам GRI Компания выполнила оценку существенности тем, имеющих важное значение для внутренних и внешних заинтересованных сторон. Оценка состоит из трех этапов: проведение бенчмарк-анализа, сбор мнений заинтересованных сторон и составление списка существенных тем. В ходе данной оценки учитывались два основных требования: значимость экономического, экологического или социального воздействия и влияние на суждения и решения заинтересованных сторон. Также при проведении бенчмарк-анализа были учтены требования рейтинговых агентств касательно раскрытия существенных тем и было проведено сравнение раскрытия показателей среди компаний-аналогов.

Компания проводит оценку существенных тем раз в 3 года. Так как последняя оценка проводилась в 2021 году, список существенных тем остается актуальным до 2023 года.

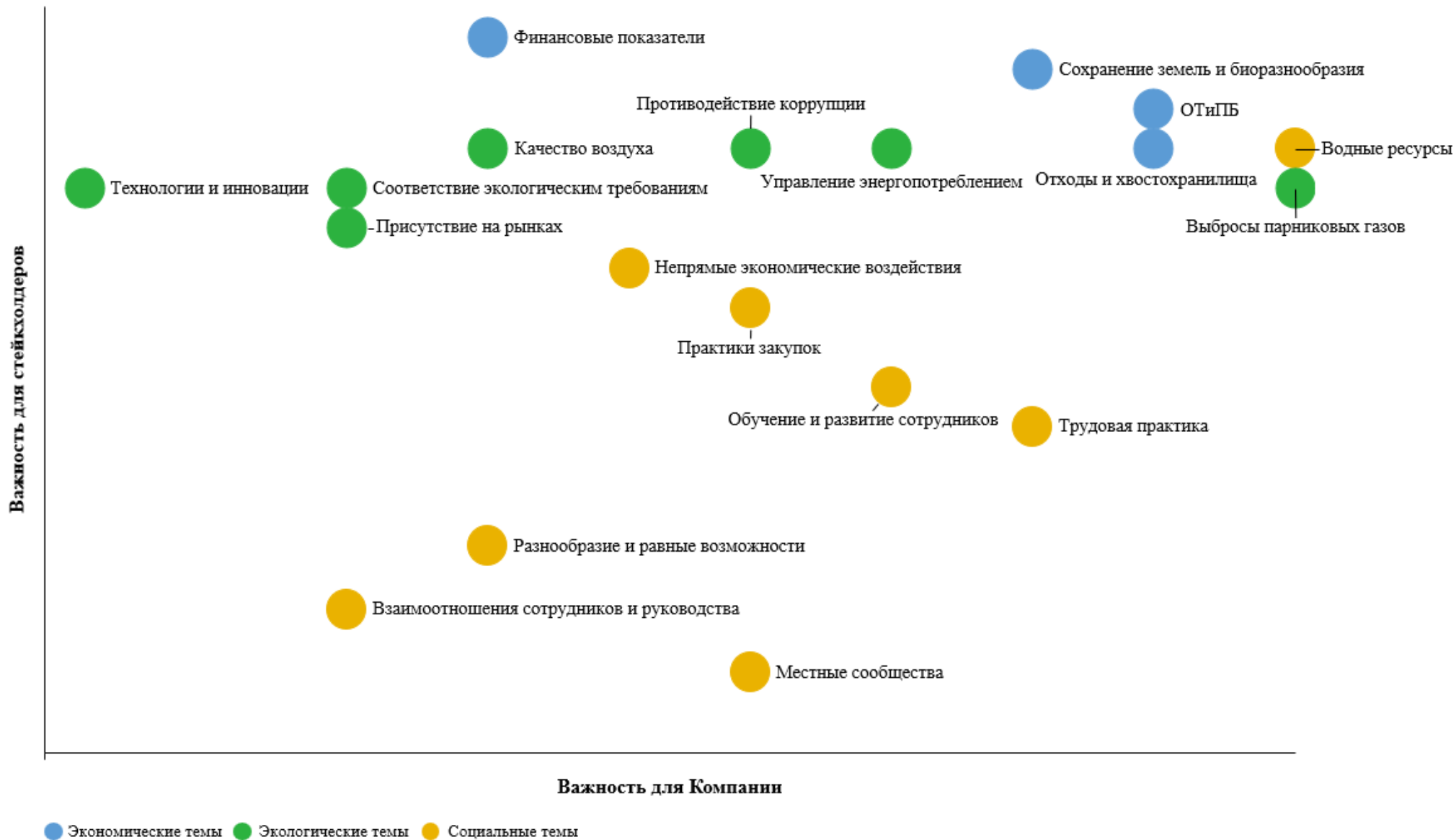
1. Проведение бенчмарк-анализа	2. Сбор мнений заинтересованных сторон	3. Составление списка существенных тем
<ul style="list-style-type: none"> <li>анализ общедоступной информации о Компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>проведение онлайн-опроса среди внутренних и внешних</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>формирование финального списка существенных тем</li> </ul>

1. Проведение бенчмарк-анализа	2. Сбор мнений заинтересованных сторон	3. Составление списка существенных тем
<ul style="list-style-type: none"> <li>сравнительный анализ существенных тем, раскрываемых аналогичными компаниями</li> <li>проведение анализа требований рейтинговых агентств в области ESG</li> </ul>	заинтересованных сторон <ul style="list-style-type: none"> <li>проведение интервью с руководством Компании касательно значимости экономического, экологического или социального воздействия на окружающую среду, экономику и общество</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>согласование списка существенных тем</li> </ul>

Для построения матрицы существенности были использованы результаты внутренних и внешних показателей на горизонтальной и вертикальной осях матрицы соответственно. Используемая шкала оценки в матрице составляет диапазон от 1 до 5 баллов.

Был подготовлен онлайн-опрос для заинтересованных сторон, в котором приняли участие представители акционеров Компании, поставщиков, ассоциаций, местных государственных органов, банков, партнеров и клиентов. Каждую тему устойчивого развития было предложено оценить по шкале от 1 до 5 по степени важности, где 1 означает «не важный», 2 – «незначительной степени важности», 3 – «средней степени важности», 4 – «относительно высокой степени важности», 5 – «наивысшей или критической степени важности».

По результатам оценки существенности 2021 года было раскрыто 19 тем в рамках Стандартов GRI, по которым ниже представлена матрица существенности, которая будет действительна до 2023 года.



## 4. ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

### 4.1 Закупочная деятельность

GRI 2-6, 204-1

Компания осуществляет закупочную деятельность на принципах прозрачности, конкурентности, справедливости и эффективности. Компанией установлены прозрачные принципы и критерии оценки ко всем закупаемым товарам, работам и услугам (ТРУ) и потенциальным поставщикам, установлены обоснованные требования и предоставлены равные возможности для участия в процессе закупок.

#### *Ключевые показатели:*

- На сумму **104 млрд тенге** в рамках недропользования приобретено ТРУ в 2022 году:
  - **85%** – доля местного содержания в закупках в целом
  - **99%** – доля местного содержания в закупках услуг
  - **46%** – доля местного содержания в закупках товаров

#### *Чем мы руководствуемся:*

- Правила приобретения недропользователями и их подрядчиками товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по добыче твердых полезных ископаемых от 21 мая 2018 года № 355
- Правила синхронизации работы систем электронного закупа в отношении твердых полезных ископаемых с работой реестра товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по недропользованию и их производителей от 22 мая 2018 года № 359
- Политика осуществления закупок
- Процедура по управлению промышленной безопасностью, охраной труда и охраной окружающей среды в подрядных организациях
- Положение по ПБ, ОТ, СН и ООС для подрядных организаций
- Прочие внутренние документы, в которых указано Управление по коммерческим вопросам и входящие в него структурные подразделения

В Компании выстроены эффективная система и организационная структура в области закупок, что позволяет детально и своевременно регулировать закупочные процессы. Вопросы сопровождения закупок отнесены к компетенции Управления по коммерческим вопросам, которое включает в себя:

- Департамент логистики и таможенного сопровождения
- Департамент управления складскими запасами
- Отдел развития процессов
- Отдел сбыта
- Отдел контроля осуществления закупок

Кроме того, Управление по коммерческим вопросам включает в себя Коммерческий департамент, который состоит из:

- Отдела закупок услуг
- Отдела закупок товарно-материальных ценностей (ТМЦ) (делится на Участок закупа материалов и Участок закупа оборудования)

- Сводно-аналитического отдела (делится на Участок планирования и Участок отчетности)

Действующая структура управления закупками ввиду организованного разделения функциональных обязанностей позволяет обеспечивать эффективное взаимодействие с поставщиками и налаженную цепочку поставок.

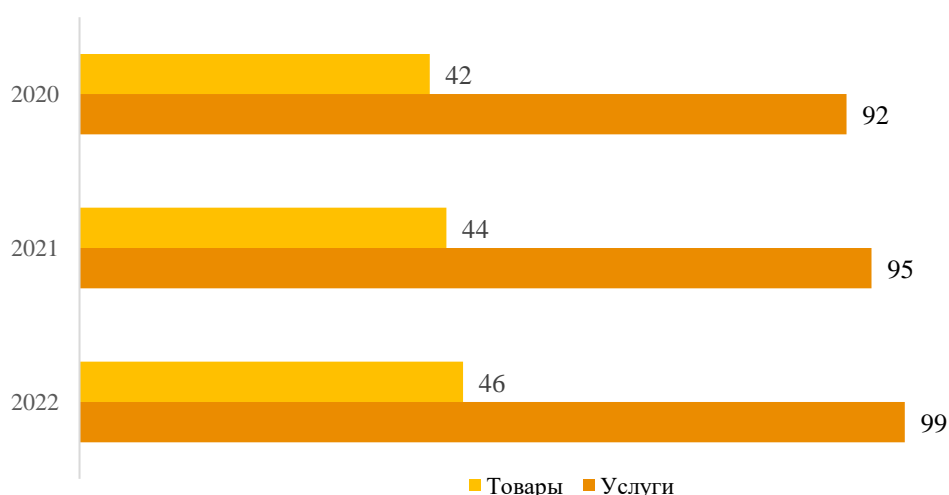
### Поддержка местных производителей

Выбор поставщиков для Компании осуществляется одним из следующих способов:

- путем закупа на Товарной бирже (аккредитованной государственными органами в рамках закупа недропользователей)
- способом из одного источника (в случаях, разрешенных правилами закупа недропользователей)
- способом открытого конкурса

Одним из основополагающих принципов приобретения ТРУ является поддержка казахстанских производителей и направленность на повышение местного содержания в ТРУ. Всего в 2022 году АО «АК Алтыналмас» приобретено товаров, работ и услуг на общую сумму 104 млрд тенге, из них объем ТРУ с местным содержанием составил 86%.

### Доля местных поставщиков в закупках, %



### Взаимодействие с местными поставщиками

В Компании утвержден типовой документ с общими условиями договора закупок, который применяется ко всем заключаемым Компанией договорам закупок.

В соответствии с действующими условиями договора закупок АО «АК Алтыналмас» к поставщикам предъявляются требования по ознакомлению с Кодексом корпоративной этики Компании, по соблюдению антикоррупционных принципов и недопущению конфликта интересов в ходе выполнения соглашения.

Кроме того, условиями договоров с поставщиками предусмотрено требование к поставщикам соблюдать все действующие и применимые требования законодательства Республики Казахстан в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды и внутреннего распорядка, относящихся к деятельности Компании, требования экологической безопасности, пожарной



безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций техногенного характера, соблюдать Процедуру по управлению промышленной безопасности, охраной труда и охраной окружающей среды в подрядных организациях Компании.

Представители Компании принимают участие в мероприятиях для местных поставщиков, которые проводятся акиматами регионов. Вместе с тем Управляющий директор по коммерческим вопросам Компании на регулярной основе проводит личные встречи с поставщиками по их вопросам и жалобам.

Поставщики имеют возможность направлять жалобы и на анонимной основе посредством горячей линии Компании, которая курируется Службой комплаенс. Также Служба комплаенс ведет список неблагонадежных поставщиков, данные для этого списка предоставляются Коммерческим департаментом, а также производственными подразделениями, которые непосредственно являются пользователями закупаемых товаров, работ и услуг.

В 2022 году Компания совместно со Стратегическими партнерами пришла к соглашению о предоставлении жителям в регионах присутствия рабочего места.

### **Оптимизация закупочной деятельности**

В целях повышения эффективности процессов управления закупочной деятельностью, а также для бесперебойного обеспечения Компании ТМЦ внедрен проект «Супермаркет» и проект по поддержанию страхового запаса.

По проекту «Супермаркет» определен необходимый перечень и уровень неснижаемого запаса ТМЦ и созданы условия для хранения необходимого объема ТМЦ в режиме супермаркета. Процесс закупки с признаком «Супермаркет» позволяет осуществлять закуп малоценных товаров без участия Инициатора, что высвобождает временные ресурсы у производственных подразделений Компании.

В целях развития добросовестной конкуренции, повышения уровня гласности и прозрачности системы закупок, соблюдения принципов устойчивого развития и внедрения ESG-факторов в закупочную деятельность разработаны обновленная Политика осуществления закупок АО «АК Алтыналмас» и ряд внутренних документов по совершенствованию закупочной системы Компании:

- Процедура осуществления закупок
- Процедура управления номенклатурой, справочником цен, товаров и услуг
- Процедура планирования закупок
- Процедура инициирования и формирования заявок на закупки
- Методика составления технического задания на закупки
- Процедура управления взаимоотношениями с поставщиками
- Методика оценки поставщиков ТРУ
- Положение о конкурсной комиссии и экспертной комиссии
- Положение о Комитете по коммерческим вопросам
- Методика выбора поставщиков при осуществлении закупок ТРУ

### **Планы на 2023 год:**

- Проведение оценки поставщиков, в том числе по критериям ESG, для выстраивания долгосрочных партнерских отношений
- Оптимизация складских запасов для эффективного управления оборотными средствами

- Продолжить работу по оптимизации и развитию автоматизации закупочных процессов

В 2023 году АО «АК Алтыналмас» начал работу по проектированию и строительству фермерского магазина «Fresh Market» в городе Степногорск, который окажет позитивный социальный эффект на регион. Концепция проекта предполагает привлечение местных производителей для продажи натуральной и качественной сельскохозяйственной продукции местного производства (молочные продукты, мясные изделия, хлебные продукты, овощи, фрукты и т. д.) без посредников. Также Компания на безвозмездной основе предоставит поставщикам павильон для размещения собственной продукции, оснащенного всем необходимым специализированным торговым оборудованием: морозильные камеры, холодильные витрины, кассовый аппарат и т. д.

Таким образом, фермерский магазин позволит:

- обеспечить регион продовольственной безопасностью за счет возможности реализации по ценам ниже рыночных
- обеспечить местных жителей потребительской корзиной
- развить производство сельскохозяйственной продукции в регионе присутствия
- обеспечить местных жителей рабочими местами
- удовлетворить спрос городского населения в качественных продуктах питания местного производства

## **4.2 Технологии и инновации**

### ***Ключевые проекты 2022 года:***

- Запуск системы Wepcomine для диспетчеризации открытых горных работ на проекте «Аксу-2», на месторождении Долинное проекта «Пустынное»
- Автоматизация полевой документации по геомеханическому описанию керна и бортов карьера на Аксу-2
- Улучшение и оптимизация работы SAP систем – разработка пользовательских отчетов, отдельной функциональности согласно бизнес-требованиям
- ИТ инфраструктура: построение волоконно-оптических линий связи (далее – «ВОЛС») на производственных участках Аксу-2 и месторождение Долинное
- Внедрение SIEM-системы по управлению информацией о безопасности

### ***Чем мы руководствуемся:***

- Процедура проектного управления деятельностью
- Положение об управлении программами и проектами автоматизации и цифровизации
- Регламент процесса операционного управления проектами
- Международный стандарт управления проектами
- Прочие внутренние документы, в которых указано Управление по цифровизации и входящие в него структурные подразделения

Цифровая трансформация является приоритетным направлением в стратегии развития Компании. АО «АК Алтыналмас» является одной из семи модельных фабрик в рамках проекта «Модельные цифровые фабрики», который направлен на стимулирование внедрения технологий Индустрии 4.0.

Прошедший 2022 год был направлен на оптимизацию работы и повышение эффективности использования имеющихся ИТ решений в Компании.

В целом АО «АК Алтыналмас», как компания, стремится встроить интегрированную систему планирования и учета по своим процессам, включая формирование оптимального плана производства, безопасное и максимально эффективное ведение процессов на производственных площадках, а также обеспечение качественными и своевременными данными для принятия управленческих решений.

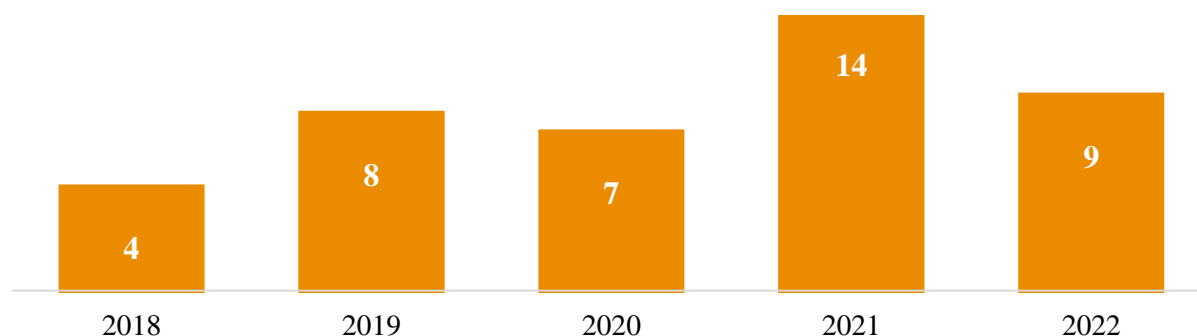
В рамках программы цифровизации реализованы крупные проекты по обеспечению производственных участков высокоскоростной связью за счет строительства ВОЛС и Wi-Fi.

### Достижения за 2022 год

<p><b>Диспетчеризация открытых горных работ на проектах «Аксу-2» и «Долинное»</b></p>	<p>Основной задачей системы является отслеживание горных работ в онлайн режиме без потери качества данных. Ключевыми факторами являются онлайн мониторинг работы горного оборудования, сокращение сроков обмена данными между системами и людьми, повышение качества и скорости получения данных для учета и аналитики.</p> <p>Для планирования работ (неделя, сутки, смена) с учетом доступности техники используется ПО Datamine Studio OP, горными инженерами по планированию.</p> <p>План горных работ является триггером для создания новых горизонтов, блоков, оборудования, мест разгрузки и включает в себя информацию для наполнения справочников горного перередела.</p> <p>Далее план горных работ передается в систему Mineadvisor, которая в свою очередь передает их в Wenco для оперативного управления. Факт из Wenco так же передается в Mineadvisor, где хранится и используется в дальнейшем для отчетности.</p>
<p><b>ИТ инфраструктура</b></p>	<p>Диспетчеризация открытых горных работ на базе решения Wensomine требует полного покрытия беспроводной связи в местах работы оборудования. В 2022 году завершены работы по строительству Wi-Fi для карьера Аксу-2 в целях внедрения системы диспетчеризации открытых горных работ Wensomine.</p> <p>На проекте «Пустынное» установлены антенно-мачтовые сооружения, построена Wi-Fi сеть для месторождения Долинное на серверной части карьера в местах проведения горных работ.</p> <p>Также были оснащены центральные склады Wi-Fi для складского учета в SAP и обновлены серверы видеонаблюдения на проектах.</p>
<p><b>Автоматизация полевой документации по геомеханическому описанию керна и бортов карьера на Аксу-2</b></p>	<p>Внедрены мобильные устройства для геомехаников в целях документирования керна и выработок в полевых условиях, создана база данных по геомеханическим работам, автоматизированы процессы по мониторингу устойчивости бортов карьера и отвала. Данное решение позволит готовить представительные данные для построения 3D геотехнической модели.</p>

<p><b>Развитие SAP S/4HANA и SAP HCM</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выполнена работа по интеграции платежей с банковской системой через технологию Host-to-Host</li> <li>• Разработана функциональность по индексации договоров</li> <li>• Настроены процессы займов с учетом дисконтирования и различные виды депозитов</li> <li>• Реализована функциональность по динамическому пополнению лимитов на закуп</li> <li>• Реализована концепция «Супермаркет» в части закупок</li> <li>• Тиражирование системы управления складами на центральных складах и транзитном складе</li> <li>• Внедрено ведение операций на терминале сбора данных по штрих-кодам на центральных складах</li> </ul> <p>Реализованы различные виды отчетов для финансового блока, коммерческого блока, по персоналу</p>
<p><b>SIEM система</b></p>	<p>SIEM (Security Information and Event Management) – это система управления информацией о безопасности и событиях, которая объединяет и анализирует данные о безопасности из различных источников в реальном времени. SIEM-системы предоставляют возможность мониторинга, обнаружения и реагирования на потенциально вредоносные активности в информационных системах. Внедрение SIEM-системы является важным шагом для работы подразделения ИБ.</p>
<p><b>Обучение работников основам информационной безопасности</b></p>	<p>Обучение работников основам информационной безопасности является неотъемлемой частью общей стратегии обеспечения безопасности Компании. Оно помогает снизить риски, укрепить защиту от киберугроз и создать культуру безопасности, что является фундаментом надежной информационной инфраструктуры Компании.</p>

С 2018 года на цифровизацию деятельности Компании было инвестировано \$42 млн.



### Информационная безопасность

Достижение стратегических целей Компании тесно связано с управлением информацией, являющейся важным ресурсом. Компанией определены основные цели для обеспечения информационной безопасности в Компании, среди сотрудников, а также всех третьих лиц, получающих доступ к данным:

- защита информации от реальных и потенциальных угроз
- минимизация и локализация последствий при воздействии угроз
- развитие корпоративной культуры в области обеспечения информационной безопасности

Информационная безопасность в Компании осуществляется на основе политик и в соответствии с утвержденной системой управления информационной безопасностью (СУИБ). Данная система соответствует требованиям международного стандарта ISO/IEC 27001, и на ее основе происходит регулярная работа по повышению уровня защищенности Компании.

Для надлежащего управления рисками в области информационной безопасности Компанией регулярно проводятся аудиты информационной безопасности, идентифицируются риски и разрабатываются мероприятия по их митигации.

### Планы на 2023 год:

<p><b>SAP TORO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• реализовано ведение базы данных оборудования и технологических карт в SAP. Настроен процесс планирования на горизонте 18 месяцев;</li> <li>• оставшиеся планы: пилотное тестирование процессов планирования на горизонте квартала и оперативное планирование для активов проекта «Пустынное».</li> <li>• интеграция с нижеуровневыми системами по передаче информации по простоям, дефектам, наработке.</li> </ul>	<p>Ожидаемые эффекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• сокращение внеплановых простоев оборудования;</li> <li>• сокращение отказов и неисправностей оборудования;</li> <li>• оптимизация затрат на мероприятия ТОиР;</li> <li>• сокращение производственных рисков эксплуатации оборудования;</li> <li>• повышение прозрачности бизнес-процессов управления ТОиР;</li> <li>• повышение обеспеченности мероприятий ТОиР в материально-технических ресурсах.</li> </ul>
<p><b>Автоматизация управленческой отчетности</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Оптимизация процессов закрытия периода;</li> <li>• Ревизия</li> <li>• Автоматизация форм управленческой отчетности и их визуализация на базе инструментов BI</li> </ul>	<p>Ожидаемые эффекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Сокращение сроков подготовки управленческой отчетности</li> </ul>
<p><b>Апгрейд SAP S/4Hana</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Технический апгрейд системы собственными силами</li> </ul>	<p>Ожидаемые эффекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение стабильности и производительности S/4Hana</li> </ul>
<p><b>Улучшение работы SAP систем</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Выполняются доработки бизнес-процессов, интеграций, отчетности</li> </ul>	<p>Ожидаемые эффекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Улучшение функциональности и повышение качества бизнес-процессов и работы отдельных пользователей</li> </ul>
<p><b>Интеграция с внешними лабораториями</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обмен данными по геологическим пробам с внешними лабораториями</li> </ul>	<p>Ожидаемые эффекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Снижение риска ошибок при отправке проб и обработки результатов анализов</li> <li>• Увеличение скорости получения результатов и передачи данных</li> <li>• Осведомленность о статусах проб для прогноза качества руды</li> <li>• Автоматическое выявление отклонений</li> </ul>
<p><b>Информационная безопасность</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Расширение функционала SIEM систем (Security Information and Event Management)</li> </ul>	<p>Ожидаемые эффекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Улучшение обнаружения угроз;</li> <li>• Улучшение анализа данных</li> <li>• Расширение контекста угроз</li> <li>• Расширение функций реагирования</li> <li>• Улучшение соответствия требованиям безопасности</li> </ul>
<p><b>Информационная безопасность</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Внедрение системы защиты АСУ ТП сетей</li> </ul>	<p>Ожидаемые эффекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Улучшение безопасности;</li> <li>• Сокращение рисков производственных сбоев;</li> <li>• Улучшение производительности и эффективности;</li> <li>• Соблюдение требований и нормативов;</li> </ul>

### 4.3 Взаимодействие с регионами

GRI 203-1, 203-2, 413-1, 413-2

Особое внимание АО «АК Алтыналмас» уделяет социальной поддержке регионов. Компания стремится внести вклад в развитие регионов присутствия посредством реализации социальных проектов. В целях повышения качества жизни населения Компания тесно взаимодействует с местными исполнительными органами.

#### *Ключевые показатели:*

- Расходы на реализацию добровольных социальных проектов – **1 млрд тенге**
- Расходы в рамках обязательных платежей на социально-экономическое развитие регионов присутствия – **281 млн тенге**
- Открытие лаборатории «Altynalmas MetLab» на базе ГККП «Горнотехнического колледжа» в городе Степногорск
- По просьбе МИО проведение обследований 53 домов в поселке Аксу на предмет эксплуатационной пригодности
- Строительство многофункциональной спортивной площадки в Актогайском районе
- Ремонта фасада детского сада «Ботакоз» в поселке Жолымбет
- Капитальный ремонт Центра раннего вмешательства «Қамқорлық» для особенных детей в городе Степногорск
- Приобретения швейных машин женщинам поселка Жолымбет
- Издание книги «Қазақалтын. Золотые страницы истории» и проведения мероприятий в честь 90-летия АО «ГМК Қазақалтын»

АО «АК Алтыналмас», являясь одной из крупнейших золотодобывающих компаний и осуществляя свою деятельность в четырех регионах Казахстана: Жамбылской, Карагандинской, Восточно-Казахстанской и Акмолинской областях, оказывает значительное влияние на их социально-экономическое развитие путем создания рабочих мест и отчислений в местные бюджеты.

Руководство Компании оценивает деятельность в социальной сфере. Была разработана Методика распределения социальных затрат, благодаря которой Компания может оценивать затраченные ресурсы и результаты социальных проектов с учетом мнений заинтересованных сторон.

По условиям контрактов на недропользование на ежегодной основе АО «АК Алтыналмас» выделяет по итогам каждого года:

- на образование – **1% от чистой прибыли**
- на социально-экономическое развитие Акмолинской области – **1% от суммы инвестиций**
- на научно-исследовательские работы – **1% от совокупного дохода** по контрактной деятельности

## Социальные инвестиции АО «АК Алтыналмас», млн тенге



В соответствии с контрактами на недропользование АО «АК Алтыналмас» перечисляет средства в областные бюджеты на социально-экономическое развитие. За 2022 год сумма обязательных отчислений составила 281 млн тенге. Кроме того, Компания добровольно оказывает социальную помощь нуждающимся слоям населения, сумма отчислений за 2022 год составила 1 млрд тенге в рамках реализации добровольных социальных проектов.

## Сверхконтрактные инвестиции в социальные проекты в разрезе категорий, млн тенге



Социальные инвестиции направлены на наиболее значимые для местного населения проекты, такие как здравоохранение, развитие городской инфраструктуры, образования, спорта и культуры.

АО «АК Алтыналмас» реализует проекты по строительству и ремонту помещений и фасадов, освещению дорог, ремонту и ограждению скверов, благоустройству населенных пунктов.

В рамках развития науки и образования Компания ежегодно участвует в акции «Дорога в школу», целью которой является оказание помощи малообеспеченным и многодетным семьям в приобретении школьных принадлежностей. Кроме того, оказывает спонсорскую помощь местным жителям в поступлении в образовательные учреждения и для участия в соревнованиях.

В 2022 году Компанией были реализованы проекты, направленные на спорт: строительство спортивных площадок, приобретение инвентаря и форм, ремонт спортивного зала школы, проведение спартакиады по дзюдо.

Ежегодно Компания принимает активное участие в экологических и культурно-массовых мероприятиях и организации праздников в регионах. Уделяет большое внимание ветеранам ВОВ и Афганской войны, вдовам участников ВОВ, труженикам тыла, пенсионерам, матерям-одиночкам, ветеранам Компании, оказывая необходимую материальную помощь и вручая подарки по праздникам. Также Компания оказывает финансовую помощь в виде приобретения угля для отопления жилья в поселках. Представители Компании, принимая участие в общественных слушаниях в регионах, выстраивают диалог с жителями по вопросам устойчивого развития и для совместного принятия решений по экологическим и социальным проблемам и запросам населения.

Мы стремимся реализовывать благотворительные проекты и программы, направленные на решение социально значимых для жителей вопросов. Деятельность в данном направлении осуществляется с вовлечением местного населения, общественных объединений и при содействии государственных органов и экспертов в сфере общественной и социальной политики. Постоянный диалог с местными исполнительными органами по социальным вопросам поддерживается Департаментом по взаимодействию с государственными органами Компании.

**В течение 2022 года Компания реализовала следующие ключевые проекты в регионах присутствия:**

<p><b>Переселение жителей поселка Аксу</b></p>	<p>Осознавая, что горнодобывающая деятельность оказывает влияние на местное сообщество в регионах присутствия, АО «АК Алтыналмас» уделяет большое внимание на запросы местных жителей и МИО. Таким образом, в целях снижения рисков влияния открытых горных работ было принято решение о переселении местных жителей путем выкупа 33 жилых домов и оценки возможности капитального ремонта 20 домов. Компания стремится оценивать и учитывать права и потребности местных жителей, руководствуясь действующим законодательством и международными стандартами.</p>
<p><b>Открытие научно-технической лаборатории «Altynalmas MetLab»</b></p>	<p>Компания тесно сотрудничает со Степногорским горнотехническим колледжем, который является стратегическим партнером по программам обучения, переобучения и повышения квалификации. В 2022 году АО «АК Алтыналмас» реализовал проект «Altynalmas MetLab», которая нацелена на подготовку специалистов-обогащителей на современном лабораторном производственном оборудовании. В лаборатории представлены процессы пробоподготовки как на реальной золотоизвлекательной фабрике с дроблением и измельчением золотосодержащей руды. Проект «AltynalmasMetLab» направлен на развитие и совершенствование научно-исследовательской деятельности в регионе, международных партнерских научно-технических связей, в целом повышение эффективности деятельности колледжа, формирование системы обмена передовым опытом.</p>





**Проведение мониторинга здоровья и экологического состояния в городе Степногорск и поселках Аксу, Бестобе и Жолымбет**

Осенью 2021 года было начато медицинское обследование жителей медицинскими компаниями Mediker Industrial и Viamedis при участии Казахского научно-исследовательского института онкологии и радиологии Министерства здравоохранения Республики Казахстан (КазНИИОР) и заведующего Научно-исследовательской лабораторией здоровья и окружающей среды. Всего обследование прошли 1,012 человек, что является необходимым количеством для составления мнения об общем состоянии здоровья местного населения. В 2022 году был проведен мониторинг экологического состояния в регионе путем забора воды, почвы и воздуха на содержание загрязняющих вещества.



**Ремонт фасада ясли-сада Ботакоз**

В поселке Жолымбет Акмолинской области при поддержке Компании был смонтирован новый фасад ясли-сада «Ботакоз».



**АО «АК  
Алтыналмас»  
профинансировал  
капитальный  
ремонт Центра  
раннего  
вмешательства  
«Қамқорлық» для  
детей с особыми  
потребностями**

АО «АК Алтыналмас» поддерживал создание Центра раннего вмешательства «Қамқорлық», профинансировав капитальный ремонт на базе Степногорской многопрофильной городской больницы. Летом 2022 года прошло открытие центра для малышей до 3 лет с ДЦП и неврологическими расстройствами. Центр позволяет бесплатно проводить реабилитацию, помогая детям приобретать и развивать несформировавшиеся функции и навыки раннего возраста, а также пройти диагностическое аудиологическое обследование и ЭЭГ головного мозга на новейшем оборудовании.



***Планы на 2023 год:***

- Создание «Ассоциации Предпринимателей и Промышленников» совместно с местными предпринимателями и промышленниками в городе Степногорск
- Строительство спортивной площадки в селе Ортадересин
- Строительство 2-х уличных спортивных тренажерных комплексов в поселке Аксу
- Приобретение физио-оборудования для врачебной амбулатории в поселке Жолымбет
- Дальнейшая поддержка социально-экономического развития и инфраструктурных проектов поселков Аксу, Жолымбет и Бестобе
- Социальная поддержка регионов Карагандинской и Жамбылской областей

## 5. БЛАГОСОСТОЯНИЕ НАШИХ СОТРУДНИКОВ

### 5.1 Безопасность и охрана труда

Безопасность и здоровье сотрудников являются приоритетом АО «АК Алтыналмас». Для достижения нулевого уровня травматизма мы постоянно улучшаем систему охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с лучшими мировыми практиками.

#### *Ключевые показатели:*

- **0.27** по Компании составил **LTIFR** в 2022 году
- **7,467** – количество проверок объектов
- Сертификация **ISO 45001:2018**

#### *Цели:*

- Мы стремимся к достижению высоких результатов будучи ответственными, честными, проявляя этичность и эмпатию к коллегам
- Мы в первую очередь обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды

GRI 403-1

#### *Чем мы руководствуемся:*

- Золотые правила безопасности АО «АК Алтыналмас»
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности
- Инструкции и процедуры по промышленной безопасности и охране труда
- Процедуры по управлению промышленной безопасностью, охраной труда и охраной окружающей среды в подрядных организациях
- Процедура по безопасной эксплуатации транспортных средств
- Процедура по анализу коренных причин происшествий в области промышленной безопасности и охраны труда
- Положение о производственном контроле
- Прочие внутренние документы по промышленной безопасности и охране труда

#### **Соответствие международным стандартам:**

- ISO 45001:2018 Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда

Мы твердо убеждены, что все случаи аварий и травматизма, связанные с трудовой деятельностью, могут быть предотвращены путем формирования и развития культуры безопасного производства мирового уровня. Наш подход к промышленной безопасности и охране труда (далее – «ПБиОТ») основан на приверженности руководителей всех уровней к приоритезации безопасности, созданию культуры полного неприятия нарушений и проведении эффективной оценки рисков и управлению ими.

Вопросы ПБиОТ курирует Комитет по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды при Совете директоров.

В настоящее время два проекта – «Пустынное» и «Акбакай», а также Головной офис АО «АК Алтыналмас» сертифицированы по ISO 45001:2018.

GRI 403-1, 403-4, 403-7

В Компании внедрена система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан, которая охватывает 100% сотрудников Компании и ее структурных подразделений.

Интегрированная система ПБиОТ представляет собой систему комитетов по ПБиОТ, охране окружающей среды и санитарному надзору АО «АК Алтыналмас» 1-го, 2-го, 3-го уровней (КБ1, КБ2, КБ3).

- КБ1 – комитет на уровне руководства Компании под председательством Председателя Правления. Заседание комитета проводится с участием Управляющих директоров и руководителей департаментов Компании на ежеквартальной основе
- КБ2 – комитет на уровне проекта Компании под председательством Директоров по производству проектов Компании. Заседание комитета проводится с участием руководителей структурных подразделений и линейного персонала не реже 1 раза за вахту<sup>12</sup>
- КБ3 – комитет на уровне структурных подразделений, участка проекта Компании под председательством руководителей структурных подразделений и участков, проводится с рабочим персоналом не реже 1 раза за вахту

Золотые правила безопасности Компании разработаны в соответствии с Политикой АО «АК Алтыналмас» в области ПБиОТ. Названные Правила определяют ключевые требования безопасного выполнения работ, сформированные на основе опыта ведущих горнорудных компаний в области промышленной безопасности. Действие названных Правил распространяется на всех сотрудников структурных подразделений Компании, представителей подрядных (субподрядных) организаций и посетителей проектов Компании.

АО «АК Алтыналмас» продолжает успешно реализовывать масштабный проект «Sana Safety – Осознанная безопасность». В 2022 году проектной командой проведена работа по разработке и началу внедрения трёх новых процедур в области ПБиОТ. Разработаны и утверждены следующие процедуры:

1. Процедура по проведению внутреннего аудита системы управления промышленной безопасностью и охраной труда
2. Правила проведения погрузки и разгрузки материалов и негабаритов с автотранспорта
3. Правила по безопасному проведению работ на высоте

По каждой процедуре разработан обучающий материал, проектной командой проведено обучение всех линейных руководителей.

В целях поддержания и повышения эффективности ранее разработанных и внедренных процедур, в 2022 году проектной командой велась работа по практическому наставничеству линейного и рабочего персонала Компании и дополнительному обучению по элементам:

1. Оценка рисков (Risk assessment)
2. Поведенческий аудит безопасности (Behavioral base safety)
3. Изоляция источников опасной энергии (LOTO – Lock out Tag out)
4. Анализ коренных причин происшествий в области ПБиОТ (RCA – Root Cause Analyses)

В 2022 году в рамках продолжающейся оптимизации системы управления охраной труда введены в действие процедуры:

---

<sup>12</sup> Согласно Трудовому кодексу Республики Казахстан, продолжительность вахты не может превышать 15 календарных дней.

- Процедура «Безопасное проведение работ на высоте»
- Процедура «Погрузочно – разгрузочные работы»
- Процедура проведения внутреннего аудита СУПБиОТ

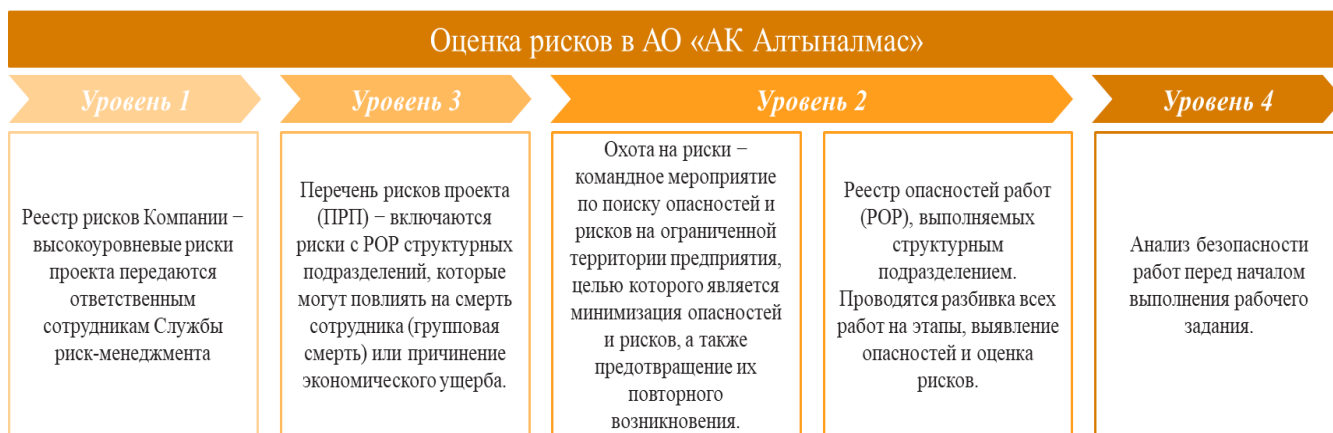
По итогам проекта мы ожидаем повышение уровня приверженности руководителей и вовлеченности всех сотрудников в соблюдение высоких международных стандартов по безопасности, повышение ответственности линейных руководителей за безопасность, эффективный двусторонний обмен информацией, процесс непрерывного обучения и развития навыков безопасности сотрудников, новый подход к расследованиям и составлению отчетов о происшествиях.

В рамках предотвращения последствий для здоровья и безопасности труда в Компании планируются мероприятия по улучшению условий труда и техническому перевооружению. Для вредных факторов, воздействие которых невозможно предотвратить или снизить до приемлемого уровня, Компанией применяются средства коллективной защиты (далее – «СКЗ») и средства индивидуальной защиты (далее – «СИЗ»).

### Управление рисками в области ПБиОТ

GRI 403-2

В Компании внедрена процедура «Идентификация опасностей, оценка и управление рисками в области ПБиОТ», которая регламентирует единые требования к проведению работ по идентификации опасностей, оценке и управлению рисками в области ПБиОТ. Процесс основан на законодательных требованиях Трудового кодекса Республики Казахстан и требованиях стандарта ISO 45001:2018.



Мероприятия по устранению и минимизации рисков в соответствии с уровнем риска разрабатываются с учетом иерархии мер контроля следующим образом:

- **устранение** – меры по изменению рабочей операции таким образом, чтобы полностью устранить опасный фактор
- **замещение** – меры по изменению рабочей операции таким образом, чтобы заменить опасный фактор менее опасным
- **технические средства** – проектные решения, препятствующие реализации риска
- **администрирование** – процедуры для контроля опасного фактора
- **СИЗ** – средства индивидуальной защиты. Наименее эффективные меры

Реализация мероприятий по устранению и/или снижению рисков рассматривается руководителями структурных подразделений Компании не реже одного раза в квартал. После

проведения анализа коренных причин происшествий (далее – «АКПП») также разрабатываются рекомендации и корректирующие мероприятия в целях устранения всех выявленных в ходе анализа коренных причин и предотвращения повторения подобных происшествий в будущем.

В течение 24 часов после завершения АКПП и подготовки отчета комиссия составляет информационный бюллетень по извлеченным урокам. Руководитель комиссии по АКПП предоставляет информационный бюллетень по извлеченным урокам для дальнейшего ознакомления структурных подразделений Компании и подрядных организаций.

В Компании разработана и внедрена процедура «Право на прекращение работ» (Stop work authority), в которой прописано, что все сотрудники и подрядные организации Компании имеют право на прекращение работ, если присутствует угроза для собственной жизни или здоровья, а также угроза для других сотрудников, без последствий в виде дисциплинарного наказания.

При использовании права на прекращение работ информация, касающаяся вопросов остановки работы и соответствующих результатов, подлежит регистрации в рамках структурного подразделения проекта и, в зависимости от случая применения, возможно, в рамках всей Компании.

### Количество проведенных проверок<sup>13</sup> объектов за последние три года

Показатель	2022	2021	2020
Общее количество проведенных проверок объектов	7,467	6,071	5,772

## Охрана здоровья

GRI 403-3, 403-6

Функции служб по охране здоровья, которые способствуют выявлению и устранению опасностей и минимизации рисков, следующие:

- ежедневный мониторинг прохождения пред-, послесменного медицинского освидетельствования
- подготовка и организация ежегодного профосмотра, составление плана оздоровления сотрудников
- организация производственного контроля с последующей выдачей плана мероприятий
- проведение проверок структурных подразделений с последующей выдачей актов предписаний

Компания обеспечивает доступ к службам по охране здоровья всем сотрудникам через внедрение электронных систем для прохождения периодического медицинского осмотра, организацию проведения ежегодного профосмотра на территории проектов, предоставление единого горячего номера вызова скорой медицинской помощи на проектах. Все сотрудники и объекты Компании застрахованы согласно требованиям законодательства Республики Казахстан. Сотрудники проходят обязательные периодические медицинские осмотры.

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан сотрудникам оказываются следующие медицинские услуги:

<sup>13</sup> Внутренний контроль и Производственный контроль

- экстренная медицинская помощь в форме санитарной авиации и скорой медицинской помощи
- доврачебная медицинская помощь в дневном медицинском пункте
- квалифицированная медицинская помощь в медицинском пункте с вахтовым режимом работы
- обязательный медицинский осмотр, в том числе ежедневный предсменный и ежегодный периодический
- в случае пандемии – медицинское наблюдение за персоналом
- иммунопрофилактика по эпидемиологическим показаниям
- обеспечение добровольным медицинским страхованием

В соответствии статьей 273 Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» медицинские данные сотрудников третьим лицам не передаются.

### **Консультации и участие сотрудников по вопросам ПБиОТ**

**GRI 403-4**

В рамках комитетов по ПБиОТ, охране окружающей среды и санитарному надзору участие сотрудников по вопросам ПБиОТ осуществляется посредством КБ2 и КБ3, а также через профсоюзы и представителей сотрудников. Профсоюзы и представители работников принимают участие в:

- расследовании происшествий
- обсуждении изменений и поправок (при наличии таковых) в коллективный договор
- обсуждениях нововведений в законодательстве и их применение в Компании
- выявлении опасностей и оценки рисков и возможностей для улучшения
- обеспечении постоянного улучшения
- проведение аттестации производственных объектов по условиям труда
- заседаниях согласительной комиссии

### **Обучение в области ПБиОТ**

**GRI 403-5, 404-1**

Все сотрудники Компании на всех проектах и в Головном офисе на 100% проходят обучение по ПБиОТ согласно специально разработанным программам и установленным срокам. Также для специалистов, занятых на опасных производственных участках, проводится дополнительное обучение по вопросам промышленной безопасности. Потребность обучения по опасным видам деятельности проводится по планам обучения сотрудников проектов и по заявкам производственных участков. В 2022 году для инженерно-технических сотрудников было проведено 55 часов обучения, в то время как для рабочего персонала – 26.4 часов.

### **Управление подрядными организациями**

**GRI 403-8**

В Компании действует процедура по управлению безопасностью в подрядных организациях. Процедура разработана с целью установления требований к квалификации подрядных организаций в области ПБиОТ, четкой ответственности, обеспечения активного взаимодействия между Компанией и подрядными организациями и осуществления постоянного мониторинга деятельности подрядных организаций в данной области. Все подрядные организации, на которые

распространяются требования процедуры, проходят квалификационную оценку с целью проверки соответствия выбранных организаций ожиданиям и требованиям Компании.

## Травматизм на рабочем месте

GRI 403-9

В 2022 году произошло 14 несчастных случаев, что на 40% выше аналогичного показателя 2021 года (10 несчастных случаев). По виду несчастных случаев распределение за 2022 год выглядит следующим образом:

### Количество несчастных случаев на производстве среди сотрудников

Показатели для всех сотрудников	2022	2021
Общее количество зафиксированных производственных травм (несчастных случаев)	14	10
Коэффициент частоты производственного травматизма <sup>14</sup>	0.27	0.23
Общее количество производственного травматизма с тяжелой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	5	6
Общее количество отработанных часов	10,224,908.8	8,646,208
Смертельный случай	1	0
LTAFR	10	0

### Количество несчастных случаев на производстве среди подрядчиков Компании

Для всех сотрудников, которые не являются штатными сотрудниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется Компанией	2022	2021
Общее количество зафиксированных производственных травм	5	9
Общее количество отработанных часов	4,904,170	3,406,323

По итогам расследований в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан и анализа коренных причин происшествий, основными видами производственных травм являются падение пострадавшего, воздействие движущихся предметов и деталей, воздействие вредных и опасных производственных факторов и веществ, а также дорожно-транспортные происшествия (ДТП).

К сожалению, в отчетном периоде произошел один несчастный случай со смертельным исходом. Ухудшения метеоусловий привели к выведению линий электрооборудования – две воздушные линии соприкоснулись и реле максимальной токовой защиты отключило вакуумные выключатели. Для проведения ремонтных работ был открыт наряд, после окончания работ была подана заявка на восстановление выведенных линий. После приступили к восстановлению схемы в центральной распределительной подстанции, на силовой ячейке нужно было включить линейный разъединитель. При включении ячейки в собранном виде (первым был включен вакуумный выключатель) и нажатии кнопки «ВКЛ», включение не произошло. На схеме на двери ячейки было показано, что нижняя токоведущая шина находилась под напряжением - предполагается, что работник участка это знал. Не изолировав источник опасной энергии,

<sup>14</sup> Формула расчета коэффициента (суммарное рабочее время, потерянное в результате полученных травм) \* 200 000 / (суммарно отработанное рабочее время).



работник попытался вручную отрегулировать механизм, который не давал вакуумному выключателю, включиться, что в итоге привело к смертельному исходу.

По итогам расследования каждого несчастного случая Компания принимает корректирующие меры, которые направлены на недопущение и/или предотвращение аналогичных несчастных случаев на производстве, что приводит к снижению вероятности их наступления в будущем. В 2021 году были внедрены процедуры по безопасному управлению автотранспортными средствами, проведено обучение по вопросам безопасности и охраны труда, промышленной безопасности на опасных производственных объектах, сосудам, работающим под давлением, работе на высоте, в замкнутом пространстве.

### **Готовность к аварийным ситуациям и реагирование на них**

В настоящий момент в Компании действует процедура готовности к аварийным ситуациям и реагирования на них. На проектах Компании, являющихся опасными производственными объектами, разработаны планы ликвидации аварий (далее – «ПЛА») на различных участках. В ПЛА предусматриваются мероприятия по спасению людей, пути вывода людей, мероприятия по ликвидации аварий и предупреждению их развития, действия сотрудников при возникновении аварий и действия подразделений аварийно-спасательной службы и сотрудников участков. Оперативная часть ПЛА тщательно изучается сотрудниками соответствующих участков. По каждой позиции ПЛА проводятся регулярные учебные тревоги и противоаварийные тренировки согласно утвержденному графику.

Подготовка к адекватному реагированию на аварии осуществляется в следующем порядке:

- идентификация возможных аварий на основе результатов идентификации опасных факторов и рисков и разработка организационно-технических мероприятий по контролю мер безопасности по предупреждению аварий в Декларации промышленной безопасности опасных производственных объектов Компании
- разработка и утверждение ПЛА
- составление и выполнение планов и графиков прохождения сотрудниками обучения и подготовки, проведения противоаварийных тренировок и учебных тревог по действиям при авариях

### **5.2 Управление персоналом**

**АО «АК Алтыналмас» ценит своих сотрудников и стремится войти в число лучших работодателей Казахстана. Для достижения этой цели мы постоянно совершенствуем условия труда, мотивируем сотрудников и обеспечиваем равные возможности для карьерного роста.**

#### ***Ключевые показатели:***

- **10,528** – списочная численность на 31 декабря 2022 года
- **22%** – коэффициент текучести кадров
- **2,812** – количество принятых сотрудников
- **17% женщин** от общей численности персонала

#### ***Цели на 2022 год:***

- Повышение эффективности деятельности персонала: масштабирование автоматизации процесса постановки целей в системе SAP Success Factors, возможности постановки годовых и квартальных целей, разработка и внедрение библиотеки КПЭ

- Трансформация корпоративной культуры: обновление и продвижение ценностей через программу признания «Алтын Шебер» и программу обучения
- Оптимизация численности
- Цифровизация HR процессов и внедрение HR аналитики
- Снижение коэффициента текучести кадров

***Чем мы руководствуемся:***

- Нормативно-правовые акты Республики Казахстан
- Трудовой кодекс Республики Казахстан
- Устав Компании
- Решения Правления
- Положение о Департаменте по управлению персоналом
- Руководство по Интегрированной системе менеджмента
- Учетная политика
- Положение по подбору персонала
- Положение о системе управления эффективностью деятельности персонала
- Положение по оплате труда сотрудников
- Положение о премировании
- прочие внутренние документы, в которых назначен ответственным Департамент по управлению персоналом и входящие в него структурные подразделения

АО «АК Алтыналмас» принимает ответственность за создание должных условий труда сотрудникам, обеспечение возможностей для их развития и соблюдение их прав. Кадровые вопросы в Компании регулируются Департаментом по управлению персоналом, который находится под управлением Главного Исполнительного Директора по управлению персоналом и отвечает за подбор, адаптацию и развитие человеческих ресурсов Компании, в том числе за обучение сотрудников, управление эффективностью, развитие корпоративной культуры и управление вознаграждениями. Согласно кадровой политике, Компания стремится к привлечению и развитию талантливых и мотивированных сотрудников, разделяющих корпоративные ценности и способных эффективно решать текущие и будущие задачи.

**Кадровый состав**

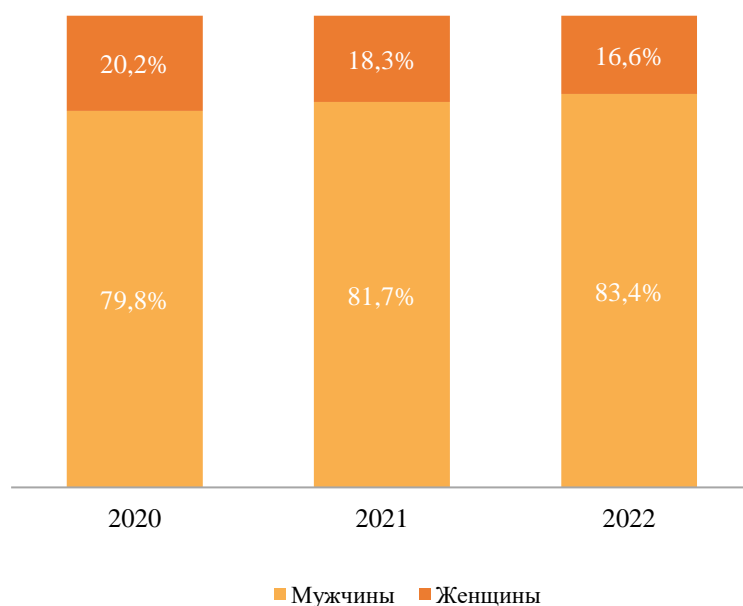
**GRI 2-7, 2-8, 201-1, 402-1, 405-1**

На конец 2022 года списочная численность сотрудников составила 10,528 человек. Компания не допускает какой-либо дискриминации, различий, исключения и предпочтения в реализации прав сотрудников. Каждый сотрудник имеет право на равную оплату равного труда без какой-либо дискриминации. В связи с расширением Компании и увеличением количества сотрудников в 2021 году текучесть кадров составила 25% с учетом проектов АО «ГМК Казахалтын», что на 10% выше, чем в 2020 году. В 2022 году текучесть кадров составляет 22%, что ниже на 3%, чем в 2021 году.

## Общая численность сотрудников и текучесть кадров

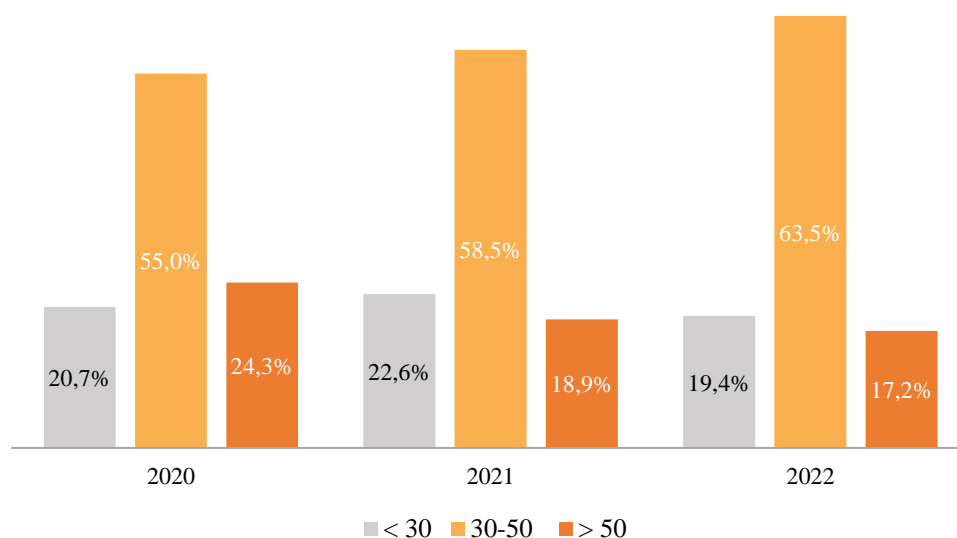
	2022	2021	2020
АО «АК Алтыналмас»	10,525	10,540	6,709
Общая текучесть кадров	22%	25%	15%
<i>в том числе по полу:</i>			
Женщины	1,745	1,929	1,487
Мужчины	8,780	8,611	5,222
<i>в том числе по возрасту:</i>			
До 30	2,436	2,578	1,545
30-50	6,196	6,031	3,771
Старше 50	1,893	1,931	1,393

Доля женщин от общей численности сотрудников 2022 года составляет 16.6%. Отсутствие гендерного баланса среди сотрудников отражает особенности работы в горнодобывающей отрасли, где большая доля рабочей силы приходится на мужчин в связи с опасными и физически тяжелыми условиями труда. Тем не менее в Компании действуют инициативы и стратегии по обеспечению многообразия кадрового состава, в рамках которых мы привлекаем и продвигаем по службе талантливых сотрудников вне зависимости от расы, религии, возраста, пола, наличия или отсутствия группы инвалидности и других особенностей. Структура штата всей Компании и ее управляющего состава отражает многообразие с точки зрения возраста.



### Доля сотрудников в разрезе возрастной категории

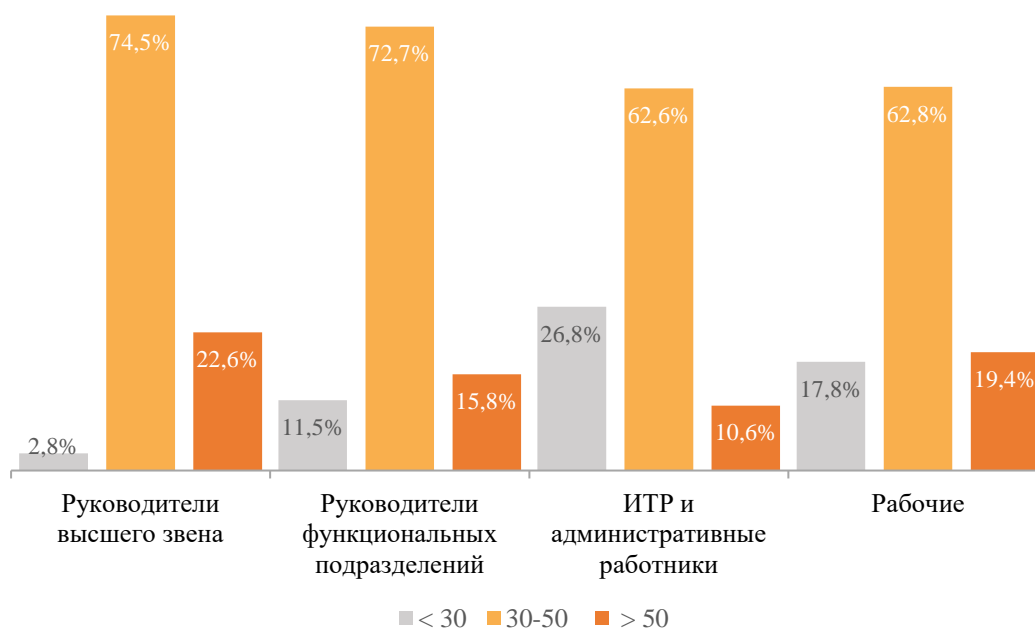
Доля сотрудников в разной возрастной категории не поменялся существенно (см. график выше). Доля сотрудников в возрастной категории в разрезе 30–50 лет устойчиво растет за последние три года, в частности в 2022 году показатель вырос на 5%. Категория «50 и выше» снизилась на 1.7%, тогда как категория «30 и меньше» снизилась на 3.2%.

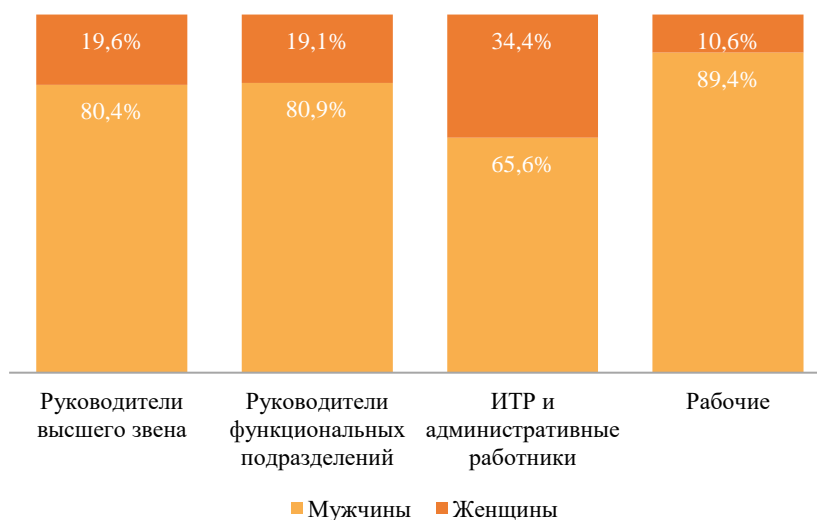


### Численность сотрудников в разрезе категорий работников

Списочная численность персонала компаний, входящих в АО «АК Алтыналмас» по состоянию на конец отчетного периода, снизилась с 10,540 до 10,528 сотрудников. Количество рабочих снизилось с 8,492 до 7,437 сотрудников (на 12.4%), руководителей функциональных подразделений – с 654 до 619 сотрудников (на 5.4%), а руководителей высшего звена снизилось – с 70 до 56 сотрудников (на 20%).

Показатель	Руководители высшего звена	Руководители функциональных подразделений	Специалисты	Рабочие
Списочная численность сотрудников, чел.	56	619	2,416	7,437





Трудовые отношения в Компании регулируются в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, а также иными локальными нормативными актами. АО «АК Алтыналмас» берет на себя ответственность за обеспечение соблюдения трудовых прав, предоставление сотрудникам льгот и гарантий, предусмотренных трудовым законодательством. Каждый сотрудник принимается на работу в соответствии с законодательством Республики Казахстан. О существенных изменениях в деятельности Компании работодатель обязан уведомить сотрудника не позднее чем за 15 календарных дней, если трудовым, коллективным договорами не предусмотрен более ранний срок уведомления.

## Привлечение талантов

GRI 401-1

Основными факторами политики Компании в области подбора персонала являются прозрачный справедливый подход, предоставление равных возможностей и объективная оценка при отборе. Для привлечения квалифицированного персонала Компания осуществляет политику продвижения позитивного имиджа, применяет комплексную систему поиска персонала (международная система оценки компетенций SHL), проводит мероприятия по выявлению талантливых выпускников учебных заведений. Применяются различные источники поиска персонала, которые включают сайты по поиску вакансий, социальные сети, профессиональную сеть контактов, программу внутреннего рекрутинга «Пригласи друга».

С целью создания эффективной и прозрачной системы поиска и подбора персонала в Компании, а также для их дальнейшей успешной адаптации, устанавливаются следующие нормы и принципы подбора персонала:

- Компания предлагает равные возможности участия в отборе всем кандидатам при соответствии требованиям вакансии и профилю позиции
- все решения о подборе и найме персонала должны быть объективными, справедливыми и прозрачными, реализовываться путем обеспечения участия в процессе подбора персонала как непосредственного руководителя, так и представителя Департамента по управлению персоналом
- при подборе и найме персонала не допускается дискриминация по какому-либо признаку: расовому, цвету кожи, религиозному, половому и возрастному признакам, национальной принадлежности, сексуальной ориентации, политическим взглядам и социальному

положению. Следование принципу недопущения дискриминации является обязательным требованием для всех структурных подразделений Компании

- Действует программа адаптации, которая помогает вновь принятому работнику быстро влиться в Компанию и начать работать эффективно
- Внедрена реферальная программа «Пригласи друга», которая способствует продвижению бренда работодателя, снижению уровня текучести персонала, а также созданию единой корпоративной культуры (объединение людей с едиными ценностями). Программа имеет денежное вознаграждение в зависимости от уровня нанятого сотрудника

### Количество принятых сотрудников и текучесть кадров

Количество принятых сотрудников (2,822) значительно снизилось с прошлым годом (5,977) в связи с расширением Компании в 2021 году.

Показатель	2022	2021	20120
Всего	2,822	5,977	852
<i>Мужчины</i>	2,491	4,784	679
<i>Женщины</i>	321	2,513	173

В целях снижения показателя текучести кадров в Компании принимаются следующие меры:

- Выплата материальной помощи в рамках коллективного договора и социальных льгот
- Улучшение процессов по подбору, адаптации и наставничеству

Показатель	2022	2021	2020
Общая текучесть кадров	22%	25%	15%
<i>Мужчины</i>	22%	27%	16%
<i>Женщины</i>	22%	16%	10%
<i>До 30 лет</i>	26%	23%	11%
<i>От 30 до 50 лет</i>	21%	24%	16%
<i>Старше 50 лет</i>	22%	29%	18%

### Программа наставничества

Положение о наставничестве Компании определяет единый порядок организации и проведения работы по наставничеству, права и обязанности наставников и закрепленных за ними сотрудников. Более 164 работников прошли отбор и были направлены на обучение в «Школу наставников», чтобы передавать знаний и опыт молодым стажерам.

Целями наставничества являются практическое обучение и подготовка стажеров к самостоятельной работе на производстве на основе единой системы передачи опыта, навыков и знаний. Срок наставничества определяется для стажера руководителем подразделения совместно с наставником индивидуально на период от одного до трех месяцев. Для допуска к самостоятельной работе стажеру необходимо получить положительную рекомендацию руководителя структурного подразделения, а также заключение квалификационной комиссии о допуске к самостоятельной работе.

### Социальные льготы

GRI 2-30, 401-2, 401-3, 407-1

Социальная поддержка сотрудников является неотъемлемой частью системы управления персоналом Компании. АО «АК Алтыналмас» стремится к созданию наиболее комфортных условий труда и благоприятной социально-психологической атмосферы.

Социальный пакет Компании включает следующие социальные льготы (сверх установленных законодательством):

- организация питания
- организация развозки
- материальная помощь на погребение
- материальная помощь при выходе на пенсию
- материальная помощь при рождении ребенка
- организация культурно-массовых мероприятий
- оплата услуг сотовой связи
- приобретение новогодних подарков для детей сотрудников
- добровольное медицинское страхование постоянных сотрудников, прошедших испытательный срок, и членов их семей
- дополнительное питание и услуги такси во время сверхурочных работ

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан каждому сотруднику предоставляется отпуск по уходу за ребенком. В 2022 году 147 сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде.

#### **Численность сотрудников, бравших отпуск по уходу за ребенком**

<b>Показатель</b>	<b>Всего</b>	<b>Мужчин</b>	<b>Женщин</b>
Количество сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде	147	1	146
Количество сотрудников, приступивших к работе после по окончании отпуска по материнству/отцовству до 3 (трех) лет	35	-	35
Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу	2	-	2

#### **Взаимодействие с профсоюзами**

Основным событием 2022 года было подписание коллективного договора с АО «АК Алтыналмас» в июле месяце. Также было проделано следующее:

1. Участвовали в аттестации 44 должностей на проектах
2. С помощью профсоюзов были добавлены условия по Коллективному договору «Возмещение санаторно-курортного лечения в оздоровительных учреждениях, расположенных на территории РК», в первую очередь производится Работникам Компании, получившим профессиональное заболевание или травму на производстве, а также Работникам, работающим во вредных и тяжелых условиях труда классов вредности от 3.1 до 3.4
3. По инициативе социальных партнеров включены условия в Коллективный договор по адресно-социальной помощи

В 2022 году были организованы различные мероприятия, такие как, празднование «Дня Metallургов», «Дня Шахтеров», и «День Строителя» на которых награждают отраслевыми награждениями сотрудников и денежными премиями, организация «Международного Женского дня» и денежные премии женщинам, а также подарки детям на «Новый год».

В АО «АК Алтыналмас» действуют два профессиональных союза и один представительный орган:

- Отраслевой профсоюз «КәсіпҚорған». В его состав входит 1,318 сотрудников (22 % от работников Компании)
- Отраслевой профсоюз «Казпрофметалл». В его состав входит 1,157 сотрудников (19 % от работников Компании)
- Профсоюз «Кәсіп-қазақалтын», куда входят 363 сотрудника
- Представительный орган работников АО «Алтыналмас», в состав которого входят 2,667 работников (от 45 % работников Компании)

### Итоги 2022 года по стратегическому управлению персоналом

#### HR диджитализация

- Внедрение HR аналитики и создание дашбордов на платформе Power BI
- Отчет по текучести персонала и отчет классификатор персонала подготовлены в формате интерактивного дашборда Power BI и интегрированы с SAP HCM.
- Автоматизация расчета ежемесячной премии производится в SAP HCM

- **Реализация профессионального конкурса «Алтын Шебер»**
- Поддержка ценности «Профессионализм»
- Создание дополнительного мотивационного инструмента для рабочих профессий (**80% штата**)
- Ежегодное определение победителей на каждом проекте (12–20 номинантов)
- Церемония награждения с вручением почетных грамот и сертификатов
- Повышение производительности труда
- Формирование кадрового резерва с учетом победителей конкурса
- Развитие института наставничества по рабочим профессиям
- Снижение текучести квалифицированного рабочего персонала
- Снижение случаев производственного травматизма (условия конкурса без дисциплинарных нарушений)

#### Единый процент доплаты

- Установлен единый процент доплаты по проектам «Аксу-2», «Пустынное» и «Акбакай»

#### Подписание коллективного договора

- Подписавшие коллективный договор составили 80% от общего числа сотрудников или 8,422 человек

#### "Women in Mining"

- В 2022 году Компания в рамках программы по развитию лидерства среди сотрудниц запустила пилотный проект «Женщина на самосвал», в рамках которого сотрудницы



## Итоги 2022 года по стратегическому управлению персоналом

начали обучение на профессию «тракторист-машинист» и на водительскую категорию С1.

Профсоюзы:

В АО «АК Алтыналмас» действуют два профессиональных союза и один представительный орган

### Планы на 2023 год:

- Совершенствование стратегии вознаграждения
- Реализация программы признания
- Реализация плана мероприятий по интеграции ТОО «Казахалтын Technology»
- Развитие социальных отношений
- Внедрение реферальной программы
- Обеспечение переоценки должностей в связи с изменением организационной структуры
- Разработка концепции кадрового резерва для производственного персонала

### Оплата труда

GRI 201-1, 202-1, 405-2

АО «АК Алтыналмас» стремится обеспечить справедливое вознаграждение своим сотрудникам в соответствии с их вкладом в успех Компании. Основными составляющими системы оплаты труда являются постоянное вознаграждение (базовый оклад), переменное вознаграждение (ежемесячное премирование и/или вознаграждение по итогам года) и социальный пакет. Компания успешно продолжает использовать внедренную единую систему оплаты труда на основе системы грейдирования должностей. Данная система предполагает справедливую оплату труда независимо от пола, возраста, национальности, основываясь только на объективных факторах, таких как квалификация, сложность решаемых задач и уровень ответственности.

Поощрение и вознаграждение сотрудников, добивающихся высоких показателей, крайне важны для поддержания высокого уровня мотивации. Компания стремится обеспечивать своим сотрудникам оплату труда на уровне или выше среднерыночных значений. Средняя заработная плата по Компании за 2022 год 378,000 и 404,000 тенге для мужчин и женщин, соответственно. Эти показатели значительно выше минимальной заработной платы в стране (60,000 тенге) и средней заработной платы по региону Казахстана (285,000 тенге).

Средняя заработная плата по Компании за 2022 год (тенге)		Минимальная заработная плата по РК за 2022 год (тенге)		Средняя заработная плата по региону Казахстана за 2022 год (тенге)	
Для мужчин	Для женщин	Для мужчин	Для женщин	Для мужчин	Для женщин
378,077	404,197	60,000	60,000	284,960	284,960

## Планы на 2023 год:

- Формирование кадрового резерва на категории должностей MD, DD

## Управление эффективностью и мотивация сотрудников

GRI 401-2

Итоги 2022 года:

- Проведены коммуникационные сессии совместно с руководителями
- Проведено обучение персонала новых проектов целеполаганию, разъяснены процесс оценки деятельности, система КПЭ

Система управления эффективностью деятельности (далее – «СУЭД») персонала (стандартизация культуры постановки целей) была впервые введена в Компании в 2020 году путем внедрения системы сбалансированных показателей АО «АК Алтыналмас» и создания карт по ключевым показателям эффективности подразделений и сотрудников. Целью СУЭД является обеспечение эффективной реализации приоритетных задач и стратегических инициатив Компании. В 2020 году в Компании началась подготовительная работа по автоматизации процессов управления персоналом в системе SAP, модулей HCM и Success Factors (SF – система управления талантами). В 2022 году системе SAP была внедрена HR аналитика. Отчет по текучести персонала и отчет классификатор персонала подготовлены в формате интерактивного дашборда Power BI и интегрированы с SAP HCM.

В рамках годового цикла управления эффективностью деятельности сотрудников выделяются 4 последовательных этапа:

- этап I – постановка целей в период с 1 января до 15 февраля отчетного года
- этап II – промежуточный обзор эффективности деятельности сотрудников в середине года, который должен быть осуществлен в период с 1 июля до 15 августа отчетного года
- Данный этап осуществляется при необходимости и не является обязательным
- этап III – оценка эффективности деятельности сотрудников по итогам года в период с 1 декабря до 31 января года, следующего за отчетным
- этап IV – премирование по результатам оценки эффективности деятельности

В 2022 году около 981 сотрудников подлежали годовой оценке эффективности деятельности (2021: 600 сотрудников), из которых 95,6% (4,6% не достигли цели – не соответствуют ожиданиям и не получили бонусы) достигли поставленных индивидуальных целей и получили годовой бонус. Базовая ставка вознаграждения зависит от категории персонала. Доля бонусной части у каждого разная.

Сотрудники, подлежащие годовой оценке эффективности персонала в 2022 году	
AT – административно-технический персонал: специалисты, инженеры	655 человек – 62%
ML – руководители среднего звена	276 человек – 34%
DD – директора департаментов, менеджеры проектов, руководитель Службы аудита, руководитель Службы рисков	37 человек – 3%

## Сотрудники, подлежащие годовой оценке эффективности персонала в 2022 году

MD – управляющие директора

8 человек – 1%

Работники категории OS – операционный персонал, которому в силу специфики деятельности невозможно установить только годовые цели показателей эффективности, устанавливается два вида премирования:

- а) Ежемесячное премирование
- б) Годовое премирование

Автоматизация расчета ежемесячной премии производится в системе SAP HCM. Максимальная ставка ежемесячного премирования устанавливается в размере 20% от месячного размера базовой заработной платы.

## Итоги 2022 года по управлению эффективности персонала

Проведены коммуникационные сессии совместно с руководителями

Проведено обучение персонала новых проектов целеполаганию, разъяснены процесс оценки деятельности, система КПЭ

### Планы на 2023 год:

- Открытие учебного центра с целью повышения эффективности обязательного обучения
- Разработка и реализация программы развития лидерства
- Внедрение программы менторинга в рамках проекта «Woman in mining»

### 5.3 Развитие сотрудников

**Непрерывное обучение и разностороннее развитие персонала – залог успеха Компании. Мы стремимся к созданию всех необходимых условий для профессионального роста сотрудников.**

#### Ключевые показатели:

- 900 млн тенге инвестировано в обучение сотрудников и поддержку организаций образования
- 28 сотрудников получили сертификацию Института лидерства и менеджмента
- 11 сотрудников получили диплом Института лидерства и менеджмента

GRI 404-1, 404-2, 404-3

#### Чем мы руководствуемся:

- Положение по обучению и развитию персонала
- Положение о наставничестве
- Положение о внутреннем обучении

## Обучение персонала

Компания высоко ценит своих сотрудников и поддерживает их стремление к постоянному обучению. Обучение и развитие сотрудников является одним из приоритетов деятельности Компании в рамках управления талантами. Мы осуществляем передовые и наиболее совершенные образовательные практики в области производственной безопасности, прав человека, охраны труда и профессиональной подготовки. Компания реализует программы по развитию лидерских компетенций, обучает наставников и внутренних тренеров. Ежегодно сотрудники предприятий Компании проходят обязательное и профессиональное обучение.

При условии предварительного утверждения Компания предоставляет финансовую поддержку сотрудникам, желающим получить послесреднее, высшее (высшее профессиональное), послевузовское образование по программам и специальностям, которые признаны и аккредитованы Министерством образования Республики Казахстан.

Положение по обучению и развитию персонала Компании определяет единый подход к целям и задачам обучения, регламентирует основные виды и направления обучения, порядок планирования и организации всего процесса от выявления потребности в обучении до предоставления обратной связи по пройденному обучению.

### Принципы системы обучения персонала Компании:

- **прозрачность** – план обучения формируется на основании потребности Компании и результатов оценки развития управленческих, профессиональных и корпоративных компетенций
- **систематичность** – обучение и развитие персонала должно носить не эпизодичный, а систематичный, плановый характер. Обучение строится по принципу 70-20-10 (70% – обучение на рабочем месте, 20% – наставничество и коучинг, 10% – тренинги и другие обучающие программы)
- **практическая направленность** – обучение и развитие персонала должно ориентироваться прежде всего на формирование профессиональных и деловых навыков
- **совместная ответственность** – ответственность за эффективность обучения несут обучающийся сотрудник, тренер (преподаватель), руководитель структурного подразделения и отдел обучения и развития

### Виды обучения в Компании:

- повышение квалификации
- обязательное обучение
- внутреннее обучение
- управленческое обучение
- академическое обучение
- сертификационное обучение
- языковое обучение

Мониторинг процесса обучения и развития сотрудников заключается в ведении учета за посещаемостью ими обучающих мероприятий и оценке сотрудниками качества и эффективности пройденного обучения путем проведения анкетирования.

### Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2022 году

	Руководители и специалисты		Рабочие	
	Общее количество часов обучения	Среднее количество часов обучения	Общее количество часов обучения	Среднее количество часов обучения
Мужчины	58.15	93	581.48	101
Женщины	12.97	74	104.89	85
<b>Итого:</b>	<b>71.12</b>	<b>167</b>	<b>686.37</b>	<b>186</b>

### Программы повышения квалификации

Тип программы/ оказываемой помощи	Наименование программы	Краткая информация о программе
Обучение по программному обеспечению	Micromine	Планирование и управление горным производством
Обучение по программному обеспечению	DATAMINE	Планирование и управление горным производством
Машинист конвейера	Машинист конвейера	Учебный курс предназначен для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих по профессии
Машинист автокрана	Машинист автокрана	Учебный курс предназначен для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих по профессии
Весовщик	Весовщик	Учебный курс предназначен для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих по профессии
Пробоотборщик	Пробоотборщик	Учебный курс предназначен для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих по профессии
Контролер продукции обогащения – обучение	Контролер продукции обогащения – обучение	Учебный курс предназначен для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих по профессии

### Партнерство с учебными заведениями

В рамках инициатив по расширению партнерств с учебными заведениями АО «АК Алтыналмас» заключило два меморандума о стратегическом сотрудничестве с ГККП «Горнотехнический колледж» и ГККП «Индустриально-технический колледж города Степногорска». Была достигнута договоренность об оказании содействия развитию системы технического и профессионального образования в следующих областях:

- сотрудничество в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации производственного персонала Компании;

- обновление материально-технической базы учебного учреждения;
- организация и проведение производственной практики обучающихся, переподготовки, повышения квалификации и стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;
- развитие социального партнерства по вопросам подготовки квалифицированных кадров;
- формирование системы обмена передовым опытом, распространение последних научных, учебных и производственных достижений.

<b>№</b>	<b>Наименование учебного заведения</b>
1.	Казахский национальный исследовательский технический университет имени К. И. Сатпаева
2.	Таразский региональный университет имени М.Х. Дулати
3.	Политехнический колледж корпорации «Казахмыс»
4.	Технико-экономический колледж при Карагандинском государственном индустриальном университете
5.	Карагандинский государственный технический университет
6.	Таразский гуманитарно-технический колледж
7.	Юридический колледж «Фемида»
8.	ГККП «Жамбылский политехнический колледж»
9.	Алматинский университет энергетики и связи
10.	Горнотехнический колледж города Степногорск
11.	Электротехнический колледж города Семей
12.	НАО «Карагандинский индустриальный университет»
13.	Колледж «Максат»
14.	Кокшетауский государственный университет имени Ш. Уалиханова

## 6. БЕРЕЖНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

### 6.1 Управление вопросами охраны окружающей среды

АО «АК Алтыналмас» признает наличие потенциальных негативных воздействий, оказываемых на окружающую среду и связанных с деятельностью Компании. Наш подход направлен на снижение, устранение и компенсирование негативных последствий и на содействие созданию устойчивой среды в регионах присутствия.

*Ключевые результаты за 2022 год:*

- Проведено обучение по изменениям Экологического кодекса Республики Казахстан на производственных проектах
- Успешно проведен внешний аудит интегрированной системы менеджмента **на проектах «Акбакай», «Пустынное» и Головной офис** по требованиям стандарта **ISO 14001:2015**
- Успешно проведена **вторая фаза предсертификационного аудита** по Цианидному Кодексу внешним аудитором International Cyanide Management Institute
- Проведен внутренний аудит хвостохранилищ на всех проектах согласно требованиям международных стандартов в области гидротехнических сооружений. Согласно принятых результатов, составлен план корректирующих мероприятий по устранению выявленных при аудите нарушений
- Разработаны инструкции по озеленению каждого проекта
- Внедрены био-химико-физические методы для снижения объемов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух

**GRI 3-3**

*Чем мы руководствуемся:*

- Экологический кодекс Республики Казахстан от 2 января 2021 года № 400-VI ЗРК и другие НПА в сфере охраны окружающей среды (далее – «ООС») Республики Казахстан
- Требования международных стандартов в области ООС
- Устав Компании
- Внутренние нормативные документы с требованиями применимыми к ООС
- Решения Правления приказы, поручения и прочие регулирующие документы
- Положение о ДООС и должностные инструкции его сотрудников
- Политика в области ООС
- Цели в области ООС и планы их достижения

Основные принципы деятельности Компании в области ООС прописаны в Политике в области ООС:

- обеспечение экологической безопасности в процессе осуществления деятельности Компании
- контроль за соблюдением в подразделениях Компании экологического законодательства, инструкций, стандартов и нормативов по ООС
- контроль за выполнением Программы по ООС
- учет любых воздействий принимаемых при разработке стратегических направлений деятельности решений на окружающую среду
- развитие и совершенствование экологического воспитания и образования сотрудников Компании и подрядных организаций, оказывающих услуги для Компании

- нетерпимость к экологическим рискам
- поддержка прозрачности и доступности экологической информации для заинтересованных сторон, общественности и населения по вопросам деятельности Компании
- обеспечение рационального использования энергетических и природных ресурсов в процессе производственной деятельности Компании
- принятие немедленных решений по снижению или ликвидации отрицательных воздействий на окружающую природную среду при чрезвычайных ситуациях
- обеспечение обучения и повышения знаний в области экологического менеджмента сотрудников и подрядчиков Компании для осознания ими своей роли и ответственности за воздействие на окружающую среду
- стремление к применению малоотходных или безотходных инновационных технологий
- соблюдение требований природоохранного законодательства Республики Казахстан и международных стандартов, принятых Компанией
- следование лучшим мировым практикам в области защиты окружающей среды
- постоянный контроль эмиссии в окружающую среду

Управление вопросами экологической ответственности в Компании отнесено к функциям Департамента охраны окружающей среды (Далее – «ДООС»). ДООС состоит из двух отделов, функционал которых тесно связан между собой, но представляет собой разные направления:

Производственный отдел ДООС	Корпоративный отдел ДООС
<ul style="list-style-type: none"> <li>• производственный экологический контроль (ПЭК)</li> <li>• проведение внутренних аудитов, инспекций и проверок</li> <li>• контроль за вопросами ООС на производственных объектах</li> <li>• внедрение в производство лучших экологических практик</li> <li>• оказание помощи Корпоративному отделу в сборе необходимых исходных данных и производственным департаментам Компании в решении экологических вопросов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ведение экологической отчетности</li> <li>• курирование разрешительной документации</li> <li>• экологическое проектирование</li> <li>• внедрение международных стандартов в сфере ООС</li> <li>• экологические аудиты</li> <li>• взаимодействие с государственными контролирующими органами</li> <li>• курирование социальных экологических проектов</li> <li>• оценка и минимизация рисков Компании</li> </ul>

Признавая, что деятельность АО «АК Алтыналмас» связана с рядом экологических рисков, Компания обязуется применять в работе требования системы экологического менеджмента (далее – «СЭМ»), которые помогают выявлять данные риски, контролировать их, а также позволяют эффективно использовать ресурсы и энергию. СЭМ на проектах «Пустынное» и «Акбакай», а также в нашем головном офисе сертифицированы по стандарту ISO 14001:2015 (ГОСТ Р ИСО 14001–2015). Выявленные замечания по итогам внешнего аудита в 2021 на соответствие стандарта **ISO 14001:2015** были устранены и проведены корректирующие мероприятия в области ООС.



Также, АО «АК Алтыналмас» прошел успешно внешний аудит интегрированной системы менеджмента компанией Intertek в 2022 году на соответствие работы Компании на проектах «Акбакай», «Пустынное» и в Головном офисе по требованиям стандарта ISO 14001:2015.

При планировании и проектировании с особой тщательностью проводится оценка воздействия каждого проекта на окружающую среду. В течение года проводятся сбор данных и изучение региона для выявления всех уязвимых аспектов и рисков, разрабатываются детальные планы мероприятий и внедряются оптимальные процедуры и технологии по снижению негативного воздействия с учетом специфики конкретного проекта, включая, но не ограничиваясь, планы по управлению пылением, цианидами, отходами, проекты по рекультивации и закрытию месторождений.



### Оценка эффективности и определение целей в области ООС

Одним из основных механизмов оценки влияния на окружающую среду является процесс производственного экологического контроля (далее – «ПЭК»). В рамках этого процесса Компания проводит следующие мероприятия в области контроля качества компонентов окружающей среды:

Мероприятие	Периодичность
<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение инструментальных замеров уровня шума и вибрации в зонах воздействия</li> <li>Радиационный мониторинг</li> <li>Мониторинг почвенного покрова</li> </ul>	1 раз в год
Отбор проб воздуха в зоне воздействия организованных и неорганизованных источников загрязнения	Ежеквартально
Отбор проб подземных вод из контрольно-наблюдательных скважин на химический анализ	Ежеквартально
Отбор проб воды из эксплуатационных скважин питьевого назначения вод на бактериологический анализ	Ежеквартально
Замеры выбросов вредных веществ в атмосферный воздух на границе СЗЗ	Ежеквартально
Инструментальные замеры передвижных источников загрязнения воздуха (тяжелый и легковой автотранспорт)	Ежеквартально

ПЭК проводится с привлечением внешней компетентной лаборатории аккредитованной согласно государственным требованиям РК в области аккредитации. Оборудования, используемые для замеров в рамках работ по ПЭК, проходят ежегодную поверку.

К определению политики и целей в области охраны окружающей среды АО «АК Алтыналмас» подходит с четким фокусом на актуальных вопросах охраны окружающей среды и устойчивого

развития, с учетом внешних и внутренних факторов, общемировых тенденций, лучших практик и на основе ожиданий стейкхолдеров. Процесс рассмотрения, обсуждения и принятия целей в области ООС в качестве внутреннего документа происходит в начале календарного года. Анализ достижения целей за прошлый год проводится в конце календарного года. Согласно данной процедуре, внутренний документ, где указываются политика и цели в области ООС, относится к первому уровню по иерархии документов, разрабатывается на основе утвержденной формы и согласовывается соответствующими структурными подразделениями Компании в течение установленного срока. Политика в области ООС утверждается всеми членами Правления, цели по ООС утверждаются курирующим членом Правления на ежегодной основе.

При разработке целей в области ООС (водные ресурсы, сохранение земель и биоразнообразия, выбросы в атмосферу, обращение с отходами) учитываются такие факторы, как стратегия Компании (принимается членами Правления и согласовывается Советом директоров), т. е. происходит каскадирование стратегии Компании на цели по ООС, приоритетные задачи по ООС, которые были выявлены в процессе работы и должны быть выполнены согласно требованиям законодательства Республики Казахстан в сфере ООС, требованиям международных стандартов ISO 14001:2015 и требованиям принципов ESG.

#### ***Планы на 2023 год:***

- Аудит всех проектов Компании на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015
- Обучение работников ДООС по программе управления рисками в сфере ООС
- Внесение изменений и дополнений в Реестр экологических рисков и аспектов
- Проверка проектов на соответствие требованиям разрешительных документов и разработка Плана мероприятий по корректирующим действиям
- Проверка состояния гидротехнических сооружений на всех проектах
- Организация отдельного сбора отходов
- Обустройство площадок временного хранения отходов производства и хранения товарно-материальной ценности (далее – «ТМЦ») по всем проектам
- Организовать отдельный сбор места размещения и дальнейшей утилизации/передачи сторонним предприятиям ТБО
- Разработка отчета по ПГ за 2022 по государственной методике и проведение верификации, а также проведение расчета с использованием ПО MineLCA
- Разработка и согласование проектов АСМ на проектах Акмолинской области
- Озеленение промышленных площадок и на территории Санитарно-защитной зоны
- Организация и контроль работ по управлению хозяйственные сточные воды (далее – «ХБСВ») на проекте «Жолымбет»
- Разработка «Зеленых правил» по ООС
- Организация и проведение экологического соревнования на звание лучшего проекта, по показателям по ООС
- Проведение научно-исследовательских работ на тему влияния производственных факторов проектов (ГОК) Пустынное, Аксу-2, Аксу КГ, Жолымбет на биоразнообразии и компоненты окружающей среды прилегающей территории.

#### **6.2 Экологическая ответственность**

**АО «АК Алтыналмас» строго соблюдает природоохранное законодательство Республики Казахстан. ООС на производственных объектах Компании является одним из приоритетных направлений ее деятельности. Компания стремится к рациональному**

использованию природных ресурсов, предотвращению и снижению загрязнения окружающей среды в результате своей деятельности.

GRI 2-27

#### Ключевые показатели за 2022 год:

- Выплаты в связи с негативным воздействием на окружающую среду составили **5.4 млн тенге**
- **680.6 млн тенге** инвестировано в природоохранные мероприятия
- **1.3 млн тенге налоговых отчислений** за эмиссии в окружающую среду в Республиканский бюджет

В целях упорядочения управления ОТ, ПБ и ООС, обеспечения безопасного ведения подрядных работ, предотвращения профессиональных заболеваний, предотвращения производственных и экологических аварий, загрязнения окружающей среды, несчастных случаев на производстве в Компании действует Положение по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды для подрядных организаций.

Компания внедряет международные стандарты и НДТ и осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами внутренней политики в области ООС, применяя принципы Руководства по ООС.

В 2022 году в целом по предприятиям Компании штрафы за несоблюдение требований экологического законодательства составили всего 5.4 млн тенге.

Кроме того, ежегодно Компания увеличивает размер инвестиций в природоохранные мероприятия. В 2022 году 680.6 млн тенге было инвестировано в природоохранную деятельность АО «АК Алтыналмас», по сравнению с 490.4 млн тенге в предыдущем году.

#### Инвестиции в природоохранные мероприятия, млн тенге

	2022	2021	2020	2019
Охрана атмосферного воздуха и проблемы изменения климата	41.0	74	91.1	56.9
Очистка сточных вод	18.2	160	161	7.2
Обращение с отходами	74.3	37	40.3	51.8
Защита и реабилитация почвы, подземных и поверхностных вод	522.1	12.7	26.4	36.1
Другие направления природоохранной деятельности <sup>15</sup>	25.1	207.0	44.0	28.5
<b>Итого</b>	<b>680.6</b>	<b>490.4</b>	<b>201.9</b>	<b>180.4</b>

### 6.3 Изменение климата и выбросы

**Изменение климата признает воздействие и последующие последствия на окружающую среду. В своих планах мы придерживаемся принципов, призывающая к принятию срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.**

<sup>15</sup> Включает в себя инвестиции, направленные на снижение шумового и вибрационного воздействия, сохранение биоразнообразия и ландшафтов, радиационную безопасность и другие направления.

### Ключевые показатели за 2022 год:

- **131,518 тонны CO<sub>2</sub>-экв** – общий объем выбросов парниковых газов по Охвату 1
- **0.25 тонны CO<sub>2</sub>-экв/унцию золота** – интенсивность выбросов
- Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу составил **8,112.2 тонны**

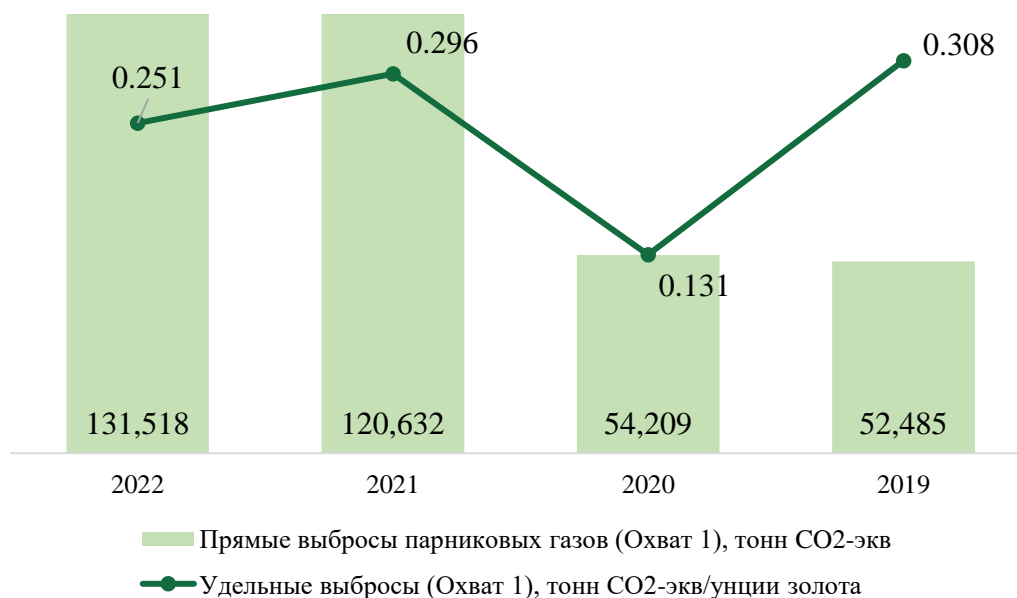
GRI 305-1, 305-4

Горнодобывающая деятельность по своей сути является энергоемкой. Дальнейшее повышение эффективности операционной деятельности, в том числе сокращение энергопотребления и соответствующее снижение выбросов парниковых газов, является ключевой целью для Компании.

В 2022 году актуализирован вопрос снижения углеродного следа Компании. По итогам расчета выбросов ПГ за 2022 год по всем проектам Компании было выявлено, что объем выбросов составил 131,518 тонны CO<sub>2</sub>-экв, при этом интенсивность выбросов равна 0.25 тонны CO<sub>2</sub>-экв на унцию произведенного золота.

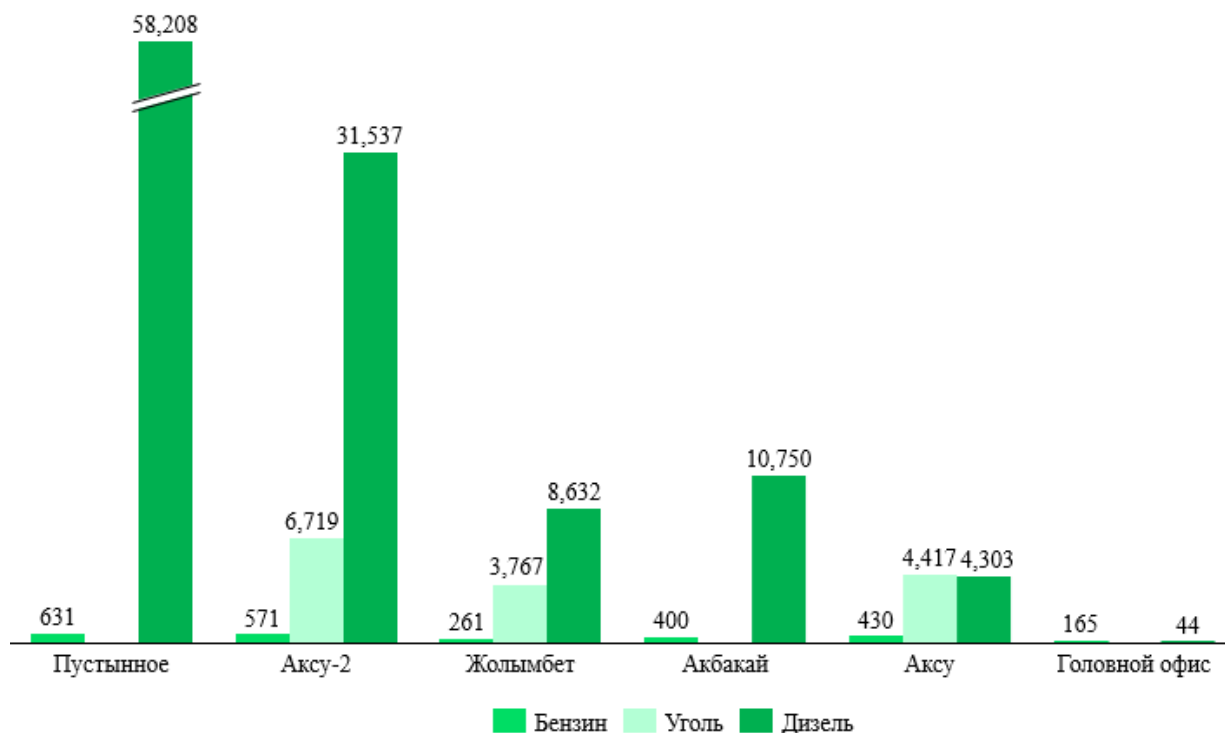
### Выбросы парниковых газов

	2022	2021	2020	2019
Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1), тонн CO <sub>2</sub> -экв	131,518	120,632	54,209	52,485
Удельные выбросы парниковых газов (Охват 1), тонн CO <sub>2</sub> -экв/унцию золота	0.251	0.296	0.131	0.308



Увеличение выбросов ПГ в 2022 году по сравнению с предыдущим годом связано с увеличением добычи на проектах «Аксу-2» и «Аксу» и соответственно с увеличением энергопотребления на этих проектах.

## Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1), тонн CO<sub>2</sub>-экв



Основной объем выбросов ПГ приходится на проект «Пустынное» и проекты Акмолинского хаба. Существенно больший объем выбросов ПГ на проекте «Пустынное» (58,208 тонн CO<sub>2</sub>-экв от дизеля) обусловлен большим количеством единиц транспортной техники, которая использует дизельное топливо, а также довольно обширная территория маршрута передвижения. На проектах «Аксу-2» (31,537 тонн CO<sub>2</sub>-экв от дизеля) и «Акбакай» (10,750 тонн CO<sub>2</sub>-экв от дизеля) существенные выбросы ПГ связаны также с большим употреблением дизеля из-за транспортной техники. На проектах «Аксу» (4,417 тонн CO<sub>2</sub>-экв от угля и 4,303 тонн CO<sub>2</sub>-экв от дизеля) и «Жолымбет» (3,767 тонн CO<sub>2</sub>-экв от угля и 8,632 тонн CO<sub>2</sub>-экв от дизеля) выбросы ПГ распределены между углем и дизелем, так как на проектах есть как и угольные котельные для теплоснабжения так и транспортные техники.

### Мониторинг выбросов в атмосферу

**GRI 305-7**

Минимизация выбросов загрязняющих веществ (далее – «ЗВ») в атмосферу является важным аспектом природоохранной деятельности АО «АК Алтыналмас». Компания стремится снизить негативное воздействие собственного производства на качество воздуха, постоянно внедряя технологические усовершенствования.

При принятии решений, связанных с качеством воздуха, Компания старается учесть интересы и ожидания всех стейкхолдеров. Взаимодействие с жителями близлежащих населенных пунктов, уполномоченными государственными контролирующими органами, местными исполнительными органами, общественными экологическими организациями, акционерами и деловыми партнерами Компании происходит путем ознакомления их с проектной документацией о намечаемой деятельности во время общественных слушаний, с привлечением стейкхолдеров

во время отбора проб и ознакомление их с результатами анализов с привлечением независимых лабораторий.

Действующие объекты, оказывающие воздействие на качество воздуха, на постоянной основе контролируются специалистами АО «АК Алтыналмас» в области ООС, в рамках ПЭК. В целях сокращения негативного воздействия на атмосферный воздух Компания внедряет новые технологии. Так, на всех проектах используются аспирационные установки последнего поколения для улавливания пыли на дробильно-сортировочном комплексе и на других производственных и коммунальных объектах, с эффективностью более 95%. Производится озеленение на территории СЗЗ. На момент составления отчета идут подготовительные работы (документация, техническая часть) по внедрению на проекте «Акбакай» системы автоматизированных станций мониторинга, которая предназначена для непрерывного контроля за ЗВ в атмосферном воздухе на территории СЗЗ в режиме реального времени.

В 2022 году объем выбросов ЗВ в атмосферу на объектах АО «АК Алтыналмас» составил 8,411 тонны. Основными причинами роста объемов в показателях по выбросам ЗВ на объектах Компании за последний год является увеличение производственных мощностей проектов.

В результате реализации природоохранных мероприятий были выловлены и обезврежены следующие ЗВ:

- пыль неорганическая, содержащая двуокись кремния (20–70%) – 17,866 тонны
- пыль неорганическая, содержащая двуокись кремния (менее 20%) – 0.01 тонны
- пыль неорганическая, содержащая двуокись кремния (более 70%) – 1,652 тонны
- гидрохлорид – 0.0006 тонны
- гидроцианид – 73.7 тонны

#### Выбросы загрязняющих веществ, тонн

	2022	2021	2020
Выбросы NO <sub>x</sub>	103.5	69.1	49.8
Выбросы SO <sub>x</sub>	195.5	93.0	59.5
Выбросы твердых веществ	7,230.9	4,703.0	4,556.1
Выбросы CO	390.9	256.2	196.1
Летучие органические соединения	166.5	40.4	33.6
Другое	323.9	115.8	108.5
<b>Итого</b>	<b>8,411.2</b>	<b>5,277.5</b>	<b>5,003.6</b>

Основными производственными процессами, загрязняющими атмосферный воздух на производственных площадках Компании являются:

1. горнорудные работы (буровзрывные работы, добыча, транспортировка, хранение рудного материала)
2. выбросы от организованных источников загрязнения (выбросы в результате работы стационарного оборудования, установок, строений, сооружений и прочих механизмов, в результате работы которых производятся выбросы ЗВ)

3. работа вспомогательных объектов (АЗС, тепловые станции, котельные и т. д.)

#### 6.4 Повышение энергоэффективности

Для минимизации своего влияния на окружающую среду, уменьшения экологического следа Компания уделяет особое внимание программам по снижению и оптимизации использования энергии.

*Ключевые показатели:*

- 6% сокращения потребления электроэнергии
- **2.94 ГДж/тонны на унцию<sup>16</sup>** – интенсивность потребления электроэнергии на производство продукции

GRI 3-1, 302-1, 302-3

*Чем мы руководствуемся:*

- Закон Республики Казахстан «Об электроэнергетике» от 9 июля 2004 года № 588-П
- Закон Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» от 13 января 2012 года № 541-IV
- Правила пользования электрической энергией, утвержденные приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 25 февраля 2015 года № 143
- Правила устройства электроустановок, утвержденные приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 20 марта 2015 года № 230
- Правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 253
- Правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденные приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 19 марта 2015 года № 222
- Правила технической эксплуатации электрических станций и сетей, утвержденные приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 30 марта 2015 года № 247
- Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденные приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 30 марта 2015 года № 246

В качестве одной из задач в области охраны окружающей среды и повышения эффективности производства Компания видит продолжение деятельности в области повышения энергоэффективности. АО «АК Алтыналмас» собирает и анализирует данные по энергопотреблению и показателям энергоэффективности, отслеживает прогресс и идентифицирует возможности для улучшения.

Компания ставит перед собой три основные цели в области управления энергопотреблением, которые определены как ключевые показатели деятельности на уровне отделов энергетики проектов:

- высокий коэффициент технической готовности оборудования
- блокировка/маркировка и контроль источников опасной энергии (lockout tagout, далее – «ЛОТО») на проектах Компании
- внедрение стандартных рабочих процедур (Standard Operating Procedures далее – «SOP»)

<sup>16</sup> За 2022 год было произведено 524 тыс. унций золота.  
Общее потребление энергии за 2022 год – 1,5 млн гДж.

Матрицы LOTO применяются для обеспечения безопасности производства работ. SOP – стандартная операционная процедура-инструкция, описывающая порядок производства определенных работ в соответствии с производственными правилами. Внедрение SOP направлено на обеспечение не только безопасности, но и качества выполняемых работ.

Во исполнение политики государства в области энергосбережения и с целью определения потенциала энергосбережения и повышения энергетической эффективности Компания проводит энергоаудиты каждые пять лет.

На головных подстанциях проектов «Акбакай» и «Пустынное» внедрена автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии (далее – «АСКУЭ»). АСКУЭ является инструментом для учета электроэнергии, которая обеспечивает прозрачность сбора данных. Данная система помогает повысить точность учета и снизить небаланс за счет возможности одновременного снятия показаний.

### Объем потребленной энергии из невозобновляемых источников топлива, ГДж

Виды топлива <sup>17</sup>	2022	2021	2020
Уголь	235,427	539,088 <sup>18</sup>	-
Дизельное топливо	1,305,733	1,157,368	704,935
Бензин	33,282	25,940	16,789
<b>Общее</b>	<b>1,538,480</b>	<b>1,722,397</b>	<b>721,725</b>

Общий объем потребленной энергии из невозобновляемых источников стабильно увеличивается за последние три года. Значительное увеличение связано с присоединением к операционной деятельности проектов Акмолинского региона, где уголь является основным топливом для котельных. Заметный рост потребления дизельного топлива связан по большей части с присоединением новых проектов.

#### Аксу-2:

В 2022 году увеличение потребления бензина и дизельного топлива обусловлено работой фабрики на полную мощность. Также стоит отметить приобретение новых автомобилей, спецтехники и вспомогательной техники для производства. В зимний период с октября по апрель увеличивается потребление дизельного топлива ввиду использования котельных в качестве обогревателей.

### Потребление электроэнергии

	2022	2021	2020	2019
Электроэнергия, ГДж	2,425,502	1,579,485	750,875	670,901
Удельное потребление электроэнергии, ГДж / тонна продукции <sup>19</sup>	151,594	162,834	123,907	116,679

<sup>17</sup> Дизельное топливо и бензин используются на проектах Компании на нужды самоходной техники.

<sup>18</sup> В расчетах за прошлый год нет данных по фабрикам ТМО, Аксу КГ, соответственно некоторые данные были пересмотрены в таблице и не совпадают с показателями с Отчета за 2021 год.

<sup>19</sup> В расчете были использованы количество тонн производства продукции сплав Доре.



Общий объем потребленной электроэнергии выросло на 65% в 2022 году по сравнению с прошлым годом и составил 2.4 млн ГДж. Увеличение энергопотребления объясняется постоянным расширением производства. В июне 2020 года АО «АК Алтыналмас» осуществил ввод в промышленную эксплуатацию золотоизвлекательной фабрики Долинное, расположенную в кластере проекта «Пустынное». Дополнительно Компания построила буферные поселки на проектах «Акбакай» и «Пустынное», которые служили сотрудникам, приезжающим на вахту, карантинным изолятором. Внедрение данной инициативы также повлияло на увеличение энергопотребления во время пандемии. В 2021 году присоединились проекты Акмолинского региона – «Аксу Кварцитовые Горки», «Жолымбет» и «Аксу-2». Расчет потребления электроэнергии производится на основании проектных и исторических данных ввиду особенностей технологического процесса. В 2022 году на проекте «Аксу-2» было расширение объемов производства, что включает в себя расширение подрядчиков и прибавление новых техник. На проекте «Пустынное» было увеличение потребления из-за добавления новой техники. Также в расчеты за 2022 год включают в себе данные по энергопотреблению обогатительных фабрик ТОО «Казахалтын Technology» по переработке ТМО. На фабрике Жолымбет по переработке ТМО было увеличение энергопотребления в связи с расширением производства.

### Общее сокращение потребления электроэнергии, ГДж<sup>20</sup>

Перечень выполненных мероприятий по повышению энергоэффективности за 2022 год включают следующее:

Фабрики ТМО	<ul style="list-style-type: none"> <li>Установка энергоэффективной системы освещения (фотореле)</li> </ul>
Проект «Пустынное»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Перевод освещения на оптимальные виды светильников со светодиодными лампами</li> <li>Установка энергоэффективных насосов на станции «Водовод Балхаш»</li> </ul>
Проект «Аксу КГ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Перевод освещения горных выработок на светодиодные лампы в количестве 4,297 ламп</li> </ul>
Проект «Жолымбет»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оптимизация системы обогрева электрических приемников в зимний отопительный период путем отвода горячего воздуха от винтовых компрессоров</li> <li>Перевод освещения прожекторов, ламп и светильников на светодиодные виды лам</li> </ul>

### Планы на 2023 год:

- Проведение технического обслуживания водогрейных котлов в котельной на фабриках ТМО
- Монтаж фотореле на системе освещения Хвостохранилища на фабриках ТМО

<sup>20</sup> Проект «Аксу-2» является новым, в 2021 году была введена в эксплуатацию ЗИФ, поэтому мероприятия по энергосбережению с ноября 2020 по декабрь 2021 года не планировались. Проекты «Аксу КГ» и «Жолымбет» были взяты в операционную деятельность во второй половине 2021 года.

- Произвести замену котла №2 на котельной и сетевых насосов с целью улучшения теплоснабжения объектов проекта Аксу КГ и снижения количества применяемых дополнительно электронагревательных приборов (обогреватели и калориферы)
- Утепление здания общежития на шахте №41 проекта Аксу КГ

## 6.5 Водные ресурсы

**Вопросы рационального использования водных ресурсов и ответственного водопотребления являются приоритетными для АО «АК Алтыналмас». Мы стремимся сократить потребление чистой воды и минимизировать наше воздействие на экосистему Республики Казахстан.**

*Ключевые показатели за 2022 год:*

- **9 млн литр** – общее количество потребляемой воды
- **18 млн литр** – общее количество оборотной и повторно используемой воды

### Потребление воды и водозабор

**GRI 303-1, 303-3, 303-5**

АО «АК Алтыналмас» рассматривает обеспечение надлежащего управления водными ресурсами на всех объектах в качестве важного приоритета в экологической области и стремится проводить детальную оценку, постановку целей, мониторинг и реализацию корректирующих действий.

Основным воздействием деятельности Компании на водные ресурсы является объем потребления воды. Но и этот фактор минимизирован, так как на производственных объектах используются технологии по многократному повторному использованию технической воды, тем самым увеличивается объем оборотной воды. Воздействие от сброса использованной воды исключается вследствие отсутствия производимого сброса на рельеф местности и в природные водоемы.

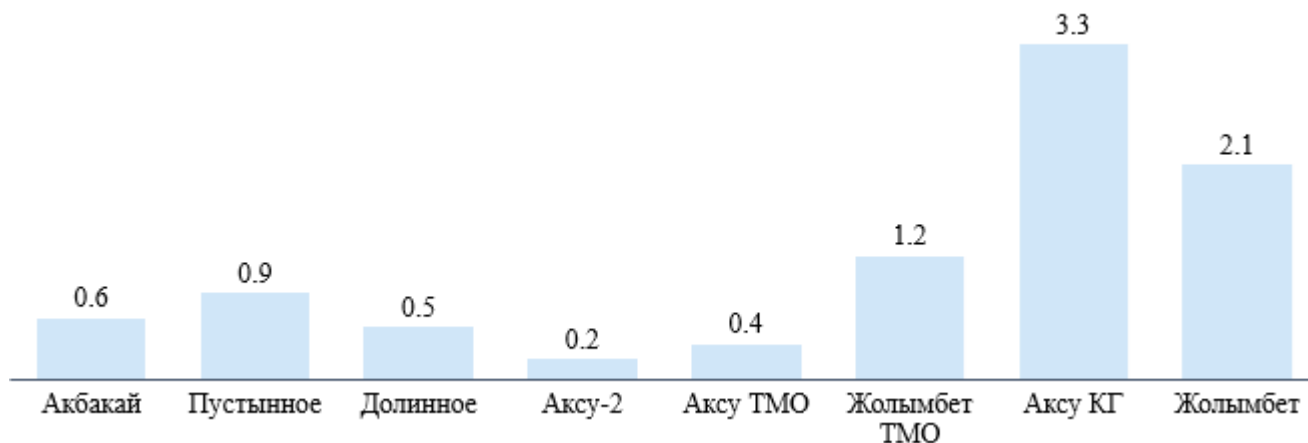
При определении воздействия на водные ресурсы и установлении предельно допустимых концентраций вредных веществ в воде Компания следует следующим требованиям:

- водный кодекс Республики Казахстан от 9 июля 2003 года № 481
- санитарные правила "Санитарно-эпидемиологические требования к водоисточникам, местам водозабора для хозяйственно-питьевых целей, хозяйственно-питьевому водоснабжению и местам культурно-бытового водопользования и безопасности водных объектов". Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 20 февраля 2023 года № 26.
- РНД 211.2.03.01-97 Инструкция по нормированию сбросов загрязняющих веществ в водные объекты Республики Казахстан
- методика определения нормативов эмиссий в окружающую среду, утвержденная приказом Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 10 марта 2021 года № 63
- другие НПА Республики Казахстан по рациональному использованию водных ресурсов страны

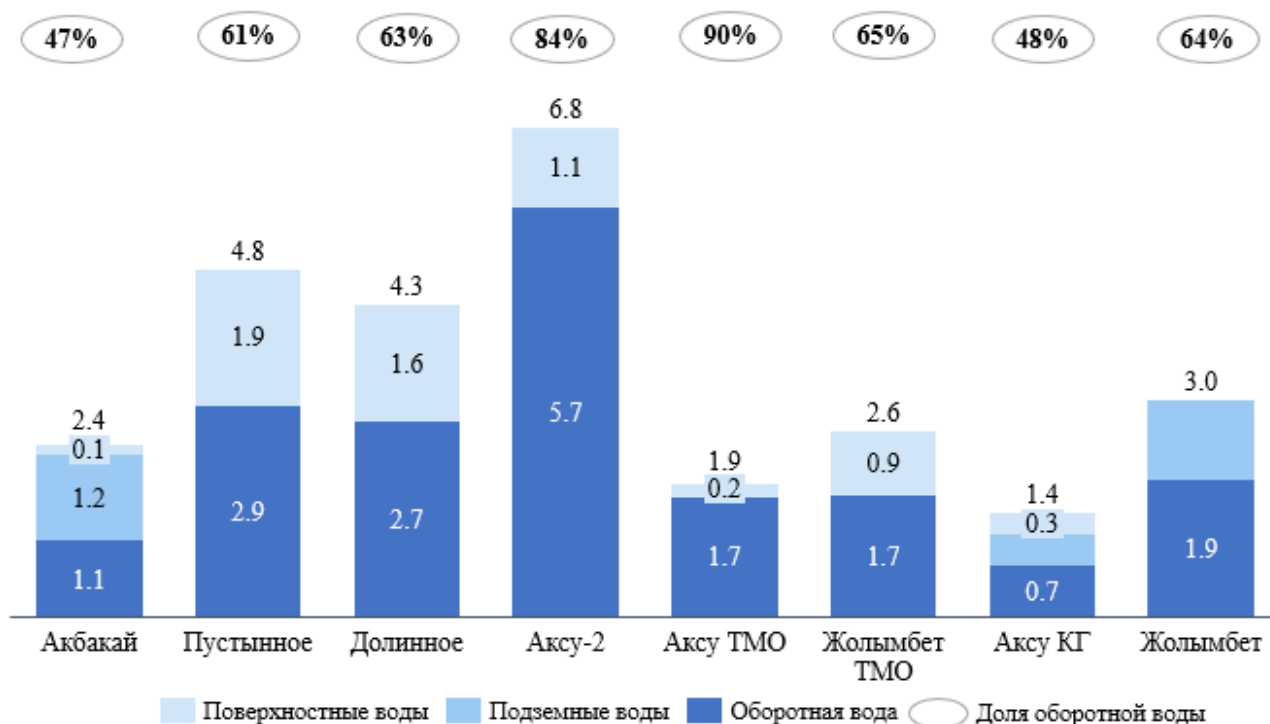
Также Компания подписывает намерения в части обеспечения рационального использования водных ресурсов и сокращения потерь воды в соответствии со статьями 72 Водного кодекса РК.

На проектах Компании экологами Отдела по производственным вопросам ДООС проводится просветительская работа среди сотрудников по бережному отношению к водным ресурсам как для бытовых, так и для производственных нужд. В этой связи разработана концепция по снижению объемов пластиковых бутылок из-под питьевой воды и дальнейшей утилизации пластиковой тары из-под питьевой воды.

### Удельный забор технической воды на тонну переработанной руды, м<sup>3</sup>/тонну



### Объем забора воды и оборотной воды, млн м<sup>3</sup>



На производственных проектах Компании производится забор поверхностной и подземной воды для производственных и хозяйственно-бытовых нужд. Забор производится в соответствии с полученным разрешением на специальное водопользование, выдаваемым территориальным подразделением Комитета по водным ресурсам при Министерстве экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан. Водные объекты, из которых фабрики осуществляют забор воды, не являются чувствительными к воздействию техногенных факторов

в силу их размера, роли или статуса уязвимости согласно Красному списку экосистем МСОП (IUCN Red list of Ecosystems).

Способ повторного использования воды без ущерба качеству продукции и здоровью людей позволяет многократно повысить экономию потребляемой воды, благоприятно сказываясь на экологических и экономических показателях Компании. АО «АК Алтыналмас» использует передовые технологии по максимальному извлечению во время производственных процессов технической воды, которая возвращается в технический процесс. В результате работы системы оборотного водоснабжения на проектах Компании количество оборотной и повторно используемой воды было равно 18 млн м<sup>3</sup>.

## Сброс воды

GRI 303-2, 303-4

Сброс использованной загрязненной воды производится исключительно в специально предназначенные гидротехнические сооружения (далее – «ГТС») (пруды-испарители, хвостохранилища, инфильтрационные бассейны и т. д.), тем самым предотвращается негативное влияние на окружающую среду. Сброс производственных вод и хозяйственно-бытовых сточных воды на рельеф местности или в природные водоемы не осуществляется.

Перед сбросом в ГТС ХБСВ проходят несколько этапов физико-химико-биологической очистки на специализированных очистных сооружениях, которые имеются на фабриках Акбакай, Пустынное и Аксу-2. Только на фабриках Аксу КГ и Жолымбет ХБСВ собираются в септики и вывозятся специализированными организациями для дальнейшей переработки и очистки на очистных сооружениях.

## Передача ХБСВ третьей стороне, тыс. м<sup>3</sup>

	2022	2021	2020
<b>Общий объем</b>	36	32	14

При определении веществ, вызывающих опасение, в отношении которых производится очистка сточных вод, Компания применяет приоритетность в соответствии с требованиями, указанными в следующих НПА:

1. Правила определения нормативов допустимого антропогенного воздействия на водные объекты от 16 июля 2021 года № 254
2. Статья 216 (Нормативы допустимых сбросов) Экологического кодекса Республики Казахстан от 02 января 2021 года
3. Методика определения нормативов эмиссий в окружающую среду от 10 марта 2021 года № 63
4. Перечень загрязняющих веществ, эмиссии которых подлежат экологическому нормированию, утвержденный приказом Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 25 июня 2021 года № 212

Указанные выше НПА требуют определения маркерных веществ в составе сбрасываемых вод после произведенной очистки. Маркерными загрязняющими веществами являются те вещества или группа веществ, которые наиболее значимы для эмиссий конкретного вида производства или технологического процесса. С помощью таких групп загрязняющих веществ можно оценить значения эмиссий, входящих в группу. Основным опасным загрязнителем воды в производственных процессах АО «АК Алтыналмас» является цианид, который используется для растворения и извлечения золота из руды и является токсичным для водной фауны и флоры.

## **Очистка карьерной воды от природных радионуклидов на урановом карьере «Маньбай»**

АО «АК Алтыналмас» совместно с международной компанией проводит научно-техническую работу по очистке карьерной воды от природных радионуклидов на карьере «Маньбай» методом эписилизации. По итогам проведенных лабораторных испытаний очистка воды от природных радионуклидов достигла 99.9%. Таким образом, Компания планирует получить до 6 млн м<sup>3</sup> очищенной воды для нужд фабрики, очистить карьерную воду от природных радионуклидов и произвести рекультивацию карьера согласно требованиям экологического законодательства Республики Казахстан. Опытные-промышленные испытания установки запланированы на третий квартал 2023 года.

## **Взаимодействие со заинтересованными сторонами в области управления водными ресурсами**

При принятии решений, связанных с использованием воды, Компания стремится учитывать интересы и ожидания всех стейкхолдеров. В вопросе потребления воды для нужд деятельности Компании стейкхолдерами являются представители местной общественности (жители близлежащих населенных пунктов), уполномоченные государственные контролирующие органы, общественные экологические объединения, местные исполнительные органы, акционеры и деловые партнеры Компании.

Взаимодействие со стейкхолдерами в отношении использования водных ресурсов осуществляется путем разработки проектных документов, проведения общественных слушаний, замеров загрязняющих веществ в рамках ПЭК и в рамках дополнительных замеров по требованию местных исполнительных органов. Со стороны стейкхолдеров наблюдается повышенный интерес, что демонстрирует заботу об окружающей среде в регионах присутствия. По запросам местных жителей Компания проводит дополнительные замеры качества забираемой воды с привлечением независимых лабораторий и представителей местных сообществ. Результаты анализов раскрываются стейкхолдерам во время общественных слушаний. Действующие объекты, потребляющие водные ресурсы, на постоянной основе контролируются специалистами Компании в области ООС (в рамках ПЭК) и санитарного надзора (в рамках производственного санитарного надзора).

### **6.6 Отходы и хвостохранилища**

**Производственная деятельность Компании связана с образованием отходов. Безопасное управление отходами и их утилизация – приоритетные задачи АО «АК Алтыналмас».**

**GRI 306-1**

#### **Ключевые результаты за 2022 год:**

- **86%** – доля неопасных отходов, образованных вследствие производственной деятельности
- **1,850 тонны** отходов были повторно использованы и переработаны
- **42.3%** - доля повторно использованных отходов
- **5.5%** – доля переработанных отходов хвостохранилищ
- Установлено 61 контейнер для производственных отходов и ТБО по всем проектам
- Построены – 12 площадок с водонепроницаемым основанием и ограждением на всех проектах

- Обустроены 22 площадки с водонепроницаемым основанием и ограждением на всех проектах
- Проведена вторая фаза предсертификационного аудита на соответствие требованиям Международного кодекса по обращению с цианидами
- Проведен внутренний аудита хвостохранилищ на всех проектах Компании согласно требованиям ANCOLD, ICOLD и других международных стандартов в области гидротехнических сооружений
- Установка емкости для сбора ХБСВ с дальнейшим вывозом на пруд-испаритель на проекте «Акбакай»
- Проведение анализов трансформаторного масла на проекте «Акбакай»
- Установка новой емкости для сбора хозяйственно-бытовых сточных вод на проектах «Акбакай» и «Жолымбет»
- Приобретение и внедрение инсинераторных установок на проекте «Акбакай»
- Проведение ревизии всех площадок хранения и проведение инвентаризации существующих объемов отходов на всех проектах Компании и их классификация

### GRI 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Управление отходами производства и потребления ведется согласно разработанной и утвержденной руководством Компании, программе управления отходами. Программа управления отходами предусматривает организацию системы наблюдения, сбора, обработки, накопления и передачи экологической информации по наблюдению за качественным и количественным составом отходов, а также контроль состояния мест хранения отходов.

Ведется раздельное хранение отходов на всех участках проекта, каждый участок по мере образования того или иного вида отходов предоставляет в ДООС акт образования отходов. Вывоз отходов производится регулярно, по мере накопления, на собственном автотранспорте. Заполняются журналы учета отходов производства и потребления по каждому виду отходов на постоянной основе.

Одним из нововведений 2022 года является внедрение раздельного сбора отходов в Головном офисе Компании в городе. Алматы. Так, с момента внедрения раздельного сбора за 2022 год в Головном офисе Компании были раздельно собраны и сданы на переработку отходы макулатуры (228 кг), стекла (49.8 кг), пластика (97.9 кг), алюминия (14.8 кг).

#### ***Чем мы руководствуемся:***

- Экологический кодекс Республики Казахстан от 02 января 2021 года, раздел 19 «Отходы»
- Санитарные правила «Санитарно-эпидемиологические требования к сбору, использованию, применению, обезвреживанию, транспортировке, хранению и захоронению отходов производства и потребления»
- Правила обеспечения промышленной безопасности для хвостовых и шламовых хозяйств опасных производственных объектов
- Классификатор отходов, утвержденный приказом и. о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 6 августа 2021 года № 314

С целью предотвращения негативного воздействия отходов на окружающую среду Компания принимает следующие меры по сокращению воздействия в результате образования отходов:

- на предприятиях Компании производится раздельный сбор отходов

- на постоянной основе проводится мониторинг рынка для поиска потенциальных покупателей, которые могут быть заинтересованы в покупке отходов
- осуществляется реализация (продажа) некоторых видов отходов, таких как отработанное масло, черный лом, отработанные крупногабаритные шины и др.
- на некоторых проектах Компании осуществляется передача древесных отходов для нужд населения близлежащих поселков
- породные отвалы используются для строительных работ (внутрипромысловые дороги, тела дамбы хвостохранилищ, площадки, пандусы, основания для будущих инфраструктурных зданий и т. д.)
- для минимизации размещения отходов производства и потребления были приобретены инсинераторные установки

Образование отходов и отражаемые объемы по образованию напрямую связаны с производственной и хозяйственно-бытовой деятельностью АО «АК Алтыналмас».

Возникновение отходов	
Исходные ресурсы	Виды деятельности
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. упаковочные материалы от комплектующих частей оборудования, техники, химических реагентов, продуктов питания и прочих расходных материалов, используемых в производственной и бытовой деятельности Компании</li> <li>2. емкости для хранения жидкостей в виде отработанного масла, ГСМ, красок, реагентов и прочих жидких субстанций</li> <li>3. емкости для хранения твердых материалов в виде сыпучих реагентов, древесные отходы в виде деревянных ящиков, пластиковые емкости от реагентов и других расходных материалов</li> <li>4. отработанные крупногабаритные и малогабаритные шины от автотранспорта</li> <li>5. металлические комплектующие части от транспорта и оборудования</li> <li>6. воздушные и масляные фильтры от транспорта и оборудования</li> <li>7. пластик от емкостей расходных материалов и продуктов питания</li> <li>8. бумага и картон от упаковки расходных материалов и продуктов первой необходимости</li> <li>9. прочие виды исходных ресурсов, переходящих в отходы после использования</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. производственная деятельность: <ul style="list-style-type: none"> <li>• техническое обслуживание оборудования, автотранспорта и техники, задействованных на производстве</li> <li>• добыча, дробление и измельчение рудного материала</li> <li>• извлечение металла из руды, флотация и цианирование концентрата</li> <li>• выпуск готовой продукции</li> <li>• приемка, хранение, выдача расходных материалов складским хозяйством для обслуживания производственной деятельности</li> </ul> </li> <li>2. хозяйственно-бытовая деятельность: <ul style="list-style-type: none"> <li>• приготовление пищи и обеспечение питанием сотрудников производственных проектов</li> <li>• уборка хозяйственно-бытовых помещений</li> <li>• ремонт и обслуживание хозяйственно-бытовых помещений</li> </ul> </li> </ol>

В 2022 году было образовано 785.6 тонн (14.05%) опасных и 4,809.7 тонн (8596%) неопасных отходов. Отмечается снижение объемов образованных отходов на 30% по сравнению с предыдущим годом.

## Образованные отходы, тонн

Наименование отхода	2022	2021	2020
Опасные отходы	786	690	394
Неопасные отходы	4,810	7,292	5,684
<b>Общий объем образованных отходов</b>	<b>5,595</b>	<b>7,982</b>	<b>6,078</b>

В результате реализации природоохранных мероприятий в 2022 году 1,849.7 тонны образованных отходов были повторно использованы, переработаны и подвержены другим восстановительным операциям вне территории проектов Компании. Повторно используемые отходы повысились практически в 4 раза потому, что Компания заключила новые контракты по реализации вторичного сырья, наладили отдельный сбор, организовали дополнительные площадки под вторсырье, что дало возможность отдельно собирать отходы. На утилизацию было отправлено 3,745.6 тонны образованных отходов. Операции по утилизации отходов включают в себя сжигание (с рекуперацией энергии и без таковой), захоронение и другие операции. В 2022 году все операции по обращению с отходами, кроме сжигания отходов на инсинераторной установке, осуществлялись за пределами территории Компании.

## Обращение с отходами, тонн

	2022	2021	2020	2019
<b>Отходы, направляемые на повторное использование</b>	1,850	414	1,011	692
<i>Опасные отходы</i>	524	126.2	184	183
<i>Неопасные отходы</i>	1,326	288	826	509
<b>Отходы, направляемые на утилизацию</b>	3,746	7,568	5,068	5,222
<i>Опасные отходы</i>	262	564	210	395
<i>Неопасные отходы</i>	3,484	7,004	4,858	4,827

Компания обеспечивает безопасное управление отходами путем их передачи третьей стороне в соответствии с контрактными соглашениями, требованиями статьи 339, «Право собственности на отходы и ответственность за управление ими» Экологического кодекса Республики Казахстан, а также в рамках установленной процедуры Компании по работе с подрядными организациями.

На проектах Компании каждый производимый вывоз отходов с участков сопровождается документами, в которых содержится информация о вывозимых отходах (наименование отходов, вес и единица измерения, номер контрактного соглашения, информация о перевозчике, участок погрузки отходов). Оформляемая документация служит основой для регистрации данных по отходам в части образования, передачи, повторного использования и т. д. После вывоза отходов с производственного участка подрядная организация, осуществляющая вывоз и утилизацию отходов, предоставляет подтверждающие документы об утилизации переданных отходов.

В целях контроля за системой управления отходами выборочно осуществляется выезд сотрудников на объекты третьей стороны, чтобы убедиться, что утилизация/переработка/захоронение и другие манипуляции с отходами проводятся согласно указанным в документах методам.



## Управление хвостохранилищами

Хвосты являются одним из наиболее значительных потоков отходов, образующихся в процессе добычи полезных ископаемых. Хвосты образуются по мере того, как добытая руда дробится, измельчается и перерабатывается для отделения от нее ценных минералов, и обычно состоят из взвеси мелких минеральных частиц и воды, которые либо включены в материалы, используемые для обратной засыпки карьеров или выработанных подземных очистных забоев, либо закачиваются в виде суспензии в специально спроектированное хранилище, известное как дамба хвостохранилища, или хвостохранилище. АО «АК Алтыналмас» использует системный и планомерный подход к мониторингу хвостохранилищ и их устойчивой эксплуатации, чтобы обеспечить устойчивость стен плотины и предотвратить просачивание загрязняющих веществ в местную окружающую среду.

На территории Компании имеется в общей сложности девять хвостохранилищ: по одному на проектах «Пустынное», «Акбакай» и «Аксу-2» и по два на проектах «Аксу КГ», «Жолымбет» и «Бестобе». Проектирование хвостохранилищ соответствует всем требованиям и стандартам Республики Казахстан. Для исключения негативного воздействия на окружающую среду при строительстве хвостохранилищ создается противодиффузионный барьер ложа и откосов дамб хвостохранилища с использованием геомембраны. Данная мера направлена на препятствие проникновению загрязняющих веществ в почву и подземные воды. Сконструированы наблюдательные и пьезометрические скважины для обеспечения контроля за состоянием ограждающих дамб хвостохранилищ. Помимо этого, с целью снижения сдува сухих пляжей хвостохранилища производится гидрообеспыливание поверхности с эффективностью 85%.

В 2022 году управление хвостохранилищами было одной из приоритетных тем Компании в области охраны окружающей среды. Так, согласно ранее принятой долгосрочной цели по внедрению Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами (Global Industry Standard on Tailings Management – далее «ГОСУХ»), в 2022 году Компания провела детальный анализ требований ГОСУХ с государственными требованиями РК в области промышленной безопасности по хвостохранилищам. Согласно результатам проведенной работы было определено, что государственные стандарты РК содержат более детальный свод требований для обеспечения безопасной эксплуатации хвостохранилищ, чем требования ГОСУХ. Также принимая во внимание тот факт, что ГОСУХ на данный момент не имеет конкретных механизмов по сертификации и внедрения, руководством принято решение не применять сертификацию по требованиям ГОСУХ на хвостохранилищах проектов АО «АК Алтыналмас» на текущий год. Несмотря на это, Компания рассматривает сертификацию по требованиям ГОСУХ в качестве долгосрочной и стратегической цели в ближайшем будущем.

Вес переработки отходов хвостохранилищ в 2022 году составила 783,867 млн тонн (около 5.55% от общего веса). Основной причиной снижения доли повторно используемых отходов хвостохранилищ с 25% от предыдущего года до 5.5% в 2022 году стал переход фабрики на переработку горнорудного тела, что вызвало резкий спад в повторной переработке хвостов обогащения.

### Общий вес отходов хвостохранилищ, тонн

	2022	2021	2020	2019
Отходы хвостохранилищ	14,126,069	15,328,585	14,221,449	6,871,928
Всего переработанных отходов хвостохранилищ	1,132,314	4,705,675	7,982,236	7,265,696

	2022	2021	2020	2019
проект «Аксу-2»	-	1,626,309	2,656,240	2,302,478
проект «Жолымбет»	98,203 <sup>21</sup>	1,750,310	2,355,058	2,301,272
проект «Бестобе»	1,034,111	1,329,056	2,970,938	2,661,946

### Цели на 2023 год

- Инсинераторная установка на проекте «Пустынное» и «Акбакай»
- Прессгидравлический установки на проектах «Пустынное», «Аксу – 2», «Жолымбет»
- Строительство нового полигона ТБО на проекте «Акбакай»
- Утилизация разлива трансформаторного масла

### 6.7 Сохранение земель и биоразнообразия

**Сохранение земель и биологического разнообразия остается одним из наших основных приоритетов, и мы стремимся обеспечить защиту дикой природы и местной среды обитания для будущих поколений на всех этапах жизненного цикла добычи.**

#### Ключевые показатели за 2022 год:

- На территориях производственных проектов АО «АК Алтыналмас» не имеется особо охраняемых природных земель
- Реализованы мероприятия по озеленению санитарно-защитных зон и организации фитобарьеров
- Начался проект рекультивации уранового карьера «Маньбай» вскрышными породами с карьера месторождения Аксу
- Внедрили фитозахват пыли на кварцитовых в горках
- Произвели озеленение на всех проектах и разработали «Правила по озеленению территории проектов по озеленению»

### GRI 304-1, 304-2, 304-3

Общая площадь земель, находящихся в собственности, в аренде и под управлением Компании, составляет 13,842.7 га. На территориях производственных проектов Компании или граничащих с ними территориях заповедников или других особо охраняемых природных земель не имеется. Проекты Компании не оказывают негативного воздействия на ценность биоразнообразия, характеризуемую перечнем охраняемых статусов (например, IUCN Protected Area Management Categories, Рамсарская конвенция, национальное законодательство).

#### Чем мы руководствуемся:

- Экологический кодекс Республики Казахстан от 2 января 2021 года, раздел 16 «Охрана земель»
- Закон Республики Казахстан «Об особо охраняемых природных территориях» от 7 июля 2006 года № 175
- Земельный кодекс Республики Казахстан от 20 июня 2003 года № 442

<sup>21</sup> Вторичные хвосты

- Лесной кодекс Республики Казахстан от 8 июля 2003 года № 477
- приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении гигиенических нормативов к безопасности среды обитания» от 21 апреля 2021 года № ҚР ДСМ-32

Производственная инфраструктура АО «АК Алтыналмас» локализована на сравнительно небольших площадях. Специфика производимой продукции и режимность объектов предполагают наличие ограждений, которые не допускают перемещение крупных животных по территории промышленных площадок. Определенные риски, связанные с потенциальным контактом птиц с водной поверхностью хвостохранилищ, минимизируются установкой отпугивающих устройств, в результате чего случаи прилета птиц на хвостохранилища носят весьма редкий характер. Районы дислокации промышленных объектов Компании в основном не являются комфортными для проживания на них ценных представителей фауны. Промышленные площадки Акмолинского хаба дислоцируются на площадях, которые подвергались антропогенному воздействию на протяжении почти 100 лет и не являются ареалом активного проживания животных. Более того, мероприятия по озеленению СЗЗ, организации фитобарьеров, которые активно реализуются Компанией в последние годы, позволяют говорить о позитивной роли в сохранении флоры.

Вопросы воздействия деятельности Компании на биоразнообразии учитываются при планировании намечаемой деятельности. Степени воздействия, потенциальный ущерб и последствия от деятельности оцениваются при разработке природоохранной документации (ПГР, ОВОС, РООС, ПДВ, ПДС и пр.), которая проходит стадию утверждения на общественных слушаниях с участием представителей местных сообществ и уполномоченных государственных контролирующих органов.

На существующих объектах ведется постоянный мониторинг воздействия проекта на флору и фауну согласно программам ПЭК, а также проводятся мероприятия согласно плану природоохранных мероприятий, который утверждается ежегодно.

В 2022 году начат процесс по подготовке к проведению научно-исследовательских работ (далее – «НИР») по изучению влияния производственных объектов Компании на биоразнообразие мест дислокации объектов с привлечением независимого специализированного научно-исследовательского института.

Формат научно-исследовательских работ подразумевает собой глубинное изучение влияния производственных работ на компоненты окружающей среды местностей с особым фокусом на биоразнообразии. Работы будут проводиться в течение длительного периода времени (до 1,5 года) с целью охвата всех времен года с их климатическими особенностями. Также в объем работ включен сравнительный анализ влияния с имеющимися историческими данными по результатам ПЭК.

### **Планирование закрытия месторождений**

В течение отчетного года производились работы по рекультивации карьера «Маньбай» проекта «Аксу-2», а также карьеров «Западный» и «Восточный» проекта «Акбакай». В 2023 и 2024 годах работы по рекультивации продолжатся на карьерах «Маньбай» и «Западный».

При планировании ликвидации последствий разработки месторождения Компания основывается на следующих нормативно-правовых документах:

- Экологический кодекс Республики Казахстан от 2 января 2021 года, раздел 7 «Ликвидация последствий деятельности на объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду»
- Инструкция по составлению плана ликвидации и Методика расчета приблизительной стоимости ликвидации последствий операций по добыче твердых полезных ископаемых, утвержденные приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 24 мая 2018 года № 386
- Методика определения размера финансового обеспечения исполнения обязательств по ликвидации последствий эксплуатации объекта I категории, утвержденная приказом Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 6 сентября 2021 года № 356

Для ликвидации последствий деятельности предусматривается разработка отдельной проектной документации – Плана ликвидации последствий ведения горных работ. Документ содержит описание следующих мероприятий:

- по выводу из эксплуатации рудника и других производственных и инфраструктурных объектов, расположенных на участке добычи
- по рекультивации земель, нарушенных в результате осуществления операций по добыче
- по проведению постепенных работ по ликвидации и рекультивации
- иных работ по ликвидации последствий операций по добыче
- расчет приблизительной стоимости мероприятий по ликвидации

На основе данной документации создается ликвидационный фонд, куда перечисляются финансовые средства от природопользователя. Тем самым обеспечивается устранение последствий деятельности в будущем, включая мероприятия по восстановлению нарушенных земель, сопровождаемые их возвращением в хозяйственный оборот.

Важным этапом процесса ликвидации является биологический этап рекультивации. Данный этап проводится с целью создания на подготовленной в ходе проведения технического этапа поверхности корнеобитаемого слоя, предотвращающего ветровую и водную эрозию почв, снос мелкозема с восстановленной поверхности. Выполнение биологического этапа рекультивации позволяет снизить выбросы пыли в атмосферу и улучшить микроклимат района. Закрепление пылящих поверхностей является одной из важных составных частей природоохранных мероприятий.

В соответствии с природно-климатическими и географическими условиями района размещения рекультивируемого объекта в составе биологического этапа предусматривается посев многолетних трав на поверхностях, засыпанных карьерах, породных отвалах, перегрузочных площадках, а также на поверхностях площадок и промплощадок.

#### ***Планы на 2023 год:***

- Ликвидационные работы на месторождении Светинское, включая восстановление ландшафта до первоначального вида
- Проведение научно-исследовательских работ на проектах Акмолинского хаба и проекта «Пустынное» на тему: «Изучение влияния производственных факторов на компоненты окружающей среды и биоразнообразии прилегающей территории»
- Проведение сравнительного анализа влияния с имеющимися историческими данными по результатам ПЭК
- Разработка проекта ликвидации карьера на фабрике Жолымбет ТМО

- Рекультивация карьера № 5 на проекте «Жолымбет»
- Продолжатся рекультивация карьеров «Маньбай» и «Западный»

## 7. ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-3

Компания предлагает вашему вниманию Отчет об Устойчивого развития (далее – «Отчет») за 2022 год. Отчет освещает деятельность и результаты АО «АК Алтыналмас» в области устойчивого развития. Предыдущий Отчет был опубликован в сентябре 2022 года.

Электронная версия Отчета за 2021 год доступен на официальном сайте АО «АК Алтыналмас». Компания планирует продолжать практику ежегодной публикации нефинансовой отчетности, подтверждая свое стремление повышать прозрачность своей деятельности и демонстрировать экономические, социальные и экологические показатели и обязательства.

Отчет об устойчивом развитии подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Стандартами GRI). Применение стандартов и индекс стандартных элементов GRI публикуются в Приложении 1. Кроме того, в Отчете раскрывается информация о вкладе Компании в реализацию приоритетных Целей в области устойчивого развития ООН и описываются мероприятия.

Процесс подготовки Отчета и раскрытия существенных тем координирует Департамент ESG Компании с активным участием всех заинтересованных структурных подразделений.

### Пересмотр данных

GRI 2-4

В расчетах по энергопотреблению за прошлый год нет данных по фабрикам ТМО, Аксу КГ, соответственно некоторые данные были пересмотрены и не совпадают с показателями с Отчета за 2021 год.

### Границы отчетности

GRI 2-2

Информация об устойчивом развитии, представленная в Отчете, относится к деятельности бизнес-единиц и дочерних предприятий АО «АК Алтыналмас» (см. Приложение 1).

Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность Компании, включают все бизнес-единицы АО «АК Алтыналмас», которые были покрыты Отчетом об устойчивом развитии за 2022 год.

В других случаях, когда границы отчетности для тех или иных показателей отличаются от описанных выше, информация о подразделениях, включенных в границы отчетности, приводится в тексте Отчета дополнительно.

### Независимая проверка Отчета

GRI 2-5

Процедура внешнего заверения Отчета за 2021 год не выполнялась. Однако Компания осознает важность внешнего заверения информации в области устойчивого развития и рассматривает возможность подтвердить нефинансовую информацию в будущем.

## 7.1 Контактная информация

GRI 2-1, 2-3

Акционерное общество «АК Алтыналмас»

Республика Казахстан, город Алматы, Площадь Республики, 15, 050013 (A15X3C7)

Тел.: +7 (7273) 500–200, +7 771 726–0081

E-mail: [info@altynalmas.kz](mailto:info@altynalmas.kz)

Веб-сайт: [www.altynalmas.kz](http://www.altynalmas.kz)

Если у вас возникли вопросы, касающиеся данного Отчета и содержащейся в нем информации, пожалуйста, обращайтесь в Департамент ESG АО «АК Алтыналмас»:

Мурсалимов Тимур Рашидович

Тел.: +77273500200

[timur.mursalimov@altynalmas.kz](mailto:timur.mursalimov@altynalmas.kz)

Дата публикации Отчета: Октябрь, 2023 год

## 7.2 Приложение 1: Границы отчетности

GRI 2-2

Наименование дочерних предприятий	Основная деятельность	Доля владения	Комментарий
ГМК «Казахалтын»	Добыча и переработка золотосодержащей руды	100%	-
Аксу Technology	Добыча и переработка золотосодержащей руды	100%	-
Казахалтын Technology	Переработка техногенных минеральных образований, образованных в ходе переработки золотосодержащих руд	100%	-
Алтыналмас Technology	Переработка золотосодержащей руды	100%	-
AAEngineering Group	Проектирование, строительство и реконструкция промышленных объектов с применением передовых технологий проектного моделирования	100%	Только финансовые, налоговые данные и данные по персоналу
Алтыналмас торговый дом	Торговля драгоценными металлами и рудами редких металлов	100%	Только финансовые, налоговые данные и данные по персоналу
Акбакай Голд Ресорсес	Геологоразведка, добыча и переработка руды, реализация драгоценных металлов	100%	-

<b>Наименование дочерних предприятий</b>	<b>Основная деятельность</b>	<b>Доля владения</b>	<b>Комментарий</b>
Актогай Мыс	Геологоразведка, добыча и переработка руды, реализация драгоценных металлов	100%	-
Асыл Ресорсес	Геологоразведка, добыча и переработка руды	100%	-
Акбакайский горнометаллургический комбинат	Предоставление услуг по разведке, добыче и переработке сырья	99.61%	-
Алтыналмас Реагентс	Реализация реагентики	83%	-



### 7.3 Приложение 2: Таблицы показателей GRI

Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница отчета	Разделы отчета/Комментарий
<b>Общие элементы отчетности</b>			
<b>1. Краткая информация об организации и подготовка отчетности</b>			
<b>GRI 2: Общие элементы отчетности 2021</b>	2-1. Подробная информация об организации	стр. 5; стр. 105	Общие сведения о Компании; Контактная информация
	2-2. Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	стр. 104; стр. 105	Об отчете; Приложение №1
	2-3. Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	стр. 104; стр. 105	Об отчете; Контактная информация
	2-4. Изменения в информации	стр. 104	Пересмотр данных
	2-5. Независимое подтверждение отчетности	стр. 104	Независимая проверка Отчета
<b>2. Деятельность и сотрудники организации</b>			
<b>GRI 2: Общие элементы отчетности 2021</b>	2-6. Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и иных деловых связях организации	стр. 5; стр. 49	Общие сведения о Компании; Закупочная деятельность
	2-7. Штатные сотрудники организации	стр. 68	Кадровый состав
	2-8. Внештатные сотрудники организации	стр. 68	Кадровый состав
<b>3. Корпоративное управление</b>			
<b>GRI 2: Общие элементы отчетности 2021</b>	2-9. Структура и состав управления	стр. 14	Корпоративное управление
	2-13. Делегирование ответственности по управлению воздействиями	стр. 25; стр. 39	Деловая этика и комплаенс; Управление рисками в области устойчивого развития
	2-15. Конфликт интересов	стр. 28	Управление конфликтом интересов
	2-20. Порядок определения вознаграждения	стр. 24	Вознаграждения и дивиденды
	2-21. Годовой общий коэффициент компенсации		Показатель не раскрывается, исходя из соображений защиты персональной информации
<b>4. Стратегия, политики и практики</b>			
	2-22. Заявление о стратегии устойчивого развития	стр. 3	Обращение Председателя Правления

<b>Стандарт и показатели</b>	<b>Раскрытие</b>	<b>Страница отчета</b>	<b>Разделы отчета/Комментарий</b>
<b>GRI 2: Общие элементы отчетности 2021</b>	2-23. Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	стр. 28	Права человека
	2-24. Внедрение закрепленных обязательств	стр. 37	Наш подход в области устойчивого развития
	2-25. Механизмы снижения негативного воздействия	стр. 39	Управление рисками в области устойчивого развития
	2-26. Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	стр. 29	Каналы обратной связи
	2-27. Соблюдение законодательства	стр. 85	Экологическая ответственность
	2-28. Членство в ассоциациях	стр. 37; стр. 40	Участие в ассоциациях и международных инициативах; Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН
<b>5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>			
<b>GRI 2: Общие элементы отчетности 2021</b>	2-29. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонам	стр. 45	3.3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
	2-30. Коллективные договоры	стр. 72	Социальные льготы
<b>Существенные темы</b>			
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-1. Порядок определения существенных тем	стр. 46	Существенные темы
	3-2. Перечень существенных тем	стр. 46	Существенные темы
<b>Налоговая политика</b>			
<b>GRI 3: Налоги 2019</b>	207-1. Подход к налогообложению	стр. 11	Налоги
	207-2. Управление налогами, контроль и управление рисками	стр. 11	Налоги
	207-3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление вопросами, связанными с налогообложением	стр. 11	Налоги
	207-4. Отчетность по странам	стр. 13	Налоги
<b>Экономическая результативность</b>			
<b>GRI 3: Экономическая результативность 2016</b>	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	стр. 9; стр. 11; стр. 68; стр. 75	Обзор финансовой и операционной деятельности; Созданная и распределенная прямая

Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница отчета	Разделы отчета/Комментарий
			экономическая стоимость; Кадровый состав; Оплата труда
<b>Местные сообщества</b>			
<b>GRI 203. Непрямые экономические воздействия 2016</b>	203-1. Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	стр. 56	Взаимодействие с регионами
	203-2. Существенные непрямые экономические воздействия	стр. 56	Взаимодействие с регионами
<b>GRI 413: Местные сообщества 2016</b>	413-1. Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	стр. 45; стр. 56	Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Взаимодействие с регионами
	413-2. Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	стр. 56	Взаимодействие с регионами
<b>GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018</b>	403-1. Системы управления ОТиПБ	стр. 61; стр. 62	Безопасность и охрана труда
	403-2. Определение опасностей, оценка риска и расследование происшествий	стр. 63	Управление рисками в области ПБиОТ
	403-3. Службы охраны труда	стр. 64	Охрана здоровья
	403-4. Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов ОТиПБ	стр. 62; стр. 65	Консультации и участие сотрудников по вопросам ПБиОТ
	403-5. Обучение работников в сфере ОТиПБ	стр. 65	Обучение в области ПБиОТ
	403-6. Профилактика и охрана здоровья рабочих	стр. 64	Охрана здоровья
	403-7. Предотвращение и смягчение последствий воздействий на ОТиПБ	стр. 62	Безопасность и охрана труда
	403-8 Работники, попадающие под действие системы управления ОТ, ПБ и ООС	стр. 65	Управление подрядными организациями
	403-9. Производственный травматизм	стр. 66	Травматизм на рабочем месте
<b>Воздействие на водные ресурсы</b>			
<b>GRI 303: Вода и сбросы 2018</b>	303-1. Использование воды как общественного ресурса	стр. 92	Потребление воды и водозабор

<b>Стандарт и показатели</b>	<b>Раскрытие</b>	<b>Страница отчета</b>	<b>Разделы отчета/Комментарий</b>
	303-2. Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	стр. 94	Сброс воды
	303-3. Водозабор	стр. 92	Потребление воды и водозабор
	303-4. Сброс воды	стр. 94	Сброс воды
	303-5. Водопотребление	стр. 92	Потребление воды и водозабор
<b>Обращение с отходами</b>			
<b>GRI 306: Отходы 2020</b>	306-1. Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	стр. 95	Отходы и хвостохранилища
	306-2. Управление значительным воздействием, связанным с отходами	стр. 96	Отходы и хвостохранилища
	306-3. Образование отходов	стр. 96	Отходы и хвостохранилища
	306-4. Отходы, которые не пойдут на захоронение	стр. 96	Отходы и хвостохранилища
	306-5. Отходы, которые пойдут на захоронение и сжигание	стр. 96	Отходы и хвостохранилища
<b>Выбросы загрязняющих веществ</b>			
<b>GRI 305: Выбросы 2016</b>	305-7. Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	стр. 87	Мониторинг выбросов в атмосферу
<b>Биоразнообразие</b>			
<b>GRI 304: Биоразнообразие 2016</b>	304-1. Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	стр. 100	Сохранение земель и биоразнообразия
	304-2. Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразие	стр. 100	Сохранение земель и биоразнообразия
	304-3. Сохраненные или восстановленные места обитания	стр. 100	Сохранение земель и биоразнообразия
<b>Ответственное управление хвостохранилищами</b>			

<b>Стандарт и показатели</b>	<b>Раскрытие</b>	<b>Страница отчета</b>	<b>Разделы отчета/Комментарий</b>
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3. Управление существенными темами	стр. 81	Бережное отношение к окружающей среде
<b>Управление рисками</b>			
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3. Управление существенными темами	стр. 46	Управление рисками
<b>Углеродный и энергетический менеджмент</b>			
<b>GRI 302: Энергия 2016</b>	302-1. Потребление энергии внутри организации	стр. 89	Повышение энергоэффективности
	302-3. Энергоемкость	стр. 89	Повышение энергоэффективности
<b>GRI 305: Выбросы 2016</b>	305-1. Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	стр. 86	Изменение климата и выбросы
	305-4. Интенсивность выбросов парниковых газов	стр. 86	Изменение климата и выбросы
<b>Цепочка поставок</b>			
<b>GRI 204: Практика закупок 2016</b>	204-1. Доля закупочных расходов, приходящаяся на местных поставщиков	стр. 49	Закупочная деятельность
<b>Занятость</b>			
<b>GRI 202: Присутствие на рынках 2016</b>	202-1. Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	стр. 75	Оплата труда
<b>GRI 401: Занятость 2016</b>	401-1. Количество новых работников и текучесть кадров	стр. 71	Привлечение талантов
	401-2. Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	стр. 72; стр. 76	Социальные льготы; Управление эффективностью и мотивация сотрудников
	401-3	стр. 72	
<b>GRI 405: Социокультурное разнообразие и равные возможности 2016</b>	405-1. Этническое и социокультурное многообразие среди персонала и руководителей компании	стр. 68	Кадровый состав

<b>Стандарт и показатели</b>	<b>Раскрытие</b>	<b>Страница отчета</b>	<b>Разделы отчета/Комментарий</b>
<b>Права человека</b>			
<b>GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016</b>	406-1. Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	стр. 29	Каналы обратной связи
<b>GRI 407: Свобода объединений и ведения коллективных переговоров 2016</b>	407-1. Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску	стр. 72	Социальные льготы
<b>Бизнес-этика и противодействие коррупции</b>			
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1. Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	стр. 27	Противодействие коррупции и мошенничеству
	205-2. Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	стр. 31	Обучение в области комплаенс
	205-3. Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	стр. 27	Противодействие коррупции и мошенничеству
<b>Обучение и развитие</b>			
GRI 404: Подготовка и образование 2016	404-1. Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	стр. 65; стр. 77	Обучение в области ПБиОТ; Развитие сотрудников
	404-2 Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	стр. 77	Развитие сотрудников
	404-3. Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры	стр. 77	Развитие сотрудников

#### 7.4 Приложение 3: Аббревиатура и сокращения

Аббревиатура/ сокращение	Полное наименование
AT	Administrative and technical staff
BI	Business intelligence
CO	Carbon monoxide
CO <sub>2</sub>	Carbon dioxide
CIL/CIP	Carbon-in-Leach/Carbon-in-Pulp
DD	Department director
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation, and amortization
EPC	Engineering, procurement, and construction
ESG	Environmental social governance
GRI	Global Reporting Initiative
HCM	Human Capital Management
HR	Human resources
ICMI	International Cyanide Management Institute
ISO	International organization for standardization
IT	Information technology
IUCN	International Union for Conservation of Nature and Natural Resources
JORC	The Australasian Code for Reporting of Exploration Results, Mineral Resources and Ore Reserves
LOTO	Lockout tagout
LTD	Limited company
LTIFR	Lost time injury frequency rate
MBA	Master of Business Administration
ML	Middle level
NO <sub>x</sub>	Nitrogen oxides
OS	Operating system
RCA	Root cause analysis
SAP	System Application and Product in Processing
SF	Success Factors
SHL	Saville and Holdsworth Limited
SIEM	Security Information and Event Management
SOP	Standard operating procedure
SO <sub>x</sub>	Sulfur oxides
АЗС	АЗС
АКПП	Анализ коренных причин происшествий
АО	Акционерное общество
АС	Аварийная ситуация
АСКУЭ	Автоматизированная система контроля и коммерческого учета электроэнергии
АСУП	Автоматизированная система управления процессами
ВОВ	Великая Отечественная война
ВОЛС	Волоконно-оптическая линия связи
ГДж	Гигаджоуль
ГКЗ	Государственная комиссия по запасам полезных ископаемых Республики Казахстан
ГККП	Государственное коммунальное казенное предприятие
ГКП на ПХВ	Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения

<b>Аббревиатура/ сокращение</b>	<b>Полное наименование</b>
ГМК	Горно-металлургический комбинат
ГОСТ	Межгосударственные стандарты
ГОСУХ	Глобальный отраслевой стандарт по управлению хвостохранилищами
ГР	Горные работы
ГСМ	Горюче-смазочные материалы
ГТС	Гидротехнические сооружения
ДЗО	Дочернее и зависимое общество
ДООС	Департамент охраны окружающей среды
ДТП	Дорожно-транспортные происшествия
ДЦП	Детский церебральный паралич
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗИФ	Золотоизвлекающая фабрика
ИБ	Информационная безопасность
ИР	Информационные ресурсы
ИС	Информационная система
ИСО	Международная организация по стандартизации
ИТ	Информационные технологии
ИТР	Инженерно-технический работник
КазНИИОР	Казахский научно-исследовательский институт онкологии и радиологии
КГ	Кварцитовые Горки
КНВ	Комитет по назначениям и вознаграждениям
КлБиООС	Комитет по безопасности и охране окружающей среды
КПД	Ключевой показатель деятельности
КПП	Контрольно-пропускной пункт
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КРМ	Комитет по риск-менеджменту
МИО	Местный исполнительный орган
МСОП	Международный союз охраны природы
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НИР	Научно-исследовательские работы
НПА	Нормативный правовой акт
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОГР	Открытые горные работы
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	Охрана окружающей среды
ОТ	Охрана труда
ПБ	Промышленная безопасность
ПБиОТ	Промышленная безопасность и охрана труда
ПГ	Парниковые газы
ПГР	План горных работ
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДС	Предельно допустимые сбросы
ПК	Персональный компьютер
ПЭК	Производственный экологический контроль
РНД	Республиканский нормативный документ
РООС	Раздел «Охраны окружающей среды»
СанПиН	Санитарные правила и нормы



<b>Аббревиатура/ сокращение</b>	<b>Полное наименование</b>
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СКЗ	Средства коллективной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СУИБ	Система управления информационной безопасностью
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТБО	Твердые бытовые отходы
ТМО	Техногенные минеральные образования
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ТОиР	Техническое обслуживание и ремонт
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТРУ	Товары, работы и услуги
УРП	Управление рисками предприятия
ФИО	Фамилия, имя, отчество
ХБСВ	Хозяйственно-бытовые сточные воды
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
ЭЦП	Электронная цифровая подпись
ЭЭГ	Электроэнцефалография



АО «АК Алтыналмас»  
050013 (А15ХЗС7), Республика Казахстан,  
г. Алматы, Площадь Республики 15  
Тел: +7 (727) 350-02-00  
E-mail: [info@altynalmas.kz](mailto:info@altynalmas.kz)  
Web site: [www.altynalmas.kz](http://www.altynalmas.kz)

